

これからも、ずっと。

前橋市は市制施行130周年を迎えました。

前橋市職員  
採用案内  
2023

Recruiting Guide



# 職種紹介

## 事務

行政事務全般（総務、政策、財務、市民、文化スポーツ観光、福祉、健康、環境、産業経済、農政、都市計画、建設、教育等）の幅広い分野の業務に携わり、幅広い業務に従事します。

主な配属先／市長部局、教育委員会等の行政委員会事務局、水道局

## 電気

市有建築物設備の設計監理に関すること、浄水場・水質浄化センター等、水源・浄水・配水施設の維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／環境部、建設部、教育委員会、水道局等

## 保健師

保健センターにおける乳児健診・妊婦健診等の健診事業、健康相談、健康診査に関すること、また、介護保険事業の要介護認定、介護予防等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

## 管理栄養士

乳児から高齢者までの栄養指導に関すること、市立保育所における献立の作成や給食指導、調理等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

## 臨床検査技師

環境衛生、食品衛生監視等に関する各種臨床検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

## 獣医師

食品・環境衛生監視指導や狂犬病予防、感染症等の対策等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

## 土木

道路整備の計画・測量・設計・工事施工管理、道水路の維持補修、区画整理事業、公共上下水道の施工及び管理等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等

## 機械

市有建築物の機械整備工事の設計・監督、機械設備の整備、維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／環境部、建設部、水道局等

## 社会福祉士

生活保護受給者・障害者・高齢者等に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

## 理学療法士

理学療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

## 歯科衛生士

歯科保健指導等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

## 薬剤師

薬事に関すること、環境衛生、食品衛生監視等に関する検査、試験等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

## 建築

市有建築物の設計監理を行う他、建築確認に関すること、都市計画・まちづくりに関すること、開発許可等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、教育委員会等

## 化学

食品等の検査、環境調査や監視、公害防止、産業廃棄物に関すること、水質調査・水質検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

## 精神保健福祉士

精神的障害に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、保健所等

## 作業療法士

作業療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

## 保育士

保育業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部（保育所等）

## 消防職

消防活動等に従事します。

主な配属先／消防局・消防署

## 先輩職員に 聞いてみよう

それぞれの職場でやりがいを持って日々仕事に励む先輩職員。市の職員として働くことや職種ごとの魅力、職場の雰囲気などを聞きました。



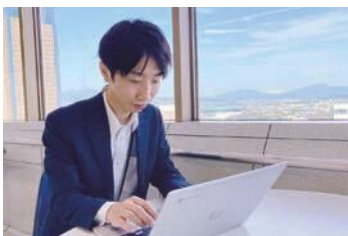
### 事務

小林 悟

情報政策課  
平成30年採用

### 日々の成長を感じることができます。

情報政策課の中にあるDX推進係という部署で、職員が日常的に使用しているシステムやネットワークの運用管理のほか、DXの推進として、公共施設へ予約システムを導入する試みや、新しいネットワークの環境構築等に携わっています。就職先を考えるにあたり、「市外への転勤がなく、安定しており、仕事の全てが市民サービスに直結していること」が、決め手となりました。全国各地を転々としたり、都会で満員電車に乗って通勤するのではなく、生まれ育った前橋で、前橋市のために働きたいと思いま



### ある1日のスケジュール

08:30	メールチェック
08:45	事務作業(システム処理)
10:00	ベンダーと打ち合わせ
12:00	同期とランチ
13:00	課内打ち合わせ
14:00	事務作業(書類作成)
15:30	外部拠点で作業(ネットワークの配線確認)
16:30	事務作業
17:15	退庁



### 土木

宇田 六花

東部建設事務所  
平成31年採用

### 地域の方に喜ばれることで やりがいを感じています。

大胡、宮城、粕川支所の所管区域にある道路の維持補修に関する業務を担当しており、工事設計から発注、監督を行います。道路を通行する方が、安全に通行できるように日々道路整備をしています。工事完成まで苦労もありますが、完成した現場を見ることで、自分の仕事が形になり、達成感を得ることができます。また、工事を発注した現場が、地域の方に喜ばれることで、次回も頑張ろうという気持ちになり、やりがいを感じています。

### ある1日のスケジュール

08:30	予定確認
09:00	工事現場で業者と立会い
12:00	昼休み
13:00	メール確認
14:00	道路陥没の通報あり
14:30	現場確認
15:00	業者に発注依頼
16:00	発注書の作成
17:15	退庁



入職前は、新人職員として仕事ができるの不安な気持ちがありましたが、入職後は職場全体で気にかけてもらい、新人でも分かるような丁寧な指導により、安心して仕事に取り組むことができました。土木職では、少しずつ若手女性職員が増えてきているように感じます。男女関係なく安心して働けますので、皆さんと共に、市民の方々が暮らしやすいよう、これからの前橋市を一緒に築いていけると嬉しいです。



## 建築

齋藤 太一

都市計画課  
平成26年採用

なんでも相談できる親しみやすい職場です。

歴史的風致維持向上計画の事業推進、再生可能エネルギー発電設備設置の許可、景観条例等の届出に関する業務を担当しています。歴史的風致維持向上計画は、令和4年12月に国からの認定を受け、これからの歴史まちづくりに向けて補助事業等の施策準備や地区住民との協議を進めています。職員は数年で部署を異動することになります。それは建築職でも同じです。建築物の確認審査から公共施設の維持管理、都市計画事業まで業務範囲は幅広く、異動の都度覚えることも多いですが、それまでの業

### ある1日のスケジュール

08:30	メール・スケジュールチェック
09:00	申請書類の書類審査
11:00	審議会資料の作成
12:00	昼休み
13:00	許可事業の完了検査
15:00	検査報告書の作成
16:00	群馬県のヒアリング対応
17:15	退庁



務で得た知識はどんな場でも活きます。様々な分野を通じて前橋市の建築・都市計画・まちづくり行政に携われ、活躍できるところが魅力だと思います。市職員は、住民に一番近い行政職員であり、市民の方たちと一緒に、小さなところから少しずつ、目に見える形でまちづくりに携わっていき、思い目指しました。どんなまちづくりにも近道はありません。小さなこと、無駄だと思えることにも積極的にチャレンジしてみてください。そして、自分が得意とすること、やってみたいことを見つけてください。そんな皆さんと一緒に働けることを心よりお待ちしております。



## 電気

福島 成記

教育施設課  
平成28年採用

官民一体となって「魅力的なまちづくり」に取り組んでいます。

教育施設課では、主に小中学校の建物や設備の維持管理を行っています。電気職の私は、照明やコンセント、放送設備、消防設備などの電気設備関係の工事を担当しており、工事の設計書類の作成や、工事監理が主な業務です。老朽化した電気設備を計画的に更新したり、学校からの故障報告に応じて修繕工事を発注したりすることで、学校運営を支えています。市内には小中学校合わせて60校以上の学校があり、老朽化している学校も改修工事



### ある1日のスケジュール

08:30	メール・スケジュールチェック
09:30	故障した電気設備の確認
11:00	修繕工事の発注のための書類作成
12:00	昼休み
13:30	工事業者と打合せ
14:30	工事現場の施工状況確認
16:00	打合せ書類の整理
17:15	退庁

を行うことで、明るくきれいな学校に変えることができます。きれいになった教室で子どもたちが楽しく授業を受けているのを見たときに、自分の仕事に対して達成感ややりがいを感じています。入職前は、市役所の仕事は決まった仕事を淡々と処理していくイメージがありましたが、実際は、工事ごとに状況も様々で、時にはトラブルも起こります。そんな時でも、同じ職場の先輩たちが協力してくれるので、安心して仕事ができています。配属される部署によって、仕事の内容は変わりますが、どの職場でも丁寧に仕事を教えてもらえます。皆さんと共に仕事ができることを楽しみにしています。



## 保健師

酒井 那奈美

健康増進課  
令和3年採用

### 関わる人達から学ぶことも多く、自身の成長にもつながる仕事です。

保健師は、赤ちゃんから高齢者まで、すべての市民の方の健康づくりを支援しています。私は成人保健部門を担当しており、健康教室や若い世代を対象とした健診の実施、市内で活動する企業と協力して働き盛り世代の健康づくりなどの支援を行っています。

健康教室やチラシの作成など、どのように伝えれば健康づくりを後押しできるのかと難しく感じることも多いですが、「役に立った」「ありがとう」と言ってもらえると嬉しく、やりがいを感じます。多くの人との関わりがあることや、生活の場に向いて支援を行えることが市の保健師の魅力だと思います。

入職前は市民と直接関わることが多いイメージを持っていましたが、関係機関や地区組織とのかかわり、啓発資料の作成など、市の保健師は様々な形で健康づくりを行っているのだと感じました。知識や経



#### ある1日のスケジュール

- 08:30 メール・スケジュールチェック
- 08:45 保健推進員定例会に関する資料作成
- 10:30 健診事後の保健指導、結果の記録
- 12:00 昼休み
- 13:00 運動教室、教室の報告書作成
- 16:00 健康情報誌の作成
- 17:15 退庁

験不足で悩むことも多いですが、先輩方に教えてもらいながら入職時に比べ、できることが日々増えています。保健師は関わる人達から学ぶことも多く、自身の成長にもつながる魅力的な仕事です。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



## 社会福祉士

主任介護支援専門員

小林 達也

長寿包括ケア課  
令和2年採用

### 柔軟な発想とクリエイティブさが必要な職場です。

高齢者に関する総合相談、介護予防のケアプラン作成、権利擁護、地域のネットワークづくりや介護支援専門員への支援、委託地域包括支援センターの支援、地域ケア会議の企画・運営、養護老人ホーム入所措置などの業務を担当しており、高齢者が住み慣れた地域で自分らしく暮らせるような、地域づくりの仕事をしています。

前職では、高齢者やそのご家族との相談支援を主な業務としていましたが、市民が前橋愛を感じるような街づくりに携わりたいと思い、市職員を目指しました。



#### ある1日のスケジュール

- 08:30 メール・スケジュールチェック
- 09:00 担当高齢者のケアプラン作成
- 10:00 各圏域の地域包括支援センターと打ち合わせ
- 12:00 昼休み
- 13:00 養護老人ホームの入所相談
- 15:00 研修会の資料作成
- 17:15 退庁

これまでの経験や培ったノウハウ・ネットワークが役立っており、社会福祉士の専門性を活かし、民間では支援が届きにくい生活困窮や権利擁護について携わる機会ができたことにやりがいを感じます。

行政は、堅くて融通が利かないというイメージがありましたが、法律や制度をどのように活用すれば、支援や自立に繋がっていくか、試行錯誤しており、柔軟な発想とクリエイティブさが必要な職場だと感じています。前橋に住んでよかった！と思えるような街づくりを、市民の方々とともに取り組むことができる、やりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができることを心待ちにしています。



## 保育士

新地 紗果

粕川保育所  
令和2年採用

### 子どもたちの苦手なことにも一生懸命チャレンジする姿に、背中を押されます。

私自身が市内の公立保育所の出身で、先生や友だちと一緒に外でたくさん遊んだ思い出があり、自然とのふれあいを大切にする公立保育所を目指すようになりました。

現在は、4歳児クラスを担当しており、子どもたちが基本的な生活習慣を身に付け、様々な経験ができるような環境づくりをしています。遊びや日常生活の中から、その子が難しさを感じている点を見つけ、援助していくことの大切さを感じていま



#### ある1日のスケジュール

- 08:30 子ども順次登所
- 08:45 戶外遊び
- 10:00 日々の活動
- 11:45 昼食
- 12:45 昼休み
- 13:45 戶外遊び
- 15:00 おやつ
- 15:30 子ども順次降所
- 17:00 退庁



## 消防

森田 祥天

西消防署  
令和4年採用

### 誇りを持って働くことができます。

民間企業で3年ほど勤めていましたが、自分自身が世の中の役に立っていないような感覚を時折感じ、消防士を目指して転職を決意しました。

消防士の仕事は市民の生命身体及び財産を災害等から守ることです。災害対応訓練や飲食店等に設置されている消防用設備等の検査、避難訓練の指導などを行いながら、災害が発生した際には、いち早く現場に駆けつけ人命救助や消火活動を行います。現場での活動は一人で行わず中隊や小隊で活動するため、チームワークが重要になります。入職前は体力錬成や訓練等が多いイメージでしたが、実際には訓練は想像以上に多岐にわたり、覚えることが多く大変です。また、事

#### ある1日のスケジュール

- 08:30 交替・車両点検
- 09:00 業務連絡
- 09:30 避難訓練指導
- 12:00 昼休み
- 13:00 火災防御訓練
- 15:00 立入検査等出向
- 17:15 夕食
- 19:00 事務処理
- 21:00 体力錬成
- 24:00 受付業務
- 01:00 仮眠
- 07:00 起床
- 08:30 交替・退庁



務仕事が多いことにも驚きました。災害に対応することはもちろん重要な仕事ですが、予防業務や事務も同様に重要だと感じます。職場の雰囲気は和気あいあいとしています。出勤や訓練等では瞬時に切り替わるメリハリのある職場です。体力や精神的につらい面もありますが、消防士にしか出来ない経験が多くあります。熱い気持ちを持った皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

## 指導者制度

入職後の一年間、先輩職員が指導者となり、皆さんが安心して業務に取り組み、成長していけるよう支援します。日々成長する新規採用職員と、それととなりで見てきた指導者。それぞれの想いを防災危機管理課のふたりに聞きました。



### 指導者として心がけていることは？

一度では覚えきれないことでも、確認する先を示しておけば、あとで一人でも解決できるようになるため、根拠を示した上でレクチャーするよう心掛けています。

### 鈴木さんの成長ぶりはいかがですか？

#### 今後どのような職員になってほしいですか？

入職当初は、市民対応や他部署との調整など緊張した様子でしたが、鈴木さんは人とのコミュニケーションが上手なので、現在では落ち着いて適切に対応できています。前職経験もあるので、仕事を進める上で細かいことをきちんと確認して取り組むことができ、スケジュール管理もできているので、鈴木さんの良い所を伸ばしつつ、困難な仕事にもチャレンジしていったら欲しいと思います。

### 鈴木さんにとって指導者の栗原さんとは？

職員としても人としても一番見習いたいことは「常に相手の立場にたって行動している」点です。普段の業務の中でも、常に私の知識や目線に合わせて指導してくださいます。また、それが私に対してだけでなく、他の職員や市民の方に対しても常に相手の立場に立った行動をされており、栗原さんの相手に寄り添った姿勢は私の市職員としての目標となっております。

### これからどのような職員になりたいですか？

市民や職員の信頼を得ることができる職員になりたいです。また、市民一人ひとりのより良い生活のために、失敗を恐れずチャレンジできる職員になりたいです。

### 未来の後輩へ

前橋市役所は、魅力的な職員がたくさんいるので、一緒に仕事をする事で日々勉強になります。仕事内容も変化に富んでいます。

### 未来の後輩へ

市民生活の向上に直接寄与でき、非常に充実した毎日が待っています。試験対策は大変だと思いますが、皆さんとお会いできるのを心から楽しみにしています。

栗原 拓郎

防災危機管理課  
平成23年採用



鈴木 晃司

防災危機管理課  
令和4年採用

## 子育て との両立

家族の介護や子育てなど、生活が変化しても働き続けている職員がたくさんいます。今回は、子育ての中の職員が実際に利用した制度や職場の雰囲気などをご紹介します。



阿久澤 真美

農政課  
平成23年採用

### 担当業務

前橋産農産物のPRや販路拡大支援、6次産業化支援、農産物加工施設の管理

### 利用した制度

産前・産後休暇、育児休業、育児時間休暇、部分休業、看護休暇

### 制度の利用について

部分休業は、夫婦で取得できるので、夫と互いに制度を活用することで、仕事と家庭・育児のバランスをとっています。仕事も子どもも私にとって大切なもの。どちらも全力で取り組める環境が整っていることはありがたいです。

### 職場環境について

時短勤務のうえに子どもが体調不良で急なお休みになることも。係の皆さんはそれでも、いつも子どもの体調を一番に気に掛けてくれます。思うように働けず歯がゆいときもありませんが、いつか恩返しをしたい気持ちとともに、この働きやすい環境を後輩につなげていけるよう、今できることを精一杯やっています。

### 未来の後輩へのメッセージ

これからきっと多くの転機が皆さんを待っています。職場には、同じ経験をしてきた頼りになる先輩がたくさんいます。私もそのひとりとして、皆さんを応援していきたいです。



蛭川 孝尚

資産税課  
平成25年採用

### 担当業務

固定資産税の賦課に係る土地の実態調査や評価業務、電算システム等の管理など

### 利用した制度

妻の出産休暇、妻の出産に伴う育児参加休暇、育児休業

### 制度の利用について

育児休業を経験した同僚からの勧めもあり、業務が落ち着く時期に合わせて取得しました。仕事を長期で離れた経験がなく不安もありましたが、我が子にとことん向き合い、その成長を間近で感じられたことは、仕事をしながらでは経験できない貴重な時間となりました。



### 職場環境について

資産税課では多くの男性職員が育休を取得しています。上司に相談した際も快諾してくださり、同僚も不在の間、業務のサポートをしてくれました。職場には感謝するとともに、次の人も安心して制度を利用できるよう、私も全力でサポートしていきたいです。

### 未来の後輩へのメッセージ

前橋市役所には男性も子育てに参加しやすい環境があるので、男性職員も積極的に育児参加しています。家庭と仕事の両方を大切にしながら、“自分らしく”働いていきましょう。

# 仕事のやりがいを支える制度

安心して働くために、前橋市では各分野が連携した人材育成に関する制度や、充実した福利厚生があります。

## 前橋市の人材育成

### めざす職員像

- ① 信頼に応える職員
- ② チャレンジする職員
- ③ 活力あふれる職員

この三つの柱をしっかりと認識し、職員一人ひとりが「めざす職員像」に近づくように努力します。

めざす職員像の具現化に向け、人事制度や能力開発制度など、各分野が連携して人材の育成に取り組みます。

## 各分野が連携した人材の育成

### 人事制度

- 人事管理制度
- 人事評価制度

### 能力開発制度

- 自主研修
- 職場外研修
- 研修成果の活用

### 職場

- 管理・監督職員の意識醸成
- 明るく活気ある職場づくり
- 職場のチームワーク(協力体制)の構築
- 職場研修(OJT)の活性化
- ワーク・ライフ・バランスの推進

## 勤務条件等

### 給与

初任給は、右の表のとおりです。ただし、基礎学歴以外の学歴や、職歴等がある場合は、一定の基準で加算されることがあります。

### 諸手当

期末・勤勉手当、地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

### 勤務時間

8時30分～17時15分(一部例外あり)

### 休日

土日祝日、年末年始(一部例外あり)

### 休暇

年次有給休暇は、年度で20日付与します。結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇などの特別休暇のほか、育児休業、介護休暇などの制度もあります。

職種	基礎学歴	給料	R5.4.1予定
事務等	大学卒	190,200円	
	短大卒	171,200円	
	高校卒	157,900円	
獣医師	大学卒	251,000円	
薬剤師	大学卒 (6年制)	216,000円	
保育士	短大卒	171,200円	
消防職	高校卒	181,100円	

※獣医師は初任給調整手当を加算した一例です。

## 福利厚生

### 健康管理

定期健康診断やメンタルヘルス相談など、職員の健康管理に努めています。

### 共済制度

職員の病気、負傷、出産時などに給付があります。

### その他

部活動支援、提携施設の割引など

## 採用試験受験者数と合格者

試験区分	令和4年度			令和3年度			令和2年度		
	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率
事務Ⅰ	263	20	13.2	340	24	14.2	376	21	17.9
事務Ⅱ	56	6	9.3	54	11	4.9	42	7	6.0
土木Ⅰ	16	5	3.2	19	8	2.4	22	8	2.8
土木Ⅱ	2	2	1.0	6	1	6.0	6	3	2.0
建築Ⅰ	4	1	4.0	9	2	4.5	7	3	2.3
電気Ⅰ	4	1	4.0	4	1	4.0	6	1	6.0
電気Ⅱ	5	1	5.0	—	—	—	—	—	—
保健師	30	2	15.0	42	5	8.4	30	9	3.3
獣医師	—	—	—	1	1	1.0	3	2	1.5
保育士	17	3	5.7	18	3	6.0	15	6	2.5
消防職Ⅰ	112	6	18.7	109	9	12.1	127	18	7.1
消防職Ⅱ	31	2	15.5	32	4	8.8	33	8	4.1
事務Ⅰ(社会人)	278	13	21.4	63	7	9.0	84	2	42.0
土木Ⅰ(社会人)	7	1	7.0	2	1	2.0	—	—	—
建築Ⅰ(社会人)	11	1	11.0	4	3	1.3	—	—	—
電気Ⅰ(社会人)	7	1	7.0	1	1	1.0	—	—	—
保健師(社会人)	18	1	18.0	7	3	2.3	—	—	—
障害者対象 事務Ⅰ・Ⅱ	35	2	17.5	37	3	12.3	43	6	7.2
氷河期対象 事務Ⅰ・Ⅱ	31	1	31.0	44	5	8.8	44	3	14.6

## 採用試験受験者数と合格者

	事務Ⅰ等(大学卒)	事務Ⅱ等(高校卒)
案内書配布	令和4年4月28日～5月19日	令和4年7月1日～8月15日
申込期間	令和4年5月10日～5月19日	令和4年8月3日～8月15日
第1次試験	令和4年6月12日	令和4年9月18日
第2次試験	令和4年7月中旬～下旬	令和4年10月下旬
第3次試験	令和4年8月下旬	令和4年11月下旬
最終合格発表	令和4年9月中旬	令和4年12月中旬
採用決定通知	令和4年12月中旬	令和4年12月中旬

## 部活動紹介

部活動も盛んで、他部署の職員とも楽しく交流を図っています。

野球部・サッカー部・硬式テニス部・ソフトテニス部・スキー部・バレーボール部・バドミントン部・ラグビー部・卓球部・水泳部・弓道部・自転車部・ゴルフ部・前橋學園など

### 前橋市総務部職員課

〒371-8601 群馬県前橋市大手町二丁目12番1号

<https://www.city.maebashi.gunma.jp>

E-Mail: shokuin@city.maebashi.gunma.jp

TEL: 027-898-6503



# ともにつくろう、県都前橋

## ～ 新しい価値の創造都市へ～

「信頼」「チャレンジ」「活力」。

前橋市が職員に求めるキーワードです。

私たち前橋市役所は、市民に寄り添い、公平・公正・誠実に、責任と誇りを持って職務に挑戦することで、誰もが自分らしく生き甲斐をもって暮らせるまち“前橋”の実現を目指しています。地方公務員は、地域に貢献できる最高の職業です。

私たちにはない、皆さんの新しい力を必要としています。

## 自然と調和し、安心して暮らせるまち

### 都市の評価



子育てしながら働ける環境がある都市

全国 **2** 位

野村総研 成長可能性都市ランキング



子育てを応援します

待機児童数 **0** 人

中核市の行政水準に関する調べ  
(令和3年度)



中学校卒業まで  
子どもの医療費 **0** 円

第3子以降の  
保育料 **0** 円



子どもが遊ぶ  
場所がたくさん

るなばあく  
前橋こども公園  
児童文化センター  
前橋こども図書館

市内の公園の数



**425** ヶ所

前橋市調べ



医師が多い

医師1人：人口 220人

中核市 **3** 位

平成30年医師・歯科医師・薬剤師  
統計の概況



救急搬送時間

電話通報から  
病院収容までの時間

**29.7** 分

全国平均 39.3分  
東京平均 50.0分

総務省消防庁  
平成30年版 救急救助の現況



がん検診受診率

国推奨の5がん検診  
(5がん：胃、肺、大腸、子宮頸、乳)

指定都市 &  
中核市の中で 全て **1** 位

(平成28～令和元年まで連続)

※地域保健・健康増進事業報告の概況  
※指定都市+中核市 合計 82都市



物価が安い **1** 位

消費者物価指数 96.6

東京都都区部 106.0

総務省統計局小売物価統計調査(構造)  
2020年結果

土地が安い

**3** 位

国税庁令和2年分都道府県庁所在都市の  
最高路線価



農業産出額合計

全国 1,718自治体中

**399** 億円 **15** 位

うち畜産計

**260** 億円 **10** 位

きゅうり

なす

豚



**7** 位

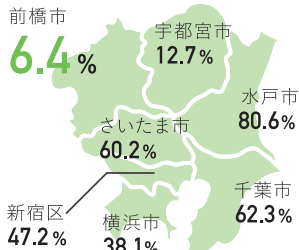
**9** 位

**9** 位

農林水産統計  
平成29年市町村別農業産出額(推計)



今後30年以内に震度6弱以上の揺れに見舞われる確率



全国地震動予測地図2020版 県庁所在地におけるハザードカルテ

※その他、他自治体との相互応援協定や地域での防災訓練を実施中