

亀岡市役所で働くリアル

【新しいまちづくりのカタチ】

働く環境の具体的な真実を等身大でお伝えします



導入

【市長公室 人事課の役割】



トータルサポート

採用から配属、その後の成長までを一貫して支えます。



成長に寄り添うパートナー

皆さんの挑戦と成長を共に歩む伴走者として存在します。

導入

【本日のゴール】



「公務員だからこそできる、まちづくりのスケール感」を感じる



亀岡市でのキャリアを、本気で選択肢に入れてもらうこと

導入

【本日のアジェンダ】

- 01 亀岡の先進的なリアル(街の魅力)
- 02 納得の働き方と、働く理由(安心と環境)
- 03 あなたの成長を最大化する仕組み(成長と将来)

導入

【ある新聞記者の言葉】



「他地域も担当しているけれど、亀岡だけ景気がいい」

「まちの成長度合いや、変化のスピードが全然違う」

導入

【亀岡の「活気」はなぜ？】



なぜ亀岡は変化に強く、
アクティブなのか？

- ・組織のサイズ感
- ・地域基盤の観点

これらの切り口から、その秘密を紐解きます。

導入

【前例踏襲を、超えていく】



「お堅い公務員」のイメージを打破

ただ守るだけの受動的な姿勢は、一度忘れてください。

自ら変化を創り出す、当事者へ

まちの変化を楽しみ、自ら仕掛けたいなら、ここから先は必見。

第1章：亀岡の「今」

第1章

【変化の激しい、ホットな街】

全国から注目を集める 先進都市、亀岡

独自の施策やイノベーションで、日本中から熱い視線が注がれています。

データとビジュアルで知る 亀岡のリアル

主観ではなく、確かな事実に基づいた「今」を明らかにしていきます。

第1章

【京都府内でのポジション】

人口規模

京都府内 第3位

京都市、宇治市に次ぐ中核都市として、安定した都市基盤を誇ります。

観光客数

京都府内 第3位

豊かな歴史と自然の魅力を活かし、府内有数の観光地として注目されています。

第1章

【抜群の好立地と多様な職員】



JR京都駅から快速で 20分

抜群の利便性を誇り、都市圏からのアクセスも非常にスムーズです。

職員の「約6割」が市外通勤

約60%

アクセスの良さを背景に、多様な地域から集まった職員が活躍しています。

第1章

【令和7年度の採用実績】

合格者内訳

新卒・既卒が半分ずつ

多様なバックグラウンドを持つ仲間が集まる、フラットな組織。

第1章

【子どもファースト宣言の推進】



スピード感のある支援

おむつの無償化や学童保育の徹底充実をスピーディに実施

独自の取り組み

「ここで子育てをしたい」と実感してもらうための独自の取り組み

第1章

【サンガスタジアムの活用】



多機能な毎日

試合のない日も、保育所、eスポーツなどが稼働

地域交流のハブ

地域活性化とコミュニティのハブとなる拠点

第1章

【まちに文化の風を吹き込む】



かめおか霧の芸術祭

アートと行政を掛け合わせた、独自の芸術祭

全国都市緑化フェア

今年度開催、動員75万人規模の
ビッグプロジェクト

第1章

世界をリードする環境施策



日本初の画期的な条例

「プラスチック製レジ袋提供禁止条例」を制定



サステナブルな未来へ

プラスチックごみゼロに向け、世界基準の環境先進都市を目指す

第1章

【第1章のまとめ】



独自の「尖った先進事例」

他にはない、唯一無二のプロジェクトが多数存在しています。

今、動き続けている街

社会を変えるための挑戦が、まさに今この瞬間も続いています。

第2章：他との違い

【民間企業や他市町村との比較】

なぜ「亀岡市役所」？

数ある選択肢の中から亀岡市を選ぶ理由を深掘りします。



決定的な違いを比較

客観的な複数の視点から、他とは一線を画す独自性を明らかにします。

第2章

【大きすぎず、小さすぎない強み】

ジャストサイズ組織（スケール）

大規模組織

専門性が高く、組織でプロジェクトを回していくことができるが、全体を見渡しにくい面もある。

小規模組織

一人ひとりの守備範囲が広く、全体を俯瞰できるが、新しい施策に挑戦する時間が限られてしまうことがある。

亀岡市

（人口8.3万人・京都3位）

先進的な事業に取り組む十分な体制と、若手の声がすぐに届く距離感が両立

第2章

【圧倒的なプロジェクト資金力】



ふるさと納税額：全国40位程度

約45億円を達成



強力な自主財源を武器

先進的な事業へ積極投資が可能

第2章

【選ばれ続ける街としての証明】



数字が語る、選ばれる街の魅力

- 多くの地方自治体が人口減少に悩む中、**転入超過を維持**（R6まで）
- 都市の魅力と暮らしやすさが、**数字として証明**されている

第2章

【公務員としての真の誇り】



市民を守る「最後の砦」

- 日々の丁寧な書類作成や確実な窓口業務にしっかりと取り組む
- 災害時の緊急対応や生活支援など、誇りを持って取り組む

第2章

【チーム一丸となって】



全職員による一体感ある運営

- 巨大な「花火大会」の運営を全職員が一丸となって支える
- 部署の壁を超えて街全体を盛り上げる、一体感

第2章

【伝わる広報】



マーケティング視点の追求

京都府で一番を自負。「誰に・何を・どう届けるか」を徹底的に追求する姿勢。

データに基づく改善

情報を出しっぱなしにせず、客観的なデータで反応を測り、確実に次へと活かす。

第2章

【第2章のまとめ】

安定基盤

公務員としての「強固な安定基盤」をベースにする

挑戦できる環境

その上で、先進的なプロジェクトに主体的に関われる環境

第3章：働き方のリアル

第3章

気になる労働環境の本音

「本当に働きやすいのか？」

現役職員の本音から、職場環境の真実に迫ります。

数字で見るワークライフバランス

勤務条件、若手の1日、休暇制度のリアルを公開します。

第3章

【ホワイトな労働環境のベースライン】



勤務時間

8:30 ~ 17:15

実働7時間45分 / 休憩1時間



週労働時間

38.75 時間

ワークライフバランスの基本



基本は土日祝休みがしっかり担保

第3章

【人事課・若手職員のタイムライン】



08:30 登庁、メール・本日のタスク整理

09:00 庁内のアトリエカフェで企業とミーティング

12:00 庁内のアトリエカフェで美味しい昼食

13:00 育児休業に関する職員からの相談対応

15:00 集中して制度改正に伴う資料作成

17:15 明日の予定を確認し、定時退庁！

第3章

【メリハリのある働き方のルール】

18時にPC強制終了

毎週水曜・金曜は「かえるDAY」。
仕事にメリハリをつけ、早めの退庁を促します。

21時には退庁を基本に！

通常日も徹底した退庁管理を実施。
時間外勤務をしても21時退庁を基本にし、
PCも強制終了します。

振替休暇の取得を徹底

イベント対応等による休日出勤が発生した場合、振替で週休日の取得を徹底しています。

部署ごとの繁閑管理

税務課の課税申告時期や人事課の異動業務の時期など、繁忙期はチームで協力して乗り越えます。

第3章

【しっかり働き、しっかり休む】



年次有給休暇

初年度からたっぷり
20日付与
(年間平均取得13日)



特別休暇

結婚・出産・育児参加・介護な
ど、節目に応じた休暇が充実



育児休業取得率

女性職員：**100%**
男性職員：**60%超**

第3章

【確かな収入基盤】



初任給

将来の設計を立てやすい、安定したスタートライン。

256,608 円

(大学卒の場合)



賞与（ボーナス）

年2回の支給で生活に潤いを。

6月・12月に支給

初年度で約90万円

2年目以降は更にアップ

第3章

【生活基盤を支える手厚いサポート】



住居手当

賃貸物件の家賃負担に応じて、
手厚い補助を毎月支給



通勤手当

電車・バス等の公共交通機関はもちろん、
自動車通勤もカバー

第3章

【生活基盤を、ずっと維持】



転居を伴う異動なし

転勤によるマイホームの断念や生活基盤の喪失ゼロ



毎年確実な昇給

勤務実績に応じた確実なステップアップ



安定した給与体系

民間企業のような大幅な減収リスクがなく、安心して働ける

第3章

【第3章のまとめ】



仕組みで作るワークライフバランス



心身ともに健康だからこそ、
仕事で高いパフォーマンスを発揮できる

第4章：成長を最大化する

第4章

【計画的なジョブローテーション】



ジョブローテーション

おおむね10年間で窓口・事業・管理をバランスよく経験し、多角的な視点を持つ人材へ。

第4章

【キャリアアップのタイムライン】

役職ステップアップ

主事級 (1～5年目) → 主査級 (6～10年目) → 主任級 (11年目～)

Check 12年目からは「係長試験」への受験資格が獲得可能

第4章

【プロのスピード感を体感する】



民間企業派遣

京都サンガF.C.などへ派遣。顧客目線やビジネスのスピード感を現地で習得します。

国家機関・京都府派遣

環境省などの行政の最先端を経験。法律や巨大な予算が動く現場で大局的な視座を養います。

第4章

【勤続とともに確実な安心を】



毎年の号給アップ

勤務実績に応じた「号給アップ」が毎年必ず実施されます。着実な収入増が見込める制度です。

圧倒的な安定感

民間企業のような突然の大幅な減収リスクがなく、将来設計が立てやすい環境が整っています。

第4章

【正直、民間より遅れています】



IT環境の現状

民間企業に比べ、まだ手作業が多く残っています

デジタルファースト宣言

市全体で確実なシステム化を推進中

課題を直視した変革

誰もが本来のコア業務に集中できる環境へ

第4章

【私たちが一緒に働きたい仲間】



適応力とスピード感

他市町村に比べて早い意思決定・実行スピードに
対応できる人

先進的な考動力

前例がない課題に対しても、自ら考えて「動く」先
進マインド

第4章

【第4章のまとめ】



ローテーションや多様な派遣機会、ITの推進を歓迎するフラットな風土



自身の市場価値も伸びる環境

最終章：亀岡市で働く

第5章

【採用試験：特別な公務員勉強は不要】



- ・「SPI3」または「教養試験」の選択制
- ・筆記の点数よりも、あなたの「人柄や熱意」を一次面接から重視

第5章

【興味があればいますぐ確認を】

亀岡市の日常をチェック

「公式Instagram」で発信中

亀岡市公式Instagram >>



採用試験の詳細・エントリー

「パブリックコネクト 亀岡市」で検索

官公庁・自治体で働くならパブリックコネクト
PUBLIC CONNECT

>>



第5章

【本日のまとめ】

- 公務員としての強固な基盤と、様々なプロジェクトでの挑戦
- その二つが同時に手に入るのが、亀岡市役所です

第5章

【質問タイム】

皆さんの気になることに、**本音（NGなし）**でお答えします！

- 採用試験のコツ、職場の人間関係、残業のリアル、気になる配属
- 何でも構いません。皆さんからの本音の質問を待っています！

第5章

【結び】

一緒に新しいまちづくりができる日を楽しみにしています。

亀岡市役所でお会いしましょう！