

釧路市といつも間違われる

釧路町の
採用案内です

KUSHIROTOWN

「お問い合わせの電話で話がかみあわないことは結構あります。
みなさん釧路＝釧路市と思われるので…」

「マスコミの取材も、釧路市・鶴居村や厚岸町は多いのに、
釧路町はいつもスルーです。特色がないと思われるようで」

「町外の方に、『は？釧路町？？釧路市の釧路町？』とよく言われます。」

これは、役場職員の実話。

みなさんこんにちは！

釧路市といつも間違われる
釧路町です！



【町民に聞きました！釧路町の良いところ】

①自然が豊か

1980年に日本で最初のラムサール条約登録湿地になった**釧路湿原国立公園**があります。釧路町・鶴居村・標茶町・釧路市にまたがり、東西に約17km、南北に約36km、面積は28,788ha。特に釧路町の細岡展望台からの眺望は大パノラマで圧巻です。

ウォーキングをする町民には**釧路町森林公園**も人気。四季折々の自然を楽しめる4つの散策コースがあります。

②市街地がにぎわっている

大型スーパー・スポーツ用品・家具・日用品・電化製品・本・リサイクルショップなどの店舗やレストラン・ファストフード・スイーツ店など多種多様にわたったお店が中心部にあり、
生活全てをフォロー！



③夏も冬も快適

夏でも平均19℃、真夏日も1日程度と**エアコン要らず**。そして雪のイメージが強い北海道でありながら、年間積雪量127cm、他市町村に比べ**除雪回数が少ない**です。本州出身者にとって過ごしやすい気候です。

④快適な住環境が整備されている

道東エリアの中でも住民の平均年齢が若い釧路町。中でも**セチリ太地区**や**東陽地区**は、現在**ファミリー・シングル向けのマンション・アパート等**が続々と建設中！町内でも人口が多いので活気あるエリアとして注目されています。

⑤交通の便が良い

大型スーパー・店舗から町内や釧路駅などへの**バスが充実**しているとの声も多いです。そして店舗には、広めの**駐車場も完備**されているので安心して車移動もできます。

⑥町が安定している

町の財政状態を占う「財政力指数」、数値が高いほど安定を表します。令和4年（2022年）度の全国平均は約0.49、釧路町は0.51と**全国を上回る**数字です。ちなみに**北海道内179市町村の中で15位**、安定財源があるので子育ても安心！将来を考えるのに適した町とも言えます！

その安定を司る
【釧路町役場】は…

住みやすそう！

なのに職員が
退職する！どうして…！？

- ①若い職員が多い！
1/4が20代だから元氣
- ②バランス良い環境
男女比6:4
- ③業績に左右されない給料
だから落ち着いて仕事に
取り組みます！

釧路町役場職員の退職の現実

下の表は、役場職員の退職者（定年退職を除く）の実数です。

	令和3年(2021年)	令和4年(2022年)	令和5年(2023年)	令和6年(2024年)
退職者数	1名	6名	5名	春すでに2名

令和4年（2022年）・5年（2023年）度の退職者のうち、4月採用職員が各1名でした。

基本的に役場では退職の理由は【一身上の都合】のみでよいので、本当の理由は本人のみぞ知るところです。単純ではなく、様々な要因がからみ合うものようです。

自己都合退職の理由は、以下に集約されました。

やりたいことがほかにあった

手とり足とり教えてもらえと思っていた

仕事とプライベートの
バランスがくずれた

ずっと同じ部署で同じ仕事を続けたかった

ほかにやりたいことが見つかった

公務員自体想像していた仕事と違った

このように毎年退職者（定年退職を除く）を生んでしまっている現実と、退職理由をふまえて、釧路町役場では対策を考え、実行し始めています。

対策① 仕事の負荷がかかり過ぎていないか？

ストレスチェックを年1回行っています。これは、現在の職場での自分のストレス状態を知ることで、ストレスをためないように対処したり、職場の状況を把握して働く環境の改善に役立てるものです。

対策② リラックスこそ仕事の基本！

役場庁舎内にあるデスクは、常に町民の方々とコミュニケーションを取りやすいように、ついたてなどは無くフラットな状態にあります。しかし昼食も同じデスクで取るため、常に気を張った状態が続くことに！そこで**オフィスラウンジ**（写真）を設置し、職員が昼食や休憩などでリラックスできるスペースを確保しました。同僚とのミーティングや交流にも利用が可能です。ONとOFFを明確にすることで仕事へのモチベーションもアップ！

さらに執務中に着用する服も、夏でも冬でも常にスーツというような堅苦しいものではなく、**ナチュラル・ビズ**を実施。季節やTPOに合わせて自分がリラックスして仕事に臨めるような服選ぴを推奨しています。



対策③ 人間関係の手助けのために

例えば、人間関係の相談や様々なハラスメントなど上司に相談しにくいことを、外部の専門機関に相談するためのホットライン“**ハラスメントダイヤル**”を用意しています。自分の心身に負担をかける前に、まずは相談することが解決の一步となります。

と同時に、庁舎内の**管理職に向け**人間関係の改善などをテーマとした**特別研修**の実施も行っています。

公務員は【安定】【倒産知らず】などと言われ、社会的に信用もされることが多い職業ですが、

実際のところ、**大変な現実があります！！**

①給料は高くはない

制度上、中小企業と同じくらいの月給です。よほどのことが無い限り、大きく上下することがないのは、魅力でもあり、残念なところでもあります。

②事務職なら3年に1度が異動の目安

行政職はジェネラリスト！町民の生活を支えるために、幅広い知識や技能、経験を備えた人物になることが目標となります。なので、異動を重ねることがその近道となります。

③残業や土日の仕事もある

基本的に土日は休みの仕事ですが、緊急時やイベントなどの対応でイメージよりも土日の仕事が多いかもしれません。しかし、残業代は保証！代わりの休みもしっかり取れます。

④行きたい部署に行けないことも

②の異動も含め、希望と違う部署での仕事もあるのが現実。しかしそんな時は、『この部署でどのように自分を活かしていこうか？』『どんな新しい勉強や経験ができるか？』と考え方をシフトすることがオススメです。

⑤「公務員なんだから！」

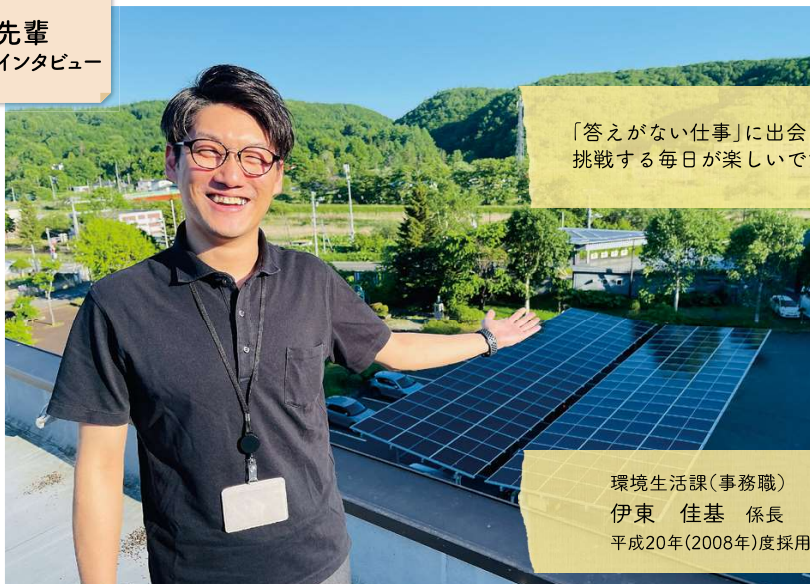
税金で働く公務員ゆえに、「手続きを省略してほしい！」「家の敷地内にごみがあるから処理してほしい！」などと住民の方々から様々な意見を頂きます。ですが、行政にできることとできないことは明確にありますので、「できません！」と断る力も必要です。

⑥法律の範囲内ならできないことはない！

出来ない！と諦めずに、法律、町の権限の範囲内で地域の発展、生活する住民のために、知恵を絞ることも重要です。

現実には厳しいけれど、考え方次第でおもしろい！それが公務員！

先輩 インタビュー



「答えがない仕事」に出会い
挑戦する毎日が楽しいです！

環境生活課(事務職)
伊東 佳基 係長
平成20年(2008年)度採用

■釧路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

もともと公務員志望で漠然とまちづくりに携わってみたいと思っていました。釧路町は活気のある町と感じていたので、高校卒業後は釧路町で働くことを目指しました。

■現在の仕事内容

釧路町では2050年までに温室効果ガス排出量を実質ゼロにすることを目標に掲げており、「釧路町2050ゼロカーボンシティ」の実現に向けた施策検討や調整業務を主に担当しています。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

温室効果ガス排出量を減らすことだけを考えるのではなく、「ゼロカーボンという手段を通じ、いかにして地域課題を解決するか」が私のミッションです。釧路町が抱える地域課題というのは様々ありますが、それをゼロカーボンという切り口から解決に導いていくというのは、非常にやりがいを感じます。また、ゼロカーボンは新しい分野でもあり、ある意味「答えがない仕事」とも言えるので、時には思い切った施策を展開できるのも魅力です。

■担当してきた仕事の中で得たものは？

これまで企画、税務、教育など様々な分野で従事してきましたが、特に税務の部署では、間違いがないように税を賦課することが最重要課題。そのために莫大なデータを扱い、特に繁忙期は残業続きになります。「早く帰りたい！」という思いから、システムを使いこなしデータ処理を効率化させることを考え実行したのがとても楽しかったです。さらに令和4年度(2022年度)から2年間、北海道庁に派遣されました。北海道全体という大きな視野で考えることや、民間企業からの派遣者も多数いたことで、公務員にはない新しい視点に触れることができ、非常に貴重な経験ができました。

MESSAGE

慣れてきた頃に異動があるのが公務員です。異動した先では、自分が動くことで「どうやったらラクになるかな?」「問題をどう解決できるかな?」など自分で直接考えて行動できるのが公務員の大きな魅力だと思います！



保健師は町民の健康増進と
福祉の向上の
最前線で活躍しています！

けんこう応援課(保健師)
村木 美香 課長
平成8年(1996年)度採用

■釧路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

オホーツク管内で保健師として働いていましたが、結婚しパートナーが生活していた釧路地域に住むこととなりました。私のこれまでの保健師としての経験や体験を活かせるのは、大きな自治体ではなく町村だと感じていたので、釧路地域で募集のあった釧路町の採用試験を受けることにしました。

■現在の仕事内容

町民の健康増進と母子保健の推進のため、医療機関、助産院、地区組織の方々と連携し、どのような事業を実施したらよいかなどを日々考え、提案しています。また、統括保健師として、庁内保健師の資質向上と課題解決のための調整役も担当しています。

■保健師のお仕事について教えてください

保健師の仕事の範囲は、妊婦さんから高齢者、病気のある人もない人も、障がいがある人もない人も釧路町に住む全ての人が対象です。妊婦さんへの母子手帳の交付や妊婦相談、生まれた赤ちゃんの家庭訪問、乳幼児の健診や相談、健康診断を受診した人には、食事や運動方法の提案や医療機関の受診を勧めたりします。さらに、高齢になって介護が必要になることを防ぐための地域づくりや、介護が必要な方を様々なサービスにつなぎ、生活を整えることも保健師の役割です。特に釧路町は他の市町村に比べ、まだ高齢者が増加傾向にあること、そして地域全体で子育てをす環境づくりを目標としているので、保健師がますます必要なのが現状です。

■保健師に必要なことは？

保健師は、地域にいる医療専門職です。そして健康を切り口に、赤ちゃんからお年寄りまで『人』と接する仕事です。なので、「人が好き」であること、「自分の思いや考えを言葉で表現できる」ということが必要だと思います。

MESSAGE

住民の健康のためにお手伝いするのが保健師の仕事ですが、実は自分に返ってくるもの…特に喜びが大きい仕事だと思っています。一緒に働きたいという保健師の方、お待ちしております！

【一日のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
 - ・朝のミーティング
 - ・スケジュールチェック
 - ・決裁(管理職業務)
- 12:15 ▶ 昼食(45分)
 - ・課内、関係機関打ち合わせ
 - ・資料チェック、決裁
- 17:15 ▶ 退勤
- 19:00 愛猫との時間

【土日の健康診断時のスケジュール】

- 6:00 ▶ 出勤
- 7:30 ▶ 受付開始
- 8:00 ▶ 健診会場での健康相談
- 12:00 ▶ 会場片付け
- 12:30 ▶ 退勤



長期育児休暇を取って得たものは
仕事にも役立ちました！

農林水産課(事務職)
伊勢 陵市 主幹
平成18年(2006年)度採用

■鉦路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

民間企業に勤めた経験もありますが、尊敬する両親が公務員だったのが志したきっかけです。鉦路町は、平成の市町村合併の波に飲まれず、「自分たちで頑張っていこう!」という力強い印象があったので、この町で地域とともに成長していきたいと鉦路町を目指しました。

■現在の仕事内容

農業振興全般の業務を担当し、補助金支出、農地整備事業、法定計画作成などを行っています。また、農業委員会も兼務しており農地台帳管理や農業者年金など農家の皆さんに寄り添った業務も担当しています。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

約10年ぶり2回目の農政担当です。10年も経つと制度も変化しているので記憶の上書きが大変ですが、役場に勤める上で「異動」は付き物です。私も5部署を経験しましたが、役場の仕事は多岐に渡るので、異動は新たな知識や人脈作りのチャンスでもあります。これまで培った知識・経験をもとに同僚・上司・住民の皆さんと協力し、地域の課題解決が出来ることは役場職員業務の醍醐味だと感じています。

■ワークライフバランスの充実度は？

昨年、鉦路町役場では初の長期間(9か月間)の男性育児休暇を取得しました。取得するまで悩んでいたときには町長をはじめ多くの方に背中を押していただき、子どもが1歳になるまで妻と協力しながら子育てに専念し、そして復帰しました。育児休暇を取得したことがきっかけとなり、今まで以上に家族との時間を大切に、メリハリを付けた仕事への取り組み方を意識するようになりました。上司や同僚と協力しながら育児と仕事の両立が出来るよう日々奮闘しています。

MESSAGE

仕事も家庭も!となったことで、より効率的に時間を使えるようになりました。異動すると勉強することが増えますが、知識や経験は身体にしみついていくものなので荷物にならない!と思い、日々取り組んでいます。



誰かがやらねばならないなら
自分が率先してやるのが仕事

総務課(事務職)
大友 美砂都 係長
平成26年(2014年)度採用

■鉦路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

大学を卒業してから地元を離れて2年間民間企業で勤めていました。生まれ育った町で公務員になることは、自分の経験そして地域の方々へ恩返しとなるかな...と思い志望しました。

■現在の仕事内容

総務課・職員係は人事管理に関する業務を担当していますが、主に採用決定後の入庁手続きから、職員の労務管理(勤怠管理、給与計算等)、福利厚生制度の管理(健康保険、年金、休暇制度等)、職員の健康管理や安全衛生の推進、職員からの問い合わせや相談への対応など、退職までの職員に関わることを担っています。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

職員係の業務は、組織の効率的な運営と職員の満足度向上を目指しています。職員の労働環境の改善などが主な役割で、日々町民のために働く職員を支えるいわば【裏方の仕事】だと思っています。最近、ちょうど数名の職員から妊娠や出産などの嬉しいニュースを聞いていた時に、国の育休制度が改正。すぐに勉強しなければ職員が制度を利用できない!ということで、繁忙期並のスケジュールで対応しました。その甲斐あって、制度を利用した同僚からの「ありがとう」「助かったよ」の言葉が嬉しく、やる気のもとになっています。

■仕事への向き合い方は？

「誰かがやらなきゃならないのならば、自分が率先してやろう!」という上司の考えに共感し、私もこの言葉を胸に日々仕事をしています。給与計算の時は毎日残業ですが、終わったらおいしいご飯を食べてリフレッシュします。

MESSAGE

異動や制度改正などで、調べ物や新しいことを覚えなければならないことは多々ありますが、自分の知識が増えたり知的好奇心が刺激されることに喜びを感じます。それが職員の生活を良くするならば、頑張っちゃいますね!

【一日のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
 - ・職員からの問い合わせ対応
 - ・共済組合、退職手当組合への報告書作成
- 12:15 ▶ 昼食(45分)
 - ・職員からの相談対応
 - ・庶務管理システムでの集計作業
- 17:15 ▶ 退勤
- 19:00 職場の先輩、後輩たちとご飯へ

【繁忙期のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
 - ・給与等の異動、控除等の入力
- 12:15 ▶ 昼食(45分)
 - ・給与計算処理
 - ・計算結果の確認
- 17:15 ▶ 夕食休憩
- 18:00 ▶ 残業
- 22:30 ▶ 退勤



将来“できる人”になるために
今は成長する期間です！

住民課(事務職)
村上 友章 主事補
平成29年(2017年)度採用

■鉋路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

高校在学中から、地元・鉋路で人の役に立つような仕事をしたいと思っていました。また、幼い頃から慣れ親しんでいる鉋路町の自然、食などの魅力をもっと広げていき、このまちを今まで以上に活性化させていきたいという思いもあり、卒業後は鉋路町役場を目指しました。

■現在の仕事内容

国民健康保険の保険給付、保険証交付などの各種申請の受付や支給を行っています。町民の方々のお困りごとなどを手助けできるように日々心掛けながら業務を行っています。また、国民健康保険特別会計の事業計画作成等も行い、適正な国民健康保険事業の担当をしています。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

窓口業務は、直接町民の方々の生活に直結しており、役立っていると実感できる反面、厳しいご意見を頂くこともあります。「何を求めているのかを聞く」「できるだけ要望に応える」ことを意識するのが大切だと思います。20代は学ぶことも多く大変な時期だと思いますが、自分のできることを少しずつ増やしていき、将来“どのような業務でも活躍できる職員”になれるよう頑張っている最中です。

■職場の雰囲気は？

職場全体的に若手職員の割合が多く、20代は1/4を占めているのでコミュニケーションも取りやすく常に明るい雰囲気です。業務のサポート体制も整っており、繁忙期も職員同士で常に相談、協力しながら日々業務を行っています。

【一日のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
・窓口業務及び電話対応
・各機関からの照会の回答

- 12:15 ▶ 昼食(45分)
・事務処理
・資料作成

- 17:15 ▶ 退勤
19:00 サッカー観戦、犬の散歩

【繁忙期のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
・窓口業務及び電話対応
・各機関からの照会の回答

- 12:15 ▶ 昼食(45分)
・事務処理
・計画書作成業務

- 17:15 ▶ 夕食休憩
18:00 ▶ 残業

- 21:00 ▶ 退勤



緑の下の力持ちなお仕事です！

道路河川課(技術職)
山田 翔太郎 技師
平成27年(2015年)度採用

■鉋路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

工業高校に在学していたこともあり、専門知識を活かしながら、設計、工事監督、維持管理まで幅広く土木に携われる公務員の土木職を希望していました。その当時、町内で大雨による被災が多々あったにもかかわらず、土木職員が減少傾向にあると聞き、魅力のある町を守りたいという思いが強くなったのがきっかけでした。

■現在の仕事内容

道路河川課では土木工事における設計積算(設計図などから工事に必要な費用を割り出し工事費用の見積もりを作成すること)や現場監督業務を主に担当しており、道路工事や橋の補修、公園の整備を行います。また、工事を実施するための関係機関協議や補助金申請業務等の事務仕事も行います。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

今の部署では自分で考えた案や設計が形になること、例えば実際に道路・公園が綺麗になるなど成果が形になってわかるので、やりがいを感じます。また、大雨等の被災時には私たちの迅速な対応が大事になります。近年も大雨、地震による災害が多々あり、当たり前にある道路や橋、堤防などが欠損した場合被災地に救助が行けない・物資が届かないなど様々な影響を与えます。自分の仕事がインフラ整備において大事な役割を担っていることに責任を感じながら日々業務に携わっています。

■職場の雰囲気は？

公務員は堅苦しいというイメージがありましたが、雰囲気はとても良く、仕事の相談、プライベートの相談もしやすいメリハリのある職場です。土木職に限らず若年層、同世代が多く働いているので、常に刺激を受けながら働ける環境だと思います。

【一日のスケジュール】

- 8:45 ▶ 出勤
・メール、スケジュール確認
・土木工事設計積算業務

- 12:15 ▶ 昼食(45分)
・工事現場確認、打ち合わせ
・事務処理

- 17:15 ▶ 退勤
19:00 野球の練習、試合

【災害時のスケジュール】

- 22:00 ▶ 参集、情報収集
22:30 ▶ 各地区パトロール
0:00 ▶ 被害情報共有
0:30 ▶ 被害箇所対応
0:30 ▶ 冠水箇所ポンプ排水対応
・民家、河川への
水害対応土のう設置
・土砂災害危険箇所
一時通行止め
5:30 ▶ 再度各地区パトロール
7:30 ▶ 災害対応終了

MESSAGE

いずれ部下ができた時のため、社会人として成長する期間が20代だと思っています。「チャレンジ気質」であれば、仕事をこなす中で色々武器が増えていくことを実感できます！一緒に頑張ってください！

MESSAGE

多くの自治体では、公園なら公園だけ、河川なら河川だけ、という担当になることが多いのですが、鉋路町では、河川・橋・道路・公園など様々な土木ジャンルの仕事ができることが楽しいです。



子どもの保育していますが
保育士として日々
成長させてもらっています

昆布森はまなす保育園(保育士)
高橋 美樹 所長
平成7年(1995年)度採用

■釧路町で働こうと思ったキッカケを教えてください

小学生の頃から保育士になりたいと思い学んできました。どんどん成長していく釧路町で、保育士として学んできたことで自分自身も成長しながら、未来ある子ども達の成長に携わっていきたいと思い志望しました。

■現在の仕事内容

令和6(2024)年から昆布森はまなす保育所の所長として勤務しています。事務作業とクラス担任の補助や、子ども達の安全面に配慮しながら、一緒にいろいろな活動をしています。

■現在の仕事について魅力・やりがいなどを教えてください

保育士は0歳児から就学前までの子どもに携わり、生活に必要なことを身に付けたり、色々な経験での成長をそばで見守れる仕事です。命を預かっているという、とても責任のある仕事でもあります。子ども達の笑顔や出来るようになった喜びと一緒に共感できてやりがいを感じます。自分自身が2年10ヶ月の産休と育休を取得し子育てを経験した時、保育士として学んできたことが活かされ、保護者側の気持ちもわかることが出来たと実感しています。保育士として復帰した後は、子どもが引く風邪ひとつ取っても、今まで以上に子どもや保護者に共感し寄り添えるようになったと思います。

■職場の雰囲気づくりで心がけていることは？

職員の人数が少なく、1人1人がたくさんの業務を抱えていますが、毎日頑張ってくれているので、いろいろなことを話し合い、協力し合える職場を心掛けています。職員が笑顔で元気だと、子どもや保護者にも伝わっていくと思っています。

【一日のスケジュール(シフト制)】

- 7:30 ▶ 登園
 - ・園児の受け入れ、体調確認など
 - ・保育業務
 - ・事務作業
- 12:00 ▶ 給食
 - ・保育業務
 - ・管理職業務
- 15:30 ▶ お迎え
 - ・保護者へ園での様子を伝える
- 17:00 ▶ 退勤
- 19:00 娘とショッピング
運動



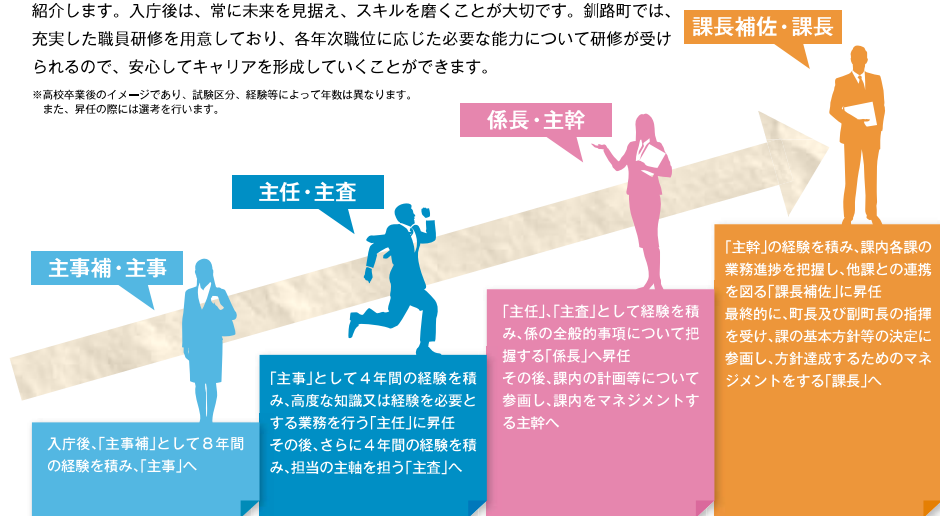
MESSAGE

自分の経験としても、働きながら子育てすることは大変なので、自分ひとりで抱え込まず職場にも協力を求めて良いと思います。釧路町という規模だからその協力体制、そして国の制度などを利用できるので安心です。

入庁後のキャリアイメージと職員研修

皆さんが釧路町でどのようにステップアップしていくのか、そのキャリアイメージをご紹介します。入庁後は、常に未来を見据え、スキルを磨くことが大切です。釧路町では、充実した職員研修を用意しており、各年次職位に応じた必要な能力について研修が受けられるので、安心してキャリアを形成していくことができます。

※高校卒業後のイメージであり、試験区分、経験等によって年数は異なります。
また、昇任の際には選考を行います。



職員研修

階層別研修

専門研修

自主研修

Pick UP!

新規採用職員研修

地方公務員制度、地方自治法、文書の取扱い、財務会計、情報セキュリティ、社会人の心構え、自衛隊研修

2年目職員研修

法務基礎概論、法令の用語・用語、条例・規則の立案方式、政策形成基礎、メンタルヘルス

3年目職員研修

地方自治制度、地方公務員制度、財務会計、法律の基礎知識

入庁してから抱える不安を解消!!

継続した研修でスキルアップ!!

1日でも早く職場に適応し、能力を発揮していただくため、継続した研修、昇任後の研修も充実しています。
4～5年目：中級職員研修(コミュニケーション、仕事の進め方、人間関係、自己啓発)

係長昇任時：指導能力研修

主幹昇任時：管理能力研修

上記の外、自ら希望する研修への参加も可能です。

釧路町の福利厚生・健康管理

共済組合加入

短期給付

病院受診時の医療費や出産費等の給付が受けられます。

長期給付

将来の年金給付が受けられます。

福祉事業

人間ドック等の助成や、宿泊施設利用助成等を受けることができます。

休暇制度

年次有給休暇、病気休暇、育児休業等を取得できます。

独自制度

職員が自身の心身の健康について、自主的に研修を行う場合、連続する2日間の休暇を取得できます。

健康管理

定期健康診断や健康相談、ストレスチェック等を実施しています。

育児休業取得率
令和5年(2023年)度実績
女性：7名
男性：2名
上昇中

勤務時間

38時間45分
午前8時45分～午後5時15分
(午後0時15分から45分間は休憩)

休日

完全
週休2日制
土曜日・日曜日・祝日
12月29日～翌1月3日

年間休暇日数

最大
45日
※年次有給休暇(20日)・育児休業(45日)・病気休暇・夏季休暇・自主研修休暇・育児休業・子の看護休暇・介護休暇・介護休暇・経費休暇等

職員数

352名
常勤・会計年度全体

※配置部署によっては異なった勤務時間や休日(変用勤務等)になる場合もあります

職員の平均年齢

38.29歳
常勤職員 209名

男性

131名 40.09歳

女性

78名 35.52歳

10代

5名

20代

53名

30代

49名

40代

52名

50代

48名

60代

2名

新規採用人数

職種	令和5年度	令和6年度
事務(高校卒)	3	3
事務(大学卒)	1	0
社会人	8	1
技術	2	0
保育士	0	2
保健師	0	3
計	14	9

事務職

一般事務

管理栄養士

社会福祉士

技術職

一般技術

保育士

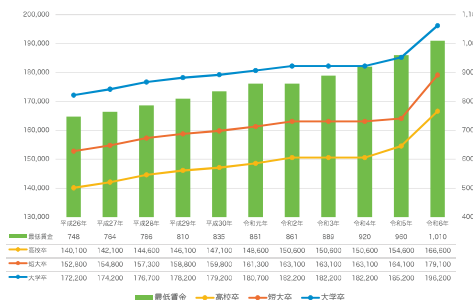
保健師

建築士

大学卒	短大卒	高校卒
196,200円 市内平均 比較 +9,835円	179,100円 市内平均 比較 +6,507円	166,600円 市内平均 比較 +586円

※(一社)北海道中央企業連合会(2020年)調査の札幌市内各事業所の賃金データ

これまでの初任給推移



※北海道新卒平均給与は厚生労働省の統計データより



家賃相場

セチリ太 (中心部)	5.2万円	釧路市 6.0万円
東陽地区	5.0万円	札幌市 10.0万円
		帯広市 5.9万円

※Yahoo!JAPAN不動産の賃貸相場を引用
※2LDKの目安

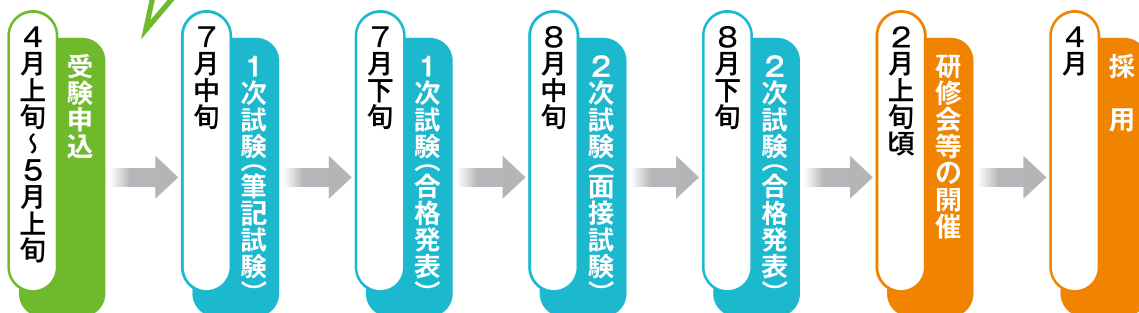


採用までの流れ

採用後のギャップを埋めるために、
**インターンシップが
オススメ!!**

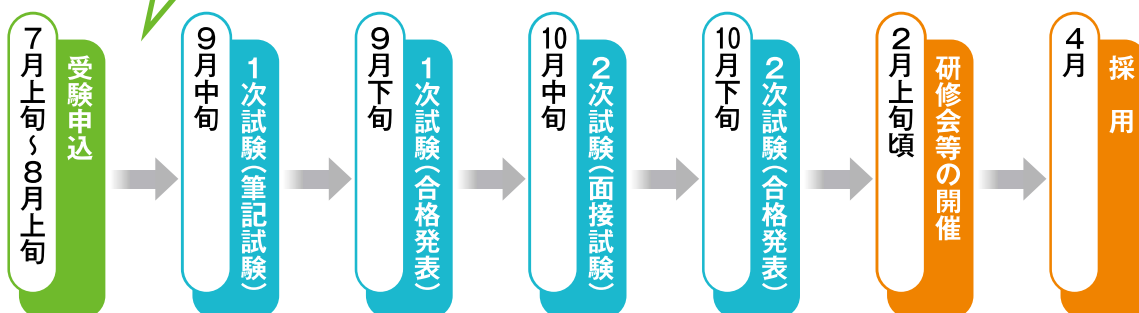
Pick UP!

事務（大学卒業程度）の流れ



Pick UP!

事務（高校卒業程度）の流れ



採用試験等に関する
情報はこちら



採用までの流れについては、早まる場合があります。

釧路町長 からメッセージ

- 釧路町の人口は減少傾向にあるものの、職員の平均年齢は比較的若く、活気のある職場です。
- 釧路町が目指す「未来につなぐ豊かな自然と生きがいあふれるまち」を実現するには、皆さんの柔軟な発想力と溢れる行動力が重要です。
- 活躍できるフィールドは多岐に渡り、自分の仕事が住民の暮らしを支えているという手応えを感じることができます。
- これからの時代を担う皆さんのチャレンジを待っています。



釧路町長 小松 茂

発行／北海道 釧路町

編集／釧路町総務課職員係

〒088-0692

北海道釧路郡釧路町別保 1 丁目 1 番地

T E L : 0154-62-2143

F A X : 0154-62-2713

H P : <http://www.town.kushiro.lg.jp/>

釧路町公式 HP



LINE 公式アカウント

友だち募集中

@kushirotown



釧路超特設サイト



Welcome

釧路町サイト



KUSHIRO TOWN