



 上越市
職員採用ガイド
2024



市長からのメッセージ

私は、関西地方出身ですが、上越市に大きな魅力を感じて移住し、20年以上この地に暮らしています。

上越市は、海・山・大地と雪国の豊かな自然がもたらす米や野菜、魚などの食べ物がとても美味しく、また、上杉謙信公の居城であった春日山城跡、日本三大夜桜に数えられる高田城址公園、雪国の知恵である民家のひさしを延ばした雁木通りなど、様々な歴史や文化が今も息づいています。私は、このような上越市の誇れる魅力を全国、そして世界に発信していきたいと思っています。

時代は今、少子高齢化や人口減少を始め、自然災害の激甚化、気候変動に適合した脱炭素社会への転換や、DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進など、大きな転換期を迎えています。こうした時代を乗り越えていくためには、柔軟な発想を持っている若い皆さんの力が必要です。

上越市では、職員が持てる能力を存分に発揮できるよう、職員研修や資格取得支援制度などの充実を図るとともに、職員にとって働きやすい職場とするため、子育て支援のための休暇制度や介護休暇制度などを整えています。

市民の皆さんに寄り添い、共に考えながら、多岐にわたる業務に取り組んでいく上越市役所の仕事は、やりがいに満ちています。ふるさと上越市のために働きたい皆さん、上越市のまちづくりに興味を持っている皆さん、上越市の未来を一緒に創っていきましょう。



上越市長
中 川 幹 太

上越市の目指す 将来都市像

暮らしやすく 希望あふれるまち 上越

5つの基本目標 及び政策の方針

支え合い、生き生きと暮らせるまち

地域社会における支え合いや助け合いによって、暮らしの安心感を高めるとともに、年齢や障害等の有無にかかわらず、誰一人社会から孤立することなく、住み慣れた地域で心身ともに健康で、自分らしく生きがいを持って暮らすことができるまちを目指します。

次代を担うひとを育むまち

安心して子どもを産み育て、子どもたちが健やかに育つ教育・社会の環境の整備や充実に取り組むほか、全ての世代が学び、活動し、挑戦することができる環境を整え、まちの未来を支えるあらゆるひとを育むまちを目指します。

安心安全、快適で開かれたまち

市民の暮らしを支える都市基盤や良好な生活環境の持続性を高め、災害に強い安心安全で強靱なまちづくりに取り組むほか、地域の豊かな都市空間や自然環境を保ち、その質を高めるとともに、全国へと開かれた交通ネットワークをいかし、誰もが快適に暮らし続けられるまちを目指します。

魅力と活力があふれるまち

地域に根付き、新たな価値を創り出す産業の活力を高めるとともに、誰もがやりがいを持って働くことができる環境を整えるほか、多様な地域資源を磨き上げ、その魅力の最大化を図りつつ、広く内外に伝える中で新たな交流が生まれていく、魅力と活力があふれるまちを目指します。

誰もが活躍できるまち

お互いの価値観や考えの違いを認め合い、一人一人が持つ力が発揮される環境をつくるとともに、地域のコミュニティ活動の充実や、様々な主体による協働に加え、共創の取組を推進することによって、人々の関係性やつながりを育みながら、誰もが活躍できるまちを目指します。

●新規採用職員に求める人物像

- ①担当業務を遂行する中で、地方公務員の「新人」として必要となる基礎的な学力・技術を備える人
- ②組織的に活動する上で、積極性と協調性（リーダーシップ、フォロワーシップ）を併せ持つ人
- ③上越市職員として、地域の振興や市民サービスの向上に向け、熱意をもって行動できる人

先輩職員に聞いてみました！

一般行政

平成31年度採用



防災危機管理部／
危機管理課

齋藤 慎悟



Message

住みやすく、魅力あふれる上越市を一緒に目指しましょう！

現在の業務

地域の防災力の中核を担う消防団の事務局として、主に防災訓練の運営に関する事務を担当しています。また、地震や台風など、市内で災害が発生した際は、防災危機管理部総出で対応に当たります。

Q1 一般行政職の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

様々な分野の業務を幅広く経験できることが魅力のひとつだと思います。人事異動の度に、異なる分野について一から学び直すこととなりますが、様々な経験を経て、視野の広い考え方ができるようになるなど、自身の成長に繋がっていると感じています。

Q2 これまでで印象に残っている仕事を教えてください。

令和6年能登半島地震の発生に伴う災害対応が印象に残っています。防災危機管理部が中心となり、市職員全員で災害対応に当たりました。体力的に厳しい部分もありましたが、市民の皆さんの安全を守るために、さまざまな業務に取り組んだことが印象に残っています。

8:30	9:00	10:30	12:00	13:00	17:00	17:15
メールの確認	消防団訓練に関する物品・人員配置の確認	訓練に関する職場内での打合せ	昼休み	訓練に関する物品の運搬、積み込み等	翌週の業務内容を課内共有(終礼)	

総合政策部／
中部まちづくりセンター

山崎 優菜

現在の業務

地域の課題や活性化などについて話し合う「地域協議会」の事務局として、担当する地区の会議に毎月参加し、会議がスムーズに進むように調整したり、地域の団体の皆さんが行う地域活動への支援を行っています。

Q1 これまでの仕事で印象に残っていることを教えてください。

市民の皆さんと協力して地域の紹介パンフレットを作成したことで、限られた期間で意見を集約しながら原稿を作成することは大変な作業でしたが、完成した時には大きな達成感があり、嬉しかったことが印象に残っています。また、同時に企画したスタンプラリーやバスツアーも楽しんでいただけました。

Q2 ワークライフバランスはとれていますか？

休日はカフェや飲食店を巡ったり、ドライブに出掛けたりしています。福利厚生が充実していて休暇も取りやすい雰囲気のため、十分に活用し、プライベートの時間も充実させています。

8:30	10:00	12:00	13:00	16:00	17:15	18:30	19:30	20:15
朝礼、メールの確認、打合せ資料の準備	地域協議会委員と次の会議に向けた打合せ	昼休み	地域協議会の会議資料の作成	地域活動への補助金に関する申請処理	公民館へ移動して、会議室の準備	地域協議会の会議	片付け、帰庁	

一般行政

平成30年度採用



保健師

令和2年度採用



健康福祉部／
健康づくり推進課

丸山 香里



Message

様々な経験を通して保健師としての専門性を高めることができます。市民の皆さんの健康のために一緒に頑張りましょう！

現在の業務

市民の皆さんの健康の保持・増進を目指し、健康診査や家庭訪問、健康講座などの保健活動に取り組んでいます。子どもから高齢者までの幅広い世代の方と関わり、日々保健指導や相談対応などの業務を行っています。

Q1 保健師の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

保健師は日々多くの市民とかわる職種です。家庭訪問や健康講座を通して、健診結果が意味することやそこにつながる生活習慣を理解してもらえたり、結果を通して自分の体の状態に関心を持ってもらえたりしたときなど、健康への働きかけができたときにやりがいを感じます。

Q2 これまでで印象に残っている仕事を教えてください。

町内会で健康講座を実施した際に、試行錯誤して準備した内容を町内会の皆さんが熱心に聞いてくださったことが印象に残っています。更にその後、健診結果の説明のためにその町内会の方に家庭訪問を行った際に、町内会の講座で聞いた内容を生活の中で意識しているという話を直接聞くことができ、とてもやりがいを感じました。

8:30	9:00	11:00	12:00	15:30	16:30	17:00～
メールや1日の予定の確認	町内会での健康講座	休憩	乳幼児健診	健診結果説明のための家庭訪問	家庭訪問の記録や健康講座の報告書の作成	翌日以降の業務の確認

保育士

平成29年度採用



こども・子育て部／
南新町保育園

川瀬 睦美

現在の業務

2歳児クラスの担任として、毎日元気いっぱいの子どもたちと一緒に過ごしています。日々、子どもたちが楽しく安心して過ごせるように取り組んでいます。

Q1 保育士の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

1年を通して、園児の心身の成長を近くで見守り、感じる事ができるところに魅力を感じています。また、毎日の保育の中で「楽しかった!」「またやりたい!」と喜んでくれることが嬉しく、仕事のやりがいのひとつだと感じています。

Q2 公立保育園を選んだ理由を教えてください。

上越市が好きで、高校生の頃から地元である上越市の保育園で働きたいと思っていました。また、公立保育園は人事異動があるため、多くの子どもや保護者、先生と関わることでより良い保育ができると思ったからです。

8:30	8:45	9:30	10:00	11:20	12:40	14:15	15:00	15:45	17:00
朝のミーティング	朝の支度、自由遊び	朝の会	活動、遊び	給食	午睡、連絡帳記入	休憩	おやつ	帰りの会、保護者へ連絡事項の伝達、翌日の活動の準備	



Message

かわいい子どもたちの成長を、一緒に見守っていきましょう!

都市整備部／
都市整備課

長崎 凌

現在の業務

遊具やベンチ、トイレなど様々な公園施設の点検や破損した施設の工事の監督を行っています。その他、公園利用者からの要望や問い合わせへの対応を行っており、公園を安全かつ快適に利用できるように取り組んでいます。

Q1 土木技師の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

土木施設は形として目に見え、後世に残るものがほとんどです。工事完了後、施設が順調に機能している様子を見るたびに、苦労した甲斐があったと実感が湧くとともに、自分に自信を持てるようになることが魅力的です。また、公園施設の修繕や工事が終わった後に、市民の皆さんから感謝の言葉を頂けることも魅力のひとつと感じます。

Q2 これまでで印象に残っている仕事を教えてください。

令和4年度に、村上市へ派遣され豪雨災害復旧事業の業務に当たったことが印象に残っています。国から補助金を受けて事業を行うことから、国の専門職員による工事設計書の厳しい審査があり、想定される質問や根拠を持った回答を準備することに苦労しました。共に業務に当たった村上市職員の方とは今でも交流が続いています。

8:30	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	15:30	17:15	18:00～
メールの確認	担当している工事などの進捗・状況確認	破損した公園施設の修繕工事仕様書作成	公園利用者からの要望・問い合わせなどの対応	休憩	公園施設の点検	点検結果の整理、帰庁	スポーツジムでランニング	



Message

上越の街をより暮らしやすくするために、若くフレッシュな皆さんの力を必要としています!

土木技師

平成30年度採用



建築技師

平成22年度採用



都市整備部／
建築住宅課

山本 達也

現在の業務

これから建築される建築物（住宅や公共施設など）が各種法規に合致しているかなどを事前に確認する業務を行っています。

Q1 建築技師の仕事の魅力、やりがいを教えてください。

建築物の建築工事や改修工事といった業務を担当した際に、利用者から感謝を伝えられることや、自分が担当した業務の成果が建築物として目に見える形で残ることにやりがいを感じます。また目に見える形で残ることで、成果に対する率直な評価や意見をいただくことができ、それらを次の業務にいかすことができることも魅力のうちのひとつだと感じます。

Q2 これまでで印象に残っている仕事を教えてください。

ガス水道局新庁舎の新築工事の業務を担当したことが印象に残っています。初めて規模の大きい建築物の新築工事を任せられ、工事が進む中で想定外な課題に対処するなど、苦労する部分もありましたが、同僚や工事関係者の方と協力し、無事に工事を完了することができました。工事完了後の達成感は、今でも業務の励みになっています。

8:30	9:30	12:00	13:00	14:00	16:30	17:15
1日の予定の確認、メール確認	建物の建築に係る書類の審査	昼休み	建築相談対応	係内ミーティング（相談に対する対応検討）	提出書類の確認及び処理	



Message

自身の専門性を十分に発揮できる職場です。ともに働ける日を楽しみにしています。

上越市の組織と主な所管業務

※令和6年4月1日時点

総 合 政 策 部	市の基本政策の研究及び企画、施策の総合調整、首都圏における魅力発信、多文化共生社会の推進、移住促進、北陸新幹線を活用したまちづくり、公共交通政策、地域自治区制度の運用や住民自治の推進など
環 境 部	脱炭素社会の推進や地球温暖化対策などの環境政策の企画、廃棄物の処理や処理施設の管理など
総 務 部	条例等の制定に係る法務、行政DXの推進、住民基本台帳や戸籍の管理、市長の秘書、市の広報活動、職員の人事及び研修など
財 務 部	市の予算の編成、財産の管理・活用、工事等の契約、市税の賦課徴収など
防 災 危 機 管 理 部	防災・防犯対策の体制整備、有事の際の災害対応、危機管理に関する業務など
都 市 整 備 部	都市計画、景観づくり、区画整理事業などのまちづくりに関する業務、道路、河川、下水道などの整備、市道の除雪、建築指導、公営住宅の管理など
健 康 福 祉 部	社会福祉の推進、生活保護、介護保険に関する業務、市民の健康づくり、医療体制の整備、国民健康保険及び国民年金に関する事務など
こども・子育て部	子育て支援施策の企画、保育園の運営など
産 業 部	経済・産業振興施策の企画、雇用対策、中心市街地の活性化、企業誘致、直江津港の振興など
文 化 観 光 部	地域の魅力向上、交流人口拡大に向けた施策の企画、芸術文化の振興、歴史的資源の活用、観光イベントの実施など
農 林 水 産 部	農業振興施策の企画、農業の担い手の育成、農産物の販売促進、農林漁業者への融資、土地改良事業、林業及び水産業の振興など
会計管理者(会計課)	市の収入・支出の審査
教育委員会事務局	教育に係る計画の策定、学校教育の体制整備、社会教育の振興、公民館の整備、文化財の保護、スポーツ振興、体育施設の整備、地域におけるスポーツ、文化活動の環境整備など
議 会 事 務 局	市議会の運営に関する事務
選挙管理委員会事務局	選挙の執行に関する事務
監 査 委 員 事 務 局	市の財務や事務の管理状況の監査に関する事務
農 業 委 員 会 事 務 局	農地の転用及び権利移動の審査等、農地の管理に関する事務
ガ ス 水 道 局	上水道及び都市ガスの管路の維持管理、品質管理、料金の徴収など

職場環境についてQ&A

Q. 時間外勤務（残業）はどのくらいですか？

A. 所属と時期によって大きく変動しますが、令和5年度の時間外勤務時間の平均は月13時間程度です。
なお、毎週水曜日と月末の金曜日はノー残業デーとし、定時退庁を促すなど、時間外勤務の縮減に努めています。

Q. 希望した部署への異動は可能ですか？

A. 可能な限り職員の希望を踏まえて配属を決定しています。
職員一人ひとりが、やってみたい仕事やキャリアデザインを自己申告する制度があり、申告内容を参考にしながら、ジョブローテーションの考え方等を踏まえて、人事異動を行っています。

Q. 年次有給休暇（有休）は取得できますか？

A. 基本的に自身の都合に合わせて取得することができます。また、指定休暇日制度を導入しており、事前に年次有給休暇を取得する日を決めることもできます。

Q. 転勤はありますか？

A. 基本的には上越市内の職場なので、人事異動があっても転居することなく自宅に住み続けることができます。
なお、長期派遣研修に参加する場合は、1～2年程度、東京や新潟市で勤務することがあります。

Q. 結婚・出産や、家族が病気の時でも仕事を続けられますか？

A. 冠婚葬祭や家族の看護の際に使うことができる休暇・休業制度が充実していますので、安心して仕事を続けることができます。

Q. 職場の男女比は？

A. 男性57％、女性43％です（正規職員のみ）。
採用や昇任等は、市職員としての能力や適性に基づいて判断しており、性別を問わず活躍できる環境が整っています。

主な休暇・休業の概要

休 暇 等	期 間
年 次 有 給 休 暇	4月採用時15日、翌年以降20日
結 婚 休 暇	7日
不 妊 治 療 休 暇	年12日（配偶者が治療を受ける場合等も取得可能）
産 前 産 後 休 暇	産前8週、産後8週
育 児 休 業	3歳の誕生日の前日まで

休 暇 等	期 間
育 児 部 分 休 業	1日あたり2時間を超えない範囲（小学校入学まで）
家族看護・子育て休暇	年8日（中学生以下の子が2人以上の場合は12日）
夏 季 休 暇	7月から10月までの間に5日
リフレッシュ休暇	20年目 5日、30年目 7日
自 己 啓 発 休 業	大学等課程の履修 原則2年、国際貢献活動 3年

Pick up 男性職員の育児休業取得率 75% (令和4年度実績)

育児休業を取得した先輩職員の声

半年間の育児休業を取得しました。最初は、男性が取得することや、半年間取得することに不安やためらいがありましたが、上司にも快諾いただき、「育休は今しか取れないから」と後押ししていただきました。

日々、育児や家事に追われ、本当に寝る間もない日々が続きましたが、夫婦で協力し合いながら取り組み、育児休業中は、仕事のことは忘れ、子どもと向き合う有意義な時間を過ごすことができました。

復職後は育児部分休業制度も活用しました。勤務時間が短い中で、上司や同僚からフォローしていただきながら、仕事と家庭の両立を図ることができています。

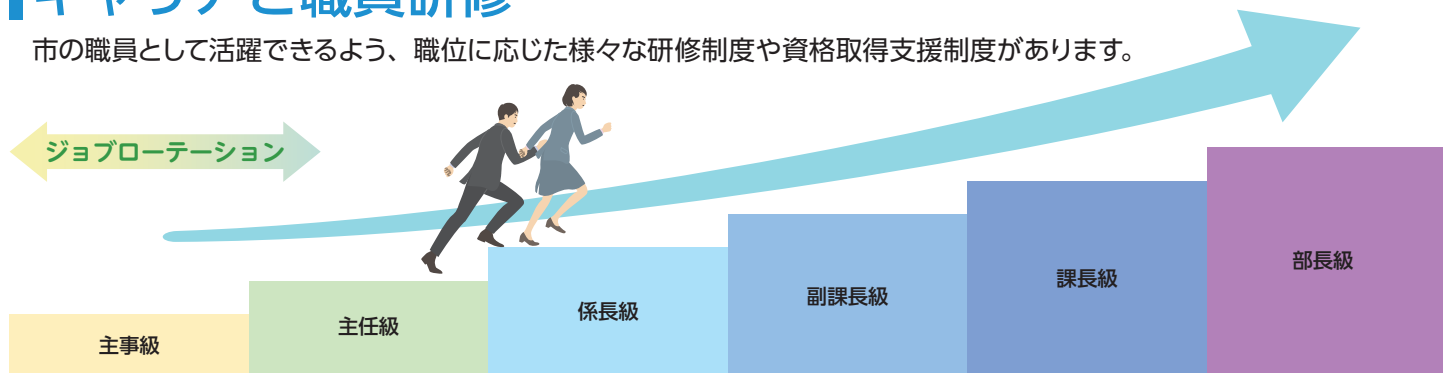
上越市は、子育て支援制度はもちろん、その制度を利用しやすい職場環境が整っています。

総務部／人事課 植木 政徳



キャリアと職員研修

市の職員として活躍できるよう、職位に応じた様々な研修制度や資格取得支援制度があります。



OJT研修

基礎・階層別研修

入庁後の基礎・階層別研修

○新採用職員研修

市長講話、公務員倫理、交通道德、地方公務員制度、基本的な仕事の仕方、市の組織・職制、市の防災、市の歴史文化、健康管理、ハラスメントの基礎知識 など

○採用2年目研修

中山間地域の実地研修

○採用3年目研修

公務員倫理、ユニバーサルデザイン など

ジョブローテーション（一般行政職員）

広い視野と専門性を持つ職員を育成するとともに、キャリアデザインを検討できるよう、採用からおおむね10年以内に系統の異なる3つの部門（農業・観光等の事業を実施する部門、窓口対応部門、総合政策・総務等の管理・調整等を行う部門）をローテーションにより経験できるよう配慮しています。

計画的なOJTの実施（入庁後6か月間）

先輩職員がマンツーマンで指導を行い、早期の基本的な能力の習得を図ります。

Pick up

資格取得支援制度を大幅拡充！

専門性や得意分野を伸ばそうとする意欲ある職員のキャリアデザインを支援するため、業務上有用な資格や免許の取得に係る費用を支援しています（補助率1/2、上限5万円）。令和5年度から支援対象となる資格を従来の10資格から135資格に大幅拡充しました。

対象資格の例

応用情報技術者、基本情報技術者、ITパスポート、情報セキュリティマネジメント、公害防止管理者、防災士、技術士、測量士、建築士、無人航空機操縦士、社会福祉士、公認心理師、手話通訳士、TOEIC、日商簿記、司法書士、中小企業診断士、FP、税理士、マーケティング検定、PRプランナー 等

過去の募集人数及び合格者数

区 分	職 種	令和2年度採用			令和3年度採用			令和4年度採用			令和5年度採用			令和6年度採用		
		募集人数 (人程度)	受験者数 (人)	合格者 (人)	募集人数 (人程度)	受験者数 (人)	合格者 (人)	募集人数 (人程度)	受験者数 (人)	合格者 (人)	募集人数 (人程度)	受験者数 (人)	合格者 (人)	募集人数 (人程度)	受験者数 (人)	合格者 (人)
Ⅰ 種 (大学卒業程度)	一般行政	12	53	11	16	82	20	18	56	18	25	52	25	25	61	29
	土木	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	1	1	3	1	1
	電気	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
	建築	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	1	—	—
	保健師	2	6	3	3	4	3	2	5	2	2	7	3	2	2	2
	社会福祉士	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	6	2	—	—	—
	臨床心理士・公認心理師	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1
Ⅱ 種 (短期大学卒業程度)	学芸員	1	2	2	—	—	—	—	—	—	1	3	0	2	10	2
	保育士	5	47	6	4	22	5	2	19	3	2	18	3	4	21	4
	看護師	—	—	—	1	8	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ⅲ 種 (高校卒業程度)	司書	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	14	2	—	—	—
	一般行政	4	29	5	6	52	7	7	37	8	7	32	10	7	40	14
	土木	2	5	3	2	9	5	4	16	6	3	13	6	3	7	7
障害のある人	電気	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	一般行政	2	12	3	2	12	2	1	6	0	1	7	1	1	5	1
	土木	6	69	8	10	91	10	10	66	10	7	56	8	8	31	9
民間企業等 職務経験者	土木	—	—	—	2	10	1	2	4	0	2	4	1	2	3	2
	電気	2	3	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	建築	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1
	保健師	—	—	—	—	—	—	2	2	1	1	2	0	—	—	—

一般行政(Ⅰ種)採用者の主な出身大学

※() 内は採用人数

○平成27年4月から令和6年4月までの間で2人以上採用している大学を、採用が多い順(同数の場合は50音順)に掲載

新潟大学(35)、富山大学(14)、金沢大学(8)、上越教育大学(8)、日本大学(7)、高崎経済大学(6)、中央大学(6)、新潟県立大学(5)、法政大学(5)、駒澤大学(3)、大東文化大学(3)、長野大学(3)、福島大学(3)、立正大学(3)、早稲田大学(3)、青山学院大学(3)、宇都宮大学(2)、神奈川大学(2)、国士舘大学(2)、駿河台大学(2)、専修大学(2)、筑波大学(2)、東海大学(2)、東北大学(2)、獨協大学(2)、新潟法律大学校(2)、明治大学(2)

【問合せ】  **上越市総務部人事課**

〒943-8601 新潟県上越市木田1丁目1番3号 ☎025-520-5617(直通) FAX025-526-6111

※募集や試験の最新情報などは、上越市ホームページをご覧ください。

[上越市](#) [職員採用](#)

[検索](#)

上越市からのお知らせや職員採用情報を発信中



X

LINE