

# 令和8年度 霧島市職員採用試験案内

## 一般事務

## ふるさと創生枠

- ◆ 受付期間：令和8年6月22日(月)～7月24日(金)
- ◆ 試験日：令和8年9月20日(日)
- ◆ 採用予定日：令和9年4月1日

試験合格のノウハウに偏った人物ではなく、本市職員として働く熱意や使命感を持ち、多様化する市民ニーズに的確に対応するために、常に自己研鑽に励み、しなやかな発想ができる人物、主体性やバイタリティに富む人物を募集します。

## 1 試験区分及び採用予定人員

| 試験区分         | 採用予定人員 |
|--------------|--------|
| 一般事務 ふるさと創生枠 | 若干名    |

## 2 受験資格

- 次の者が受験できます。誤った試験区分での受験が明らかとなった場合には、受験の停止や合格取消しが行われます。  
・霧島市内の中学校を卒業し、かつ、鹿児島県内高等学校在学中の者で、令和9年3月までに高等学校を卒業する見込みの者
- 上記(1)にかかわらず、次のいずれかに該当する者は受験できません。  
ア 日本の国籍を有しない者  
イ 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者  
ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

## 3 試験の日時及び場所

| 試験    | 日時                                       |      | 試験会場                           |                     |
|-------|--|------|--------------------------------|---------------------|
| 第1次試験 | 令和8年9月20日(日)                             |      | 国分シビックセンター<br>複合施設棟<br>国分公民館3階 |                     |
|       | 一般事務<br>ふるさと創生枠                          | 開場時間 |                                | 午前 8時15分から          |
|       |  | 受験説明 |                                | 午前 8時40分から午前 9時00分  |
|       |  | 教養試験 |                                | 午前 9時00分から午前 11時00分 |
| 適性検査  | WEBにて実施(日時、受験方法は10月中旬に第1次試験合格者へお知らせします。) |      |                                |                     |
| 第2次試験 | 11月中旬を予定 (第1次試験合格通知の際にお知らせします。)          |      |                                |                     |

## 4 試験の方法及び内容

| 試験    | 試験科目  | 内容   |
|-------|-------|--|
| 第1次試験 | 教養試験  | 社会、人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断推理、数的推理及び資料解釈に関する一般知能(高等学校卒業程度) |
| 適性検査  | WEB方式 |  |
| 第2次試験 | 口述試験外 | 人物について個別面接及び集団討論等により行います。                                  |

(注) 適性検査は採点対象外とし、合否判定には使用しません。

## 5 合格者の発表の時期及び方法

| 区分    | 発表予定日          | 発表の方法等   |
|-------|----------------|--|
| 第1次試験 | 10月中旬          | ・国分シビックセンター行政棟(市役所西側)掲示板に合格者の受験番号を掲示します。                               |
| 第2次試験 | 第2次試験日にお知らせします | ・採用専用サイト及び市ホームページに合格者の受験番号を掲載します。<br>・文書で本人宛通知します。(1次試験は合格者のみ、2次試験は全員) |


## 6 合格から採用まで

- 最終合格者は、採用候補者名簿に登録され、この名簿の中から職員の欠員等により採用の必要が生じた都度採用することになります。
- 採用候補者名簿の有効期間は、名簿確定の日から原則として1年間です。

## 7 給与条件その他

給与条件及び勤務条件は、市職員の給与に関する条例その他関係法令等により定められています。

## 8 受験申込方法、必要書類及び受付期間

|                     |  |   |
|---------------------|--|---|
| 申込方法<br>および<br>必要書類 | 採用専用サイト「パブリックコネクト」から電子申請により申し込んでください。<br>(霧島市のホームページ又は右のQRコードからアクセスしてください。)<br>I 採用専用サイト「パブリックコネクト」に接続し、会員登録を行う<br>II 職員募集のページからエントリー画面に進み、必要事項を入力の上申込みを行う<br>※申込前6か月以内に帽子を着けずに正面上半身を撮影した写真データが必要です。<br>採用専用サイト「パブリックコネクト」のプロフィール情報の編集画面から写真データを登録してください。<br>※やむを得ない事情がある場合は、郵送での申し込みも受け付けます。希望する場合は霧島市役所総務部人事課人事研修グループまでお問い合わせください。 |  |
| 受付期間                | 令和8年6月22日(月)午前8時15分～7月24日(金)午後5時まで<br>(期間中はスマートフォンまたはパソコンなどから24時間いつでも申し込みが可能です。)   |   |

## 9 受験票の交付

- 電子申請によるエントリー完了後、採用専用サイト「パブリックコネクト」のマイページ上で受験票が発行されますので、試験当日は、受付で受験票を提示してください。(スマートフォン等での画面提示可)

### 【受験票の表示方法】

パソコンの場合:[パブリックコネクトログイン]→[マイページ]→[エントリー一覧]→[受験票]

スマートフォン等の場合:[パブリックコネクトログイン]→[左上のメニューバー]→[エントリー一覧]→[受験票]

- ※ 受験票がないと受験できませんのでご注意ください。

## 10 試験結果の開示

- 採用試験の結果については、個人情報の保護に関する法律第69条第2項第1号の規定により、口頭で開示を申し出ることができます。

| 区分    | 開示申出をできる人 | 開示内容         | 開示時期                | 開示場所            |
|-------|-----------|--------------|---------------------|-----------------|
| 第1次試験 | 第1次試験不合格者 | 総合得点<br>及び順位 | 合格発表日から<br>起算して1か月間 | 人事課<br>人事研修グループ |
| 第2次試験 | 第2次試験受験者  |              |                     |                 |

※開示を申し出の際は、必ず受験者本人(代理は不可)が本人であることを証明する書類(運転免許証等)を持参し、人事課人事研修グループ(本庁舎4階)まで直接お越しください。

※開示受付は開示期間内の午前8時15分から(合格発表当日は午後1時から)午後5時までです。

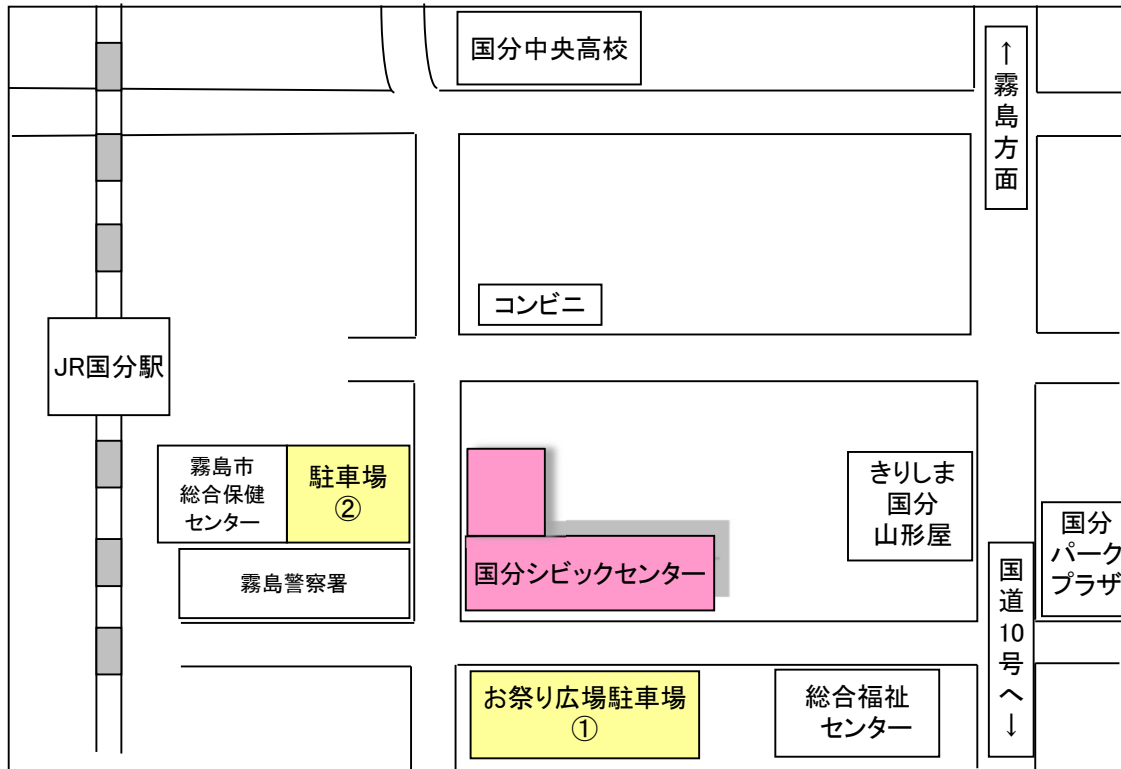
ただし、土曜日、日曜日及び祝日は除きます。また、電話による申出では開示できません。

## 11 その他注意事項

- 不測の事態(災害等)の場合は試験会場を変更する等の特別な対応をとる可能性があります。その際は採用専用サイト及び霧島市のホームページでお知らせします。
- メールの設定でドメイン指定受信を利用している場合は、「@city-kirishima.jp」、「public-connect.jp」からのメールが受信できるように設定を変更してください。

【試験会場周辺案内図】

※受験者は、下記①及び②の駐車場を使用してください。



【試験に関する問い合わせ先】

〒899-4394 鹿児島県霧島市国分中央三丁目45番1号 霧島市役所総務部人事課人事研修グループ

電話0995-45-5111 内線1132 FAX0995-47-2522

市ホームページアドレス <http://www.city-kirishima.jp>

採用専用サイトアドレス <https://public-connect.jp/employer/90103>

メールアドレス [jinji@city-kirishima.jp](mailto:jinji@city-kirishima.jp)