

亀岡市役所

～採用情報案内～

亀岡市の概要

～サンガスタジアムと市街地～



亀岡市の概要

■市制施行

1955(昭和30)年1月

■所在地

京都府亀岡市安町野々神8番地

■職員数

780名(令和8年4月1日現在)

■事業内容

防災、環境保全、文化振興、産業振興、雇用対策、健康福祉サービス、道路・河川等インフラ整備、教育など

亀岡市の概要

- 面積 224.80km²
- 人口 約86,000人
(京都府下3番目の規模)

市の花	つつじ	昭和40年5月制定
市の草花	キキョウ オニバス	令和7年10月制定
市の木	桜	昭和55年11月制定
市の魚	アユモドキ	平成29年4月制定
市の石	桜石	平成29年4月制定
市の鳥	コウノトリ イカルチドリ	令和7年10月制定



↑サンガスタジアム by KYOCERA
(京都サンガF.C.のホームスタジアム)



亀岡市の まちづくり



第5次亀岡市総合計画

- 第5次亀岡市総合計画とは？
亀岡市のあらゆる施策や取組の基礎となる
最上位計画
- 目指す都市像
人と時代に選ばれるリーディングシティ亀岡

第5次亀岡市総合計画

■ 重点テーマ

- ① 子育てしたい、住み続けたいまちへ
- ② スポーツ、歴史、文化観光の魅力で産業が輝くまちへ
- ③ 世界が誇れる環境先進都市へ
- ④ だれもが安心して暮らせる防災・減災、セーフコミュニティ、多文化共生のまちへ
- ⑤ 時代をリードする新産業を創出するまちへ

それぞれの詳細は亀岡市HPで…

主な施策①

■ 環境先進都市

- ① プラスチックレジ袋提供禁止条例(日本初)
- ② 「燃やすしかないごみ袋」
- ③ 「埋め立てるしかないゴミ袋」
- ④ 使用済みおむつの資源化実証実験
- ⑤ 毎月リユースイベントを実施
- ⑥ 環境プロモーションセンターの設置

主な施策②

- 子どもファースト宣言
 - ① こども医療費18歳まで無償化
 - ② 保育料を第2子以降を無償化
 - ③ 保育園でのおむつ提供、処理の無償化
 - ④ 放課後児童クラブの第2子以降を無償化
 - ⑤ 上記すべての施策の対象者に所得制限なし

私たちの仕事

～市役所庁舎～



私たちの仕事

配属先で従事するそれぞれの仕事

- 戸籍や住民票の手続きなどの窓口業務
- 子育て支援事業や、ひとり親家庭の相談、支援
- 「洪水ハザードマップ作成」などの地域防災・防犯業務
- イベントの企画・運営、文化活動振興
- 環境問題への対応、ゴミ処理の管理
- 古くなった橋・道路などの修復工事 ... など

私たちの仕事

Aさんの1日 (税務課職員)

ある日のスケジュール

8:30 出勤・朝礼

8:35 窓口対応

10:00 証明書発行事務

10:30 固定資産税の評価事務

13:00 昼食（当番制により遅い昼休憩）

14:00 家屋調査(外出)

15:30 調査書類の整理

16:00 郵送による証明依頼の対応

17:30 帰宅

私たちの仕事

Bさんの1日 (桂川・道路交通課 の職員)

ある日のスケジュール

8:30 出勤・朝礼

8:40 メールチェック・スケジュール確認

9:30 工事現場 立会い

12:00 昼食

13:00 設計コンサルタント協議

15:00 工事発注積算業務

19:00 帰宅

私たちの仕事

Cさんの1日 (人事課職員)

ある日のスケジュール

8:30 出勤・朝礼

8:40 1日の業務内容の確認・メールチェック

9:00 職員のサービス・勤怠管理に係る業務

12:00 昼食

13:15 業者と打ち合わせ

15:30 職員相談対応

16:00 採用試験に関する事務

19:00 退庁

時間外勤務

- 実際は例に挙げたスケジュールどおり、とはいかず、所属する部署や、時期によって多くの時間外勤務（いわゆる残業）が必要な場合もあります。
- イベントなどがあると、休日出勤が必要になる場合もあります。（もちろん振替休日あり。）

担当業務以外で対応する仕事

■ 災害対応

令和5年度夏の台風7号時には、市内全域に避難所を開設
職員が各避難所に待機(昼夜交代)

令和6年9月には台風10号への備えとして、出勤前提で事前協議
関係職員は自宅待機

■ 各種選挙事務

国政選挙、市長選、市議会選など、市内各所の投票所で
職員が従事する(投票日は基本的に休日)

■ 大規模イベントの運営

市が運営する花火大会などの大規模イベントの際には、
全職員の半数以上の職員が休日勤務になることもあります。

勤務条件など



勤務条件など

■勤務時間

原則、8:30~17:15【うち1時間休憩(原則12:00~13:00)】

■休日

原則、土・日曜日、祝日、年末年始(12/29~1/3)

■休暇・休業制度

年次有給休暇(年間20日付与、平均取得日数:約13日)

夏季休暇(3日)、子の看護休暇(最大10日)、短期介護休暇

結婚休暇、産前産後休暇、育児休業(最大3年)

配偶者の出産休暇、育児参加休暇など

勤務条件など

■初任給(標準例)

大学卒256,608円(令和8年4月1日・一律地域手当含む)

※職歴のある方は、上記初任給に職歴相当分が加算されます。

(参考)社会人経験者の初任給一例(単身を想定)

27歳	4大卒、民間で5年	272,000程度
-----	-----------	-----------

※子がいる場合、上記に扶養手当も加算されます。

■各種手当

期末勤勉手当(ボーナス)、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当(残業代)など

■研修制度

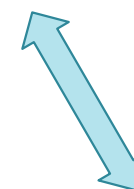
職階、経験年数に応じた研修や選択希望制研修。

近年は民間企業への派遣実績もあり。

勤務条件など

ジョブローテーションの実施(事務職)

窓口部門



事業部門



管理部門

採用後概ね10年のうちに、原則3部門を経験し、自身の適性を見つける

求める人材像



求める人材像

- 市民と協働してまちづくりを進めることができる
- 勇気、元気、やる気を持って自らチャレンジすることができる
- これまで培った多彩な経験を市政に活かすことができる
- 市民、事業者、職員と適切なコミュニケーションをがとれる

採用情報



採用試験

■ 亀岡市の採用試験の特徴

➤ 基本の方式を「かめおか方式」として実施

➤ 「かめおか方式」とは…

・ 一次試験が集団面接からスタート！

・ 二次試験で個別面接と、筆記試験として2科目を受験。

【論作文試験(必須)、教養試験・SPI3試験から1つ選択】

・ 三次試験で個別面接

※試験方式は年度ごとに変化する可能性があります。

➤ 職種によっては、一定基準の資格保有者は筆記試験が免除される

可能性あり！ 新卒の方も、社会人の方も受験しやすくなっています。

採用試験

■ 亀岡市の採用試験の流れ (R8のスケジュール(参考))

- 4月中旬 申込開始
- 5月中旬 1次試験
- 6月中旬 2次試験
- 7月中旬 3次試験
- 7月下旬 最終合格

※事務職を募集した試験のスケジュールです。

採用試験

■ 募集職種

- ▶ 事務職(上級・初級)
- ▶ 土木技術職(総合土木、建築)
- ▶ 保育士・幼稚園教諭
- ▶ 保健師
- ▶ 司書
- ▶ 学芸員 など

採用試験

■ 亀岡市からのお願い(注意事項)

- 亀岡市は、より良い試験方式を模索しています。前年度とは試験方法、スケジュールが変更となる場合がありますので、年間を通して採用情報にご注目ください。
- 各試験の内容などは、申込開始と同時に公開する試験要項を確認してください。
- 募集開始のお知らせなどは、次項の各種広告媒体で随時実施します。ぜひLINEのともだち登録なども検討してください！

採用試験

■採用試験情報の主な広告媒体

- 亀岡市公式ホームページ(採用情報)
- 亀岡市公式LINE
- パブリックコネクト(申込フォーム、職員ブログ
転職経験職員のインタビュー動画あり)
- ブンナビ
- キャリタスUC(各教育機関への情報提供) など



ありがとうございました。

皆様のご応募、心よりお待ちしております！

～かめおかの霧～