



前橋市職員 採用案内 2026

前橋市総務部職員課

〒371-8601 群馬県前橋市大手町二丁目12番1号
<https://www.city.maebashi.gunma.jp>
E-Mail : shokuin@city.maebashi.gunma.jp
TEL : 027-898-6503



前橋市役所の組織と職種

| | | |
|---|--|--|
| 事務 行政事務全般（総務、政策、財務、市民、文化スポーツ、観光、福祉、健康、環境、産業経済、農政、都市計画、建設、教育等）の幅広い分野の業務に携わり、幅広い業務に従事します。 主な配属先／市長部局、教育委員会等の行政委員会事務局、水道局 | 土木 道路整備の計画・測量・設計・工事施工管理、下水道の維持補修、区画整理事業、公共上下水道の施工及び管理等の業務に従事します。 主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等 | 建築 市有建築物の設計監理を行う他、建築確認に関する事、都市計画・まちづくりに関すること、開発許可等の業務に従事します。 主な配属先／都市計画部、建設部、教育委員会等 |
| 電気 市有建築物設備の設計監理に関する事、浄水場・水質浄化センター等、水源・浄水・配水施設の維持管理等の業務に従事します。 主な配属先／環境部、建設部、教育委員会、水道局等 | 機械 市有建築物の機械整備工事の設計・監督、機械設備の整備、維持管理等の業務に従事します。 主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等 | 化学 食品等の検査、環境調査や監視、公害防止、産業廃棄物に関する事、水質調査・水質検査等の業務に従事します。 主な配属先／保健所、環境部、水道局等 |
| 保健師 保健センターにおける乳児健診・妊婦健診等の健診事業、健康相談、健康診査に関する事、また、介護保険事業の要介護認定、介護予防等の業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部、健康部等 | 管理栄養士 乳児から高齢者までの栄養指導に関する事、市立保育所における献立の作成や給食指導、調理等の業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部、健康部等 | 獣医師 食品・環境衛生監視指導や狂犬病予防、感染症等の対策等の業務に従事します。 主な配属先／保健所 |
| 精神保健福祉士 精神的障害に関する相談や援助等の業務に従事します。 主な配属先／福祉部、保健所等 | 理学療法士 理学療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。 主な配属先／福祉部、健康部等 | 作業療法士 作業療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部、健康部等 |
| 臨床検査技師 環境衛生、食品衛生監視等に関する各種臨床検査等の業務に従事します。 主な配属先／保健所 | 社会福祉士 生活保護受給者・障害者・高齢者等に関する相談や援助等の業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部、健康部等 | 保育士 保育業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部（保育所等） |
| 歯科衛生士 歯科保健指導等の業務に従事します。 主な配属先／福祉部、子ども未来部、健康部等 | 診療放射線技師 医療監視等の業務に従事します。 主な配属先／保健所 | 消防職 消防活動等に従事します。 主な配属先／消防局・消防署 |
| 薬剤師 薬事に関する事、環境衛生、食品衛生監視等に関する検査、試験等の業務に従事します。 主な配属先／保健所、環境部、水道局等 | 学芸員 作品の調査研究、収蔵作品の整理、展覧会等の企画、教育普及等の学芸業務に従事します。 主な配属先／文化スポーツ部 | 技能労務職 学校用務、ごみ収集・処理業務、機械操作作業、運転業務、動物の愛護・管理、公園管理作業、調理業務、施設保守点検業務等に従事します。 主な配属先／市長部局、教育委員会、水道局 |

前橋市で働く上で気になること
—— 職員課 ——

採用担当者が答えます！

採用担当歴 5年
 勤続年数 15年
 平成23年度入庁 道路管理課
 平成26年度 社会福祉課
 令和3年度 現職

採用担当歴 3年
 勤続年数 7年
 平成31年度入庁 障害福祉課
 令和5年度 現職

Q1. 採用後の配属先や人事異動はどのように決まる？
 受験した職種にもよりますが、配属先は市長部局の他、教育委員会や水道局があります。また、勤務地は本庁舎の他に、各市民サービスセンターや保健所、保健センターなどがあります。新規採用者の場合、基本的には本人の能力や適性を考慮した職場に配属されますが、入庁前には勤務先の希望調査も行っています（配属先を約束するものではありません）。その後の人事異動の際にも、本人の仕事に関する希望を自己申告する「意向調査」を行い、職員配置を行っています。

Q2. 人事異動はどんなもの？
 前橋市では、基本的に年1回、窓口部門、事業部門、管理部門等をバランスよく経験できる人事異動を実施しています。また、新規採用後10年で3つの職場を経験するジョブローテーション制度を取り入れています。その他、職場の求める人材と本人の希望をマッチさせる庁内公募制度も実施しています。配置転換によって様々な分野の業務に携わることは、市全体を広く見渡せる視野を持ったゼネラリストとして成長する機会となります。

Q3. 家庭と仕事の両立は可能？
 前橋市では、出産に関する各種休暇や育児休業などを安心して取得することができ、男性・女性を問わず、多くの職員が子育てをしながらいきいきと働いています。また、介護等の事情に応じた休暇制度もあります。仕事と生活の調和（ワークライフバランス）に加えて、働き方改革を実現させ、すべての職員が働きやすい職場環境を推進しています。

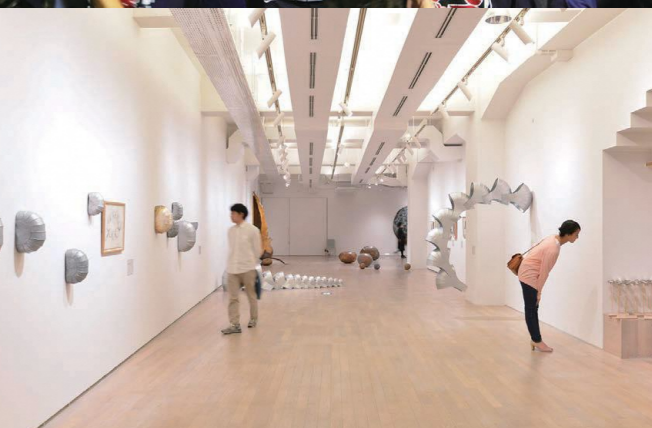
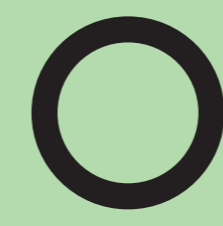
Q4. 研修制度はどんな感じ？
 前橋市では、必要となる知識や能力を身につけるために様々な研修を行っており、大きく分けて「基本研修」、「特別研修」、「派遣研修」があります。「基本研修」では、職位別の立場・役割を認識し、基本的な資質や能力を向上させることを目的とした研修を行っています（新規採用研修や主任研修、係長研修、課長研修など）。「特別研修」では、行政運営上の課題への迅速かつ的確に対応できる専門的知識と能力を取得するため、実践的な研修を行っています（法制執務研修、財務事務研修、メンタルヘルス研修など）。「派遣研修」は、職員を他団体や各種研修機関等に派遣し、専門的で高度な知識や技術の取得と広い視野をもった職員の育成を図ります。

Q5. 福利厚生はどんな感じ？
 群馬県市町村共済組合に加入し、医療保険・年金制度等が適用されます。また、前橋市職員共済会では、結婚祝金や勤続祝金といった各種給付のほか、文化・芸術鑑賞施設、レジャー施設等を利用した場合の費用の一部助成などを受けることができます。



県都前橋

市章



面積
311.59 km²

人口
327,015 人

世帯数
158,431 世帯

R8.2.28 現在

前橋市の市章は、前橋の旧藩主だった松平氏の馬印「輪貫(わぬぎ)」からとったもので、明治42年に制定されました。輪の大きさは、外円と内円の半径の比を1対0.73と定められています。



プロスポーツクラブ等支援事業 合言葉は「MAEBASHI PRIDE」

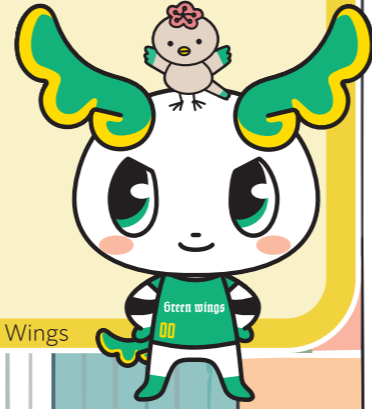
スポーツ課



©THESPA

地元スポーツクラブの活躍は、スポーツ振興・地域の活性化に繋がるほか、ファンや子どもたちに夢と感動を与えてくれます。本市では「スポーツを応援できる幸せ」があることを地域資源と位置付け、スポーツを楽しむ合言葉「MAEBASHI PRIDE (マエバシプライド)」を用いたシティプロモーション活動を推進しています。

本市では、7つのプロスポーツクラブ・実業団チーム等と連携して、市内にて地域貢献活動を行っています。



©GUNMA Green Wings

前橋市が取り組む

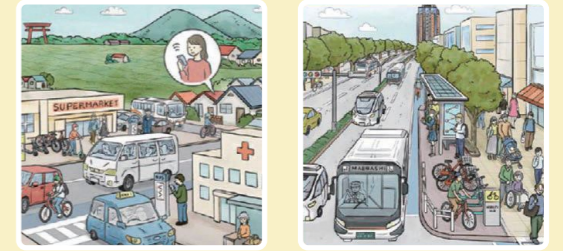
前橋交通ポータル 市内の公共交通情報をまとめ一括に

交通政策課

市内の公共交通の運行情報や各種施策の最新情報を発信するポータルサイト、「前橋交通ポータル」。電車、バスの運行情報に加え、シェアサイクル、タクシーも含め、お得な乗り方など前橋の公共交通の今と未来への取り組みを紹介しています。運行事業者毎ではなく、必要な情報を一括してまとめているのがポイントです。



また、前橋市内の交通再編の有効化を目的として、市内の多様な交通モードをわかりやすく案内することを目的として実施してきたMaeMaaSが2023年3月15日よりGunMaaSへとサービスリニューアルいたしました。前橋市でスタートした取り組みが、群馬県全域へと広がり、県域交通の利便性向上等にむけた更なる取り組みが推進されています。



GunMaaS INNOVATE YOUR TRIPS

未来づくり

前橋産農林水産物のブランド推進事業 赤城の恵ブランドを中心に「前橋産」をPR

農政課

市内生産者のこだわりが詰まった前橋産農林水産物やそれらを原材料に使用する加工品について、市が厳しい審査により認証を行う、「前橋市赤城の恵ブランド認証制度」を平成22年11月に創設。前橋市がおすすめする逸品としてブランド化を進めています。

また、前橋市は農業産出額が全国14位という農業都市であり、牛、豚などの畜産から、多種多様な野菜、果物と、幅広い品目を生産しています。

これら「前橋産」のPRに向け、様々な取り組みを行うことで、地産地消の推進と前橋産農林水産物の信頼性の向上と消費及び販路の拡大を図り、市内農業者の所得向上に繋がっています。



子ども基本条例の制定 子どもの笑顔があふれる「子どものまち前橋」の実現を目指して

子ども政策課

子どもが安心して健やかに、自分らしく成長できる社会の実現を目的に、前橋市子ども基本条例を制定しました。条例では、子どもの権利や大人の役割など、子どもの権利保障についての基本的な事項を定めるほか、子どもの意見表明や社会参加を促進すること、11月20日を「前橋市子どもの権利の日」と定め、条例や子どもの権利の普及を促進すること等についても規定しています。

条例の検討に当たっては、シンポジウムやワークショップなどを開催し、子どもを含む多くの人の意見を聴き、反映する取組や、子どもの権利の啓発に関する取組を実施してきました。

今後はこの条例を根拠として、市全体で子どもの声を聴く取組を推進するとともに、子どもの権利保障を基本としたまちづくりを推進し、子どもの笑顔があふれ、子どもと大人が手を取り合う「子どものまち前橋」の実現に向けて取り組んでいきます。



事務職「主事」



勤続年数

2年

令和6年度入庁 現職

子ども支援課

業務内容

子ども支援課は、妊娠・出産から子育て期までの家庭を総合的にサポートする部署です。その中でも、妊産婦を対象とした給付金の支給や県外で受診した妊婦健診費用の助成などを担当しています。

前橋市を選んだ理由

大学時代を前橋で過ごす中で、この街の自然と暮らしやすさが好きになりました。就職を機に前橋市民となり、どんな仕事も自分ごととして向き合い、まちづくりに貢献したいと考え志望しました。

前職との違い

前職ではほとんど異動がありませんでしたが、今はジョブローテーションが頻繁に行われ、様々な業務を経験できます。多くの職員と関わるところに魅力を感じています。



職場環境

子育て世代の職員は、産休・育休の取得はもちろん、時短勤務をしている職員も男女問わず多くいます。有給休暇も取りやすいため、ワークライフバランスが整った環境だと感じています。

1日のスケジュール

- 8:30 始業
- 9:00 給付金の審査
- 11:00 給与計算
- 12:00 昼休み
- 13:00 窓口対応
- 15:00 支払い処理
- 17:15 終業



受験者へメッセージ

市民の生活を支えるやりがいのある仕事です。前橋市は若手が活躍できる場面も多く、優しく頼りになる先輩方のサポートのもと、安心して成長できる環境が整っています。一緒に前橋市で働きましょう！

事務職「主事」



勤続年数

4年

令和4年度入庁 現職

社会福祉課

業務内容

生活保護制度を通じて、市民の暮らしを守る業務を行っています。ケースワーカーとして、家庭訪問や関係機関との連携を行い、課全体で課題を検討しながら受給者の生活安定を支援しています。

仕事のやりがい

日々多くの市民と接する中で、感謝の言葉をいただける瞬間にやりがいを感じます。正解のない支援に悩みながらも、受給者の自立につながった時に方向性が間違っていなかったと実感します。



苦労したこと

入庁当初は根拠法令等が分からず苦労しました。しかし、先輩の対応を学び、自分で考えた上で周囲にアドバイスをもらうことで、今では保護決定に係る業務をスムーズに行えるようになりました。

職場の人間関係

ケースワーカーとして同様の業務に従事する職員が多いので、気軽に相談し合えます。年齢の近い職員も多いため、一緒にランチをしたり、休日に出かけたり、同僚との繋がりが強い職場です。

1日のスケジュール

- 8:30 始業、スケジュールチェック
- 9:00 課内会議
- 10:00 相談対応
- 12:00 昼休み
- 13:00 訪問調査
- 16:00 訪問記録作成
- 17:15 終業



受験者へメッセージ

受験に向けて色々な不安があると思いますが、「前橋市をより良い街にしたい」という思いを持つ皆さんなら、きっと合格できます。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

事務職「主事」



勤続年数

6年

令和2年度入庁 産業政策課
令和7年度 現職

職員課

業務内容

職員の給与や賞与の支給事務、社会保険の手続き、福利厚生への充実に向けた事業などを担当しています。職員が安心して働ける環境を整えることで、市民への安定した行政サービスへと繋げています。

前橋市を選んだ理由

生まれ育った前橋市の豊かな自然と中心市街地の再開発が共存する“ちょうど良い”環境に魅力を感じ、このまちの魅力をさらに高める一員として貢献したいと思ったからです。

心に残っている仕事

食事改善をテーマとした職員向けの新しい講座を企画しました。初めてのことも多く、準備も手探りで不安もありましたが、想定を超える参加者が集まり、「新鮮で楽しかった！」と言ってもらえました。自分の挑戦が形となり、職員の笑顔につながった瞬間は今でも心に残っています。



入庁前後の印象の違い

市役所の仕事は、決められたことを正確にこなしていく定型業務がほとんどだと思っていました。しかし、想像していたよりも裁量が大きく、自身の工夫や提案を生かせる仕事がたくさんあります。

1日のスケジュール

- 8:30 始業、メールチェック
- 9:00 福利厚生イベントの資料作成
- 10:00 社会保険関係の書類処理
- 12:00 昼休み
- 13:00 業者との打ち合わせ
- 15:00 給与支給に関する事務
- 17:15 終業



受験者へメッセージ

気軽に相談でき、丁寧に向き合ってもらえる環境です。困ったときは周囲が温かく支えてくれるので、入庁した後も安心してチャレンジできます！

事務職「主事」



勤続年数

8年

平成30年度入庁 交通政策課
令和3年度 現職

市民税課

業務内容

市民税課は、住民税の計算や申告の受付、所得情報の管理などを担う部署です。その中でも、事業所の担当者の方々と連携し、給与から住民税を差し引いて納める手続きなどを担当しています。

仕事のやりがい

税の賦課は、市民サービスの基盤を支える重要な役割です。また、市民対応を通じて難しい税制について勉強できると同時に、感謝の声をいただくこともあり、やりがいを感じられます。



特別な経験

自治体経営の先進事例を学ぶために、海外派遣研修でアメリカに行ってきました。貴重な学びと全国の市町村職員とのネットワークを築くことができ、業務の励みとなっています。

職場の雰囲気

同世代も多いため、どんなことでも相談しやすく温かい雰囲気の職場です。わからないことがあっても周りが丁寧に教えてくれ、安心して仕事に向き合えています。

1日のスケジュール

- 8:30 始業、チャット・掲示板確認
- 9:00 税申告の相談・受付
- 13:00 昼休み
- 14:00 係会議・情報共有
- 15:00 各種届出書の入力処理
- 16:30 研修レポート作成
- 17:15 終業



受験者へメッセージ

市民の生活を支えるやりがいのある仕事です。前橋市は若手が活躍できる場面も多く、優しく頼りになる先輩方のサポートのもと、安心して成長できる環境が整っています。一緒に前橋市で働きましょう！

土木職 [技師]



勤続年数

3年

令和5年度入庁 現職

区画整理課

業務内容

事業に必要な道路・宅地造成図面の作成や積算、工事発注のための書類作成等を担当しています。現場に出て、工事発注箇所の測量や施工現場の段階的な確認、施工者との調整も行っています。

土木職 [技師]



勤続年数

7年

| | |
|----------|-------|
| 平成31年度入庁 | 水道整備課 |
| 令和4年度 | 道路管理課 |
| 令和7年度 | 現職 |

農村整備課

業務内容

市内の農家の方々が安心して営農できるよう、農業用水路や水門・堰・ため池などの農業用施設の整備・補修を行っています。設計、積算、発注、そして現場監督まで幅広く担当し、農業生産を支える基盤を守る重要な役割を担っています。

建築職 [技師]



勤続年数

2年

令和6年度入庁 現職

建築指導課

業務内容

建築計画が建築基準法に適合しているかを確認・審査し、工事完了後には基準適合を検査する業務を担当しています。また、窓口で不動産業者や建築士からの相談に応じ、法令に基づく指導も行っています。

建築職 [主任技師]



勤続年数

10年

| | |
|----------|-------|
| 平成28年度入庁 | 建築指導課 |
| 平成31年度 | 区画整理課 |
| 令和4年度 | 現職 |

資産経営課

業務内容

市有施設の適切な運用・管理のため、所管課向けの保全講習会の実施や、不具合状況を踏まえて翌年度の修繕予算と連動させる予防保全計画推進プログラムの運用を担当しています。

前橋市を選んだ理由

長い期間前橋市で生活する中で、渋滞や高齢者の事故など身近な課題を感じてきました。そうした問題を解決し、安全で安心して暮らせる街づくりに貢献したいと思い、前橋市を志望しました。

国や県との違い

市民との距離が近く、要望を直接受け止めながら仕事ができる点が大きな魅力です。また、区画整理の状況を踏まえ、自分たちで事業の進め方を考えられることも、この仕事ならではのやりがいだと感じます。



心に残っていること

担当した工事で市民の方から感謝の言葉をいただいた経験があります。市民のために街を形づくり、地図に残る仕事ができることは、土木技師として何よりのやりがいだと感じます。



受験者へメッセージ

就活は大変なことや苦労することが多いと思います。今まで自分が行って来たことを振り返り自信を持って挑戦してみてください。努力は必ず実るときがきます、就活ファイト!!!

仕事のやりがい

市民に最も近い立場で、地域に寄り添った仕事ができる点が魅力です。現場で直接意見を聞きながら、市民目線で、より良い対応を考えることにやりがいを感じています。



大変だったこと

土木の専門分野を学んできましたが、実際の現場では初めて聞く専門用語も多く、入庁当初は会議の内容を理解しきれないことがありました。自分で調べたり、先輩に教えてもらいながら少しずつ知識を深め、日々学び続ける大切さを実感しています。

職場の人間関係

上司・同僚ともに距離が近く、相談しやすい環境です。また、女性技師も増えており、女性でも働きやすい職場です。女性技師を目指しているみなさん、安心して土木職を目指してください!



受験者へメッセージ

地元の方も、そうでない方も、前橋市を好きな気持ちがあれば大丈夫です!土木職は市民の暮らしを支えるやりがいのある仕事です。一緒に前橋市をより良いまちにしていきましょう!

前橋市を選んだ理由

地元群馬の民間企業で働いていましたが、民間企業で出来ることには限りがあると感じました。市民とより近い位置で、幅広い分野で地域貢献できる点を魅力に感じ、県庁所在地でもある前橋市を志望しました。



前職との違い

民間企業と一番違いがあると感じるのは、窓口業務です。市民からすれば、対応者の返答は市としての返答となるので、責任が生じますが、その分やりがいがあります。前職に比べ休暇が取りやすいところも魅力です。

大変だったこと

入庁1年目、市内の消防署の審査業務を行ったのですが、普段の案件と比べ、審査する項目が多く、細部にわたるため大変でした。しかし、先輩や同僚にも助けもあり、無事審査が完了したときは、達成感があったことを覚えています。



受験者へメッセージ

専門職ということもあり、狭き門ではあるとは思いますが、その分やりがいや楽しさがある職場です。同僚や先輩方もいい人ばかりです。ご応募お待ちしております!

前橋市を選んだ理由

市内の大学院に在学時、大学側が市の業務と連携した研究を行っていることを知り、大学と連携した業務に興味を持ちました。また、実務的な勉強ができる環境を整える手伝いがしたいと思い志望しました。

仕事のやりがい

建築職に限らず多様な職種の人と関わる中で、建物を“造る”だけでなく“運用・管理”の視点を学ぶことができ、考え方や視野が広がる点に大きなやりがいを感じています。



職場環境

現職は、建築の職員が少ないため、基本的には皆で協力し合っていますが、上司や他の係員の協力もあり、年齢職種問わず意見を交わし合うことのできる良い職場だと思います。



受験者へメッセージ

今の職場での仕事は、市民の安全な施設利用につながる大切な業務だと思っています。設計や施工管理ではありませんが、建物の知識がなければ難しく、様々な視点が必要です。ぜひ皆さんの力を貸してください!

保健師「資格免許職」



勤続年数

5年

令和3年度入庁 保健予防課
令和6年度 現職

長寿包括ケア課

業務内容

地域の通いの場の運営支援や介護予防を目的とした介護予防事業の実施等が主な担当業務です。また、認知症に関する基礎知識や対応の方法を伝える講話も行っています。

保育士「資格免許職」



勤続年数

3年

令和5年度入庁 現職

上川淵保育所

業務内容

5歳児クラスの担任として、子どもたちが安心して楽しく過ごせるよう気持ちに寄り添って関わっています。加えて、環境整備や行事の準備、日々の保育計画づくりなど、保育全体を支える業務にも取り組んでいます。

消防士「消防吏員」



勤続年数

1年

令和7年度入庁 現職

中央消防署千代田分署

業務内容

消防士は市民の生命・財産を守るため、災害に備えて24時間の隔日勤務を行います。火災などの発生時には迅速に出動し、消火や救助を実施するほか、火災を防ぐ予防業務にも取り組んでいます。

技能労務職「調理技師」



勤続年数

2年

令和6年度入庁 現職

北部共同調理場

業務内容

地場産食材をたくさん取り入れた給食を徹底した衛生管理の中で1日約5600食、小学校9校、中学校6校、幼稚園1園に提供しています。子どもたちの笑顔のため、安全で安心おいしい給食作りに励んでいます。

前橋市を選んだ理由

前橋市は中核市であり、市独自の保健所を持っています。保健師として、保健センターと保健所の両方で勤務できる点に魅力を感じて受験しました。実際、長寿包括ケア課へ異動する前は保健所で勤務していました。

励みになっていること

担当地区では、住民や関係機関と協力して地域づくりを進めています。地域を良くしたいという皆さんの思いを日々感じ、それが私の大きな励みになっています。



仕事のやりがい

行事などを通して、子どもたちが大きな力を発揮する姿に日々感動しています。出来ることが増え、嬉しそうに保育士に伝えてくれる瞬間や、子どもの成長を保護者と喜び合うことにやりがいを感じています。

心に残っていること

毎日、「先生、あのね」と目を輝かせながら様々な出来事を話してくれる姿が印象に残っています。日々の会話を通して、子どもが安心して気持ちを伝えてくれる関係が築けているのだと感じています。



仕事のやりがい

災害現場で人命救助の最前線という立場で仕事ができることに魅力を感じました。また、出動時は必ず誰かの役に立てていると実感することができ、そのたびにやりがいを感じています。



入庁前後の印象の違い

入庁前は、とても厳しいという印象を持っていました。しかし実際には、常に厳しいというわけではなく、優しく気さくな先輩上司が多く、メリハリがあり風通しのよい職場だと感じています。

心に残っていること

夏に発生した建物火災で屋内進入を経験し、熱さや煙で視界がさげられる中、初めて現場の恐怖を実感しました。今ではその経験を糧に、訓練や実際の災害対応で落ち着いて行動できています。

仕事の魅力

私は給食が好きで、いまその仕事に関わっていることを誇りに思っています。前職でも給食業務に携わっていましたが、生まれ育った前橋で、これからの子どもたちの成長に寄り添えることが何よりの幸せです。



大変だったこと

民間企業での経験が長かったため、これまで通用していた考え方が通用しなかったり、規律の解釈に違いがあったりと、戸惑いながら模索することもありました。しかし、その過程は大きな学びとなり、今では貴重な経験として糧になっています。

職場の人間関係

職場には経験豊富な先輩職員が多く、分からないことはあらゆる角度から丁寧にアドバイスしてくれます。また、職場を越えた仲間との交流もあり、公私ともに充実した日々を過ごしています。

専門職同士の交流

理学療法士や作業療法士、管理栄養士、歯科衛生士、看護師など沢山の専門職の方と一緒に業務を行っています。それぞれの専門性を活かし、和やかな雰囲気です仕事をしています。

公務員保育士の良いところ

異動により、地域ごとの子どもや家庭の特徴、保護者のニーズ、連携先などの違いを経験でき、幅広い対応力と視野が身につきます。それらを身につけた先輩からの学びも非常に大きいです。

1日のスケジュール

- 8:30 朝礼、メール・スケジュール確認
- 9:00 健康教育の準備
- 10:00 高齢者サロンでの健康教育
- 12:00 昼休み
- 13:00 通いの場に関する資料作成
- 15:00 打ち合わせ
- 17:15 終業

1日のスケジュール

- 8:30 子ども順次登所
- 9:00 戸外遊び・制作活動
- 11:45 給食（食事指導しながら一緒に食べる）
- 12:30 昼休み（45分）
- 13:45 戸外遊び
- 15:30 子ども順次降所
- 17:00 終業

1日のスケジュール

- 8:30 始業・車両点検
- 9:00 業務連絡
- 9:30 避難訓練指導
- 10:30 災害出動等
- 12:00 昼休み
- 13:00 火災防衛訓練
- 15:00 災害出動等
- 17:15 夕食
- 18:15 事務処理
- 21:00 体力錬成
- 24:00 受付勤務
- 1:00 仮眠
- 7:00 起床
- 8:30 終業

1日のスケジュール

- 8:00 始業、朝礼、ミーティング
- 8:10 野菜の下処理（カット、洗浄作業）
- 10:00 釜調理
- 10:40 配缶作業、コンテナ積み込み
- 11:25 清掃作業
- 12:15 昼休み
- 13:15 洗浄作業
- 16:15 翌日準備
- 16:45 終業

受験者へメッセージ

市民の方と近い距離で様々な角度から関わることが、「市町村で働く保健師」の魅力だと感じています。先輩へ相談したり、同期と励まし合いながら仕事に取り組んでいます。皆さんのことをお待ちしております！

受験者へメッセージ

分からないことや心配なことを気軽に聞くことができ、先輩保育士が温かく支えてくれる職場です。子どもたちの笑顔に元気をもらいながら、自分自身も成長できる仕事なので、ぜひ挑戦してほしいです。

受験者へメッセージ

体力面や精神面で大変なイメージがあるかもしれませんが、それ以上に大きなやりがいがあり、消防職だからこそ得られる経験がたくさんあります。熱い思いを持つ皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

受験者へメッセージ

「体を動かすことが好き」「食べ物が好き」「仲間と一緒に一つのことに取り組むことが好き」。どのような小さな動機でも、興味があればチャレンジすべきです。一緒においしい給食作りましょう！

技術職プロジェクト

技術職が活躍するプロジェクト最前線

馬場川通りアーバンデザインプロジェクト

[土木職] 市街地整備課

水路をまちの環境基盤に再生した「空間づくり」

公共空間（道路、河川、公園）である馬場川通りを民間資金・民間事業として実施するプロジェクトです。沿道住民や学生、事業者などの市民が準備委員会を発足し、実現に向けた社会実験や、関係者との意見交換、現地視察など重ねながら官民連携で計画を練り上げました。工事の完成がゴールではなく、そこからスタートと捉え市民が主体となったイベントや、維持管理を行政と連携しながら実施するものです。

市職員は、住民や事業者、学生などの声を取り入れるためのワークショップの運営や、整備後の活用・維持管理を担うエリアマネジメント団体の組成など、人をつなぎながら計画実現に向けた調整を行っています。



敷島浄水場更新事業

[土木職] 浄水課

水道を未来へつなぐ大規模プロジェクト

敷島浄水場更新事業は、本市の最重要基幹施設として位置付けられているプロジェクトです。老朽化した主要施設を段階的に建て替え、耐震化と機能強化を進めるとともに、新配水塔・配水池・ポンプ棟の整備により災害時の応急給水拠点としての機能も強化します。

更新事業は土木職だけでなく電気・建築など多様な技術職が連携し、市職員一丸となって取り組んでいます。

市職員は、計画策定から技術検討、工事監督、運転管理まで幅広く担い、安全な水を次世代へ届ける中心的役割を果たしています。さらに、浄水場の一般開放や見学会、SNSを通じて市民の理解を深め、見えないインフラの重要性を伝えることにも取り組んでいます。



前橋市営住宅広瀬団地建替事業

[建築職] 建築住宅課

全国で初めてとなる中高層木造公営住宅に挑戦！

広瀬団地建替事業は、老朽化した市営住宅を、安心して暮らせる住まいへと更新していくプロジェクトです。今回の事業では民間の力を取り入れるPFI手法に挑戦し、よりサービスの質の高い整備を進めています。入居者の思いに寄り添いながら、安全性や暮らしやすさを高めることで、団地の未来とともに形づくる取り組みとして進めています。



建替えに向けた計画づくりや事業者との調整、入居者の方への丁寧な説明も市職員の大切な役割です。一人ひとりの思いに寄り添いながら、安全で暮らしやすい住まいを実現するため、地域とともに事業を進めています。



広瀬団地再生コンセプト「めぐりはぐくむまち広瀬」未来がわくわくする団地へ

広瀬川アーバンデザインプロジェクト

[建築職] 市街地整備課

居心地が良く歩きたくなる水辺空間

広瀬川の水辺空間を、市民が日常的に歩いて憩い、回遊できる「居心地が良く歩きたくなる水辺空間」へ高める取組です。広瀬川河畔緑地および市道の高質化に加え、ベンチや植栽、回遊動線の改善など滞在快適性を高める整備を進めています。さらに、社会実験を通じて高質化された空間の「まちづかい」を促し、官民連携により新たな風景と賑わいを生み出します。



市職員は、空間デザインの検討や関係者調整に加え、社会実験を通じた運用やまちづかいの促進、利用ルールづくり、歩行性・滞在快適性の検証を担います。現場と市民の声を丁寧に調整し計画に反映することで、「空間整備」と「使われ方」の両面から公共空間の質を高めています。

技術職プロジェクト

技術職が活躍するプロジェクト最前線

前橋市役所で働く

勤務時間

8:30~17:15 (一部例外あり)

休日

土日祝日、年末年始 (一部例外あり)

休暇

年次有給休暇 (年間20日間)、夏季休暇 (5日間)、結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇、育児休業、介護休暇、リフレッシュ休暇等

諸手当

扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当 (ボーナス) など (それぞれの支給条件に応じて支給)

福利厚生

健康管理：定期健康診断、メンタルヘルス相談などを実施しています。

共済制度：病気、負傷、出産時などに種々の給付が受けられます。

余暇活動や資格取得に係る一部経費について、助成が受けられます。

初任給

R8.4.1 予定

| 職種 | 基礎学歴 | 給料 |
|-----|-----------|-----------|
| 事務等 | 大学卒 | 245,752 円 |
| | 短大卒 | 229,840 円 |
| | 高校卒 | 213,408 円 |
| 獣医師 | 大学卒 | 299,672 円 |
| 薬剤師 | 大学卒 (6年制) | 265,824 円 |
| | 大学卒 | 243,048 円 |
| 保育士 | 短大卒 | 229,840 円 |
| | 大学卒 | 282,464 円 |
| 消防職 | 短大卒 | 266,656 円 |
| | 高校卒 | 244,504 円 |
| | 大学卒 | 282,464 円 |

※地域手当 (4%) を含めた月額
※獣医師は初任給調整手当を加算した一例です

採用試験受験者数と合格者

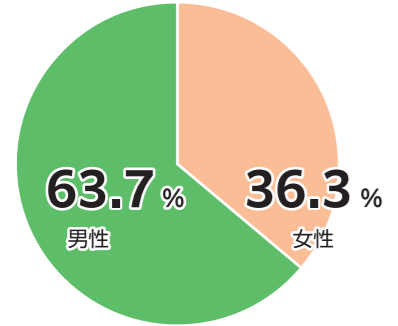
| | 令和7年度 | | | 令和6年度 | | | 令和5年度 | | |
|-------------|-------|------|------|-------|------|-----|-------|------|------|
| | 受験者数 | 合格者数 | 倍率 | 受験者数 | 合格者数 | 倍率 | 受験者数 | 合格者数 | 倍率 |
| 事務Ⅰ | 262 | 41 | 6.4 | 243 | 27 | 9.0 | 233 | 18 | 12.9 |
| 事務Ⅱ | 28 | 4 | 7.0 | 40 | 9 | 4.4 | 38 | 4 | 9.5 |
| 土木Ⅰ | 5 | 2 | 2.5 | 15 | 5 | 3.0 | 11 | 3 | 3.7 |
| 土木Ⅰ(大学等推薦) | 3 | 3 | 1.0 | — | — | — | — | — | — |
| 土木Ⅱ | 11 | 4 | 2.8 | 6 | 3 | 2.0 | 6 | 1 | 6.0 |
| 建築Ⅰ | 2 | 2 | 1.0 | 4 | 2 | 2.0 | 4 | 2 | 2.0 |
| 建築Ⅱ | 1 | 1 | 1.0 | — | — | — | — | — | — |
| 化学Ⅰ | 4 | 3 | 1.3 | 6 | 2 | 3.0 | — | — | — |
| 保健師 | 12 | 2 | 6.0 | 20 | 3 | 6.7 | 18 | 1 | 18.0 |
| 獣医師 | 0 | 0 | — | 7 | 1 | 7.0 | 2 | 1 | 2.0 |
| 社会福祉士 | 11 | 4 | 2.8 | 6 | 2 | 3.0 | — | — | — |
| 保育士 | 24 | 5 | 4.8 | 8 | 3 | 2.7 | 7 | 3 | 2.3 |
| 消防職Ⅰ | 91 | 8 | 11.4 | 94 | 10 | 9.4 | 121 | 6 | 20.2 |
| 消防職Ⅱ | 16 | 3 | 5.3 | 22 | 3 | 7.3 | 20 | 5 | 4.0 |
| 事務Ⅰ(社会人) | 172 | 17 | 10.1 | 103 | 15 | 6.9 | 229 | 17 | 13.5 |
| 土木Ⅰ(社会人) | 8 | 3 | 2.7 | 8 | 2 | 4.0 | 5 | 2 | 2.5 |
| 建築Ⅰ(社会人) | 15 | 4 | 3.8 | 9 | 3 | 3.0 | 10 | 4 | 2.5 |
| 保健師(社会人) | — | — | — | 7 | 1 | 7.0 | 2 | 0 | 0.0 |
| 保育士(社会人) | 13 | 3 | 4.3 | 8 | 4 | 2.0 | 6 | 2 | 3.0 |
| 学芸員(社会人) | 4 | 1 | 4.0 | 5 | 2 | 2.5 | — | — | — |
| 障害者対象 事務Ⅰ・Ⅱ | 24 | 2 | 12.0 | 16 | 3 | 5.3 | 20 | 3 | 6.7 |
| 技能労務職 | 36 | 9 | 4.0 | 35 | 11 | 3.2 | 42 | 11 | 3.8 |

試験日程 (令和7年)



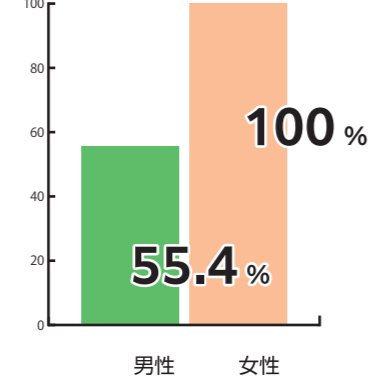
男女比率 (一般行政職)

(R7.4.1 現在)



育児休暇取得率

(R6年度実績)



年次有給休暇の取得状況

(R6年度実績)

14.8日

夏季特別休暇5日の取得率

(R6年度実績)

98.4%

平均年齢

(R7.4.1 現在)

43.6歳

平均給与月額 (一般行政職)

(R7.4.1 現在)

407,814円

※給料月額と毎月支払う諸手当の額を合計したもの

期末・勤勉手当 (ボーナス)

(6月、12月に支給)

年間 4.65月分