



西尾市役所 職員採用案内

2025.9.1 更新



1.西尾市について

[市長メッセージ / 西尾市の概要紹介](#)

2.西尾市役所の仕事

[西尾市が目指す姿/組織図/職種紹介（職員紹介）](#)

3.働く環境と成長サポート

[先輩職員のリアルボイス / キャリアステップ / 研修制度 /
新規採用職員の人材育成/地域貢献活動応援制度（副業） /
勤務時間・休日・福利厚生/子育て支援/給与・手当](#)

4.未来の仲間たちへ

[目指す職員像/選考フローとスケジュール / Q&A /
採用サイトのご案内](#)



1.西尾市について



人生の進路における選択肢の一つとして、西尾市の職員になることを真剣に考えていただき、ありがとうございます。

西尾市には、「地域をより良くしたい」「住民の幸せな暮らしを支えたい」という熱意を持って仕事に取り組む、多くの職員がいます。そんな先輩たちと一緒に、西尾市の未来を築いていってくれる仲間を募集しています。このまちの未来を創造するのは、皆さんのような若い世代の力です。

また、私は若い職員の感性を大事にしたいと考えており、西尾市では、ワクワク創生提案制度のように、職員の皆さんから意見やアイデアを私に直接ぶつけてもらう制度も整えています。職員同士のチームワークを大切にし、若手職員がのびのびと活躍できる風土がある職場で、自分自身の成長を感じながら存分に力を発揮してみませんか。

夢や希望の持てるワクワクする西尾市と一緒に創っていきましょう。皆さんと働ける日を心から楽しみにしています。



西尾市長 中村 健

自動車関連産業の発展とともに成長してきた、 西三河南部の中核的都市

- 人口:169,922人 (2024/4/1)
- 面積:161.22km²
- 位置:三河湾に面し、名古屋市の南東約35Km
- 市役所職員数:1700名
- 職員平均年齢:45歳





2. 西尾市役所の仕事



将来都市像 (2032年度の目標)

もっとワクワクするまち にしお

新たな
魅力
の創造

わたしたちが
みんなで創る
これからの西尾

新たな
活動
の創造

ひとが集まり
ひとびとが
西尾を形成する

新たな
システム
の創造

テクノロジーの
チカラで多様な
暮らしを
実現(デザイン)する

新たな
居場所
の創造

居場所や生きがい
が見つかる
地域共生社会を
形成する

将来都市像を具現化するための「にしおワクワク戦略」



プロジェクト

1. 新たな拠点の創出
2. 歴史とにぎわいを感じるまち
3. 自然景観を生かしたエリアリノベーション

プロジェクト例



空き店舗等活用事業補助金



まちなか賑わい創出社会実験
「BOXPARKエキニシ」



クッピーラムネ × 西尾市
スタンプラリーAR



プロジェクト

1. みんなの力で魅力を創造
2. 『地域力の創造』と『関係人口の拡大』
3. シティプロモーションの強化

プロジェクト例



にしおマラソン



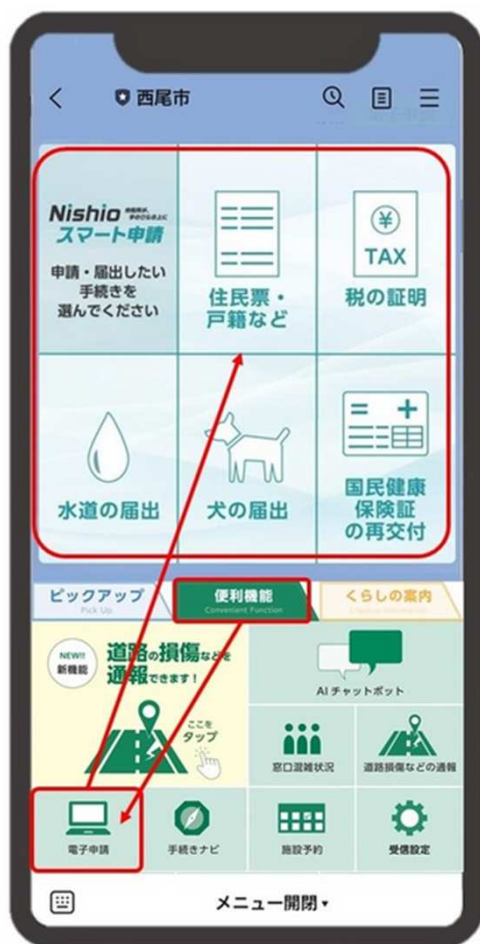
西尾の魅力発信 (Instagram「にしおイズム」)



プロジェクト

- 1.心の豊かさと便利な暮らし
- 2.いつまでも住み続けたいまち
- 3.西尾発の産業革新

プロジェクト例



LINEを活用した
スマート申請



GIGAスクール構想



プロジェクト

- 1.あらゆる市民に対応した居場所づくり
- 2.多文化に対応した居場所づくり
- 3.多分野が連携した居場所づくり

プロジェクト例



日本語初期
指導教室カラフル

西尾市 子ども・若者総合相談センター

COMPASS

－ コンパス －

オーダーメイドの伴走支援



Pick-UP!

2024/4/1より開所時間に変更になりました。

9:00～18:00（火曜日～土曜日）



コンパスとは



支援について



相談事例



お問い合わせ

子ども・若者総合相談センター
「コンパス」



「ワクワク西尾創生コンテスト」
という誰でもアイデアを市長に提
案できる制度があることを知り、
若手が意見を言いやすい風土があ
ると思い入庁を決めました！

西尾市は色々な 経験を積める職場

秘書政策課 山口さん



印象に残っている仕事



秘書政策課に異動する前に、教育庶務課で学校給食ができるまでを親子で学べるイベント「厨房探検ツアー」を令和5年度に初めて実施しました。本イベントは、総勢500名以上の応募がありました。イベント終了後はいつも美味しい給食ありがとうございましたと親子から温かいコメントをもらって、大盛況で終わりました。

仕事のやりがい



市民の方に感謝されることが一番のやりがいだと思います。私自身も給食担当の時に市民の方に「いつも安心安全な給食を提供してくれてありがとうございます」というような言葉をかけてもらったことがあります。全ての業務が市民の方のために通ずる仕事なので1つ1つのお仕事を大切にに取り組んでいます。

職場の雰囲気

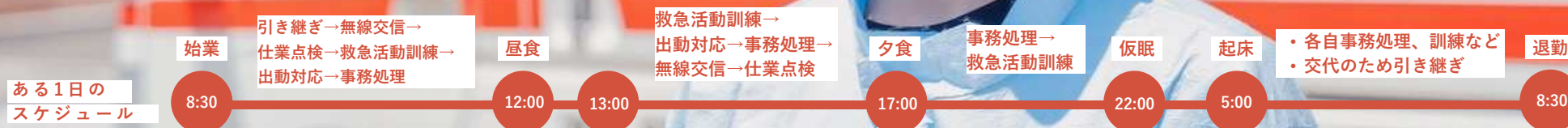


人に本当に恵まれていると自信をもって言えるほど、雰囲気がいいです！行き詰まったことがあると、相談する前に声をかけてくださることが多いくらい気が遣える人で溢れています。部署が違う人ともプライベートで飲みに行ったりフットサルを一緒にすることも。このコメントをみて飲みに行こうと誘ってくれる先輩もきっと多いと思います（笑）

西尾市の 平和と安全を守る

救急救命士 久野さん

キャリアと功績を西尾消防で築き上げ、これから就職してくる女性職員を引っ張っていけるような存在になりたいです！



※仮眠中や食事中でも出動指令が入ればすぐに出勤します。救急出動は多い日で10件以上、平均6, 7件の救急出動があります。

印象に残っている仕事



入署して4年目を迎え現在は、専任救急隊の担当に配属され救急救命士として日々市民の命を守るため奮闘しています。救急現場に出動するだけでなく、一般市民に対して普通救命講習や救急活動訓練を行い、安心・安全の街づくりに貢献しています。

仕事のやりがい



心肺停止傷病者の自己心拍が再開した時や傷病者や家族から感謝の言葉を掛けられた時に、この仕事を選んでよかったと実感しています。最近、自分の疑った疾患が医師の診断と合致した時や医師とのやり取りが上手く出来た時など、何気ない小さな事にやりがいを感じています。

職場の雰囲気



一言でいうと「互いに研鑽し合う関係」だと感じます。若手の隊員だけではなく、ベテランの隊員も分からない事、疑問に思ったことをよく話し合います。自分には無かった考え方を聞くことができ、日々、勉強の毎日です。

職種紹介：技術職（土木）

設計した工事が 形になるやりがい

公園緑地課 石川さん

生まれ育った町への
貢献ができることに
魅力を感じ、地元で
の仕事を選びました

ある1日の
スケジュール

始業、メール確認
前日の仕事の整理

8:30

工事の設計書作成や
電話・窓口対応

9:30

昼休憩

12:00

書類作成

13:00

終業

17:15

印象に残っている仕事



公園内への新たな防球ネット設置工事です。設置場所が植栽帯や既設フェンスに近接しており、最適な位置を決定するのに少し悩みましたが、無事に工事を完了させました。公園の安全性が向上し、地域の利用促進につながったと感じています。

仕事のやりがい



公園に遊具を設置し、その遊具で子供たちが楽しそうに遊ぶ姿を見ることで達成感を得ています。また、自分が設計した工事が無事に完成し、形になるのを見ると仕事のやりがいを感じます。

職場の雰囲気

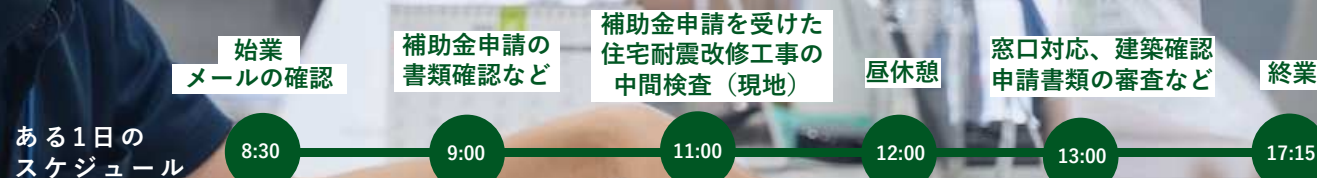


課内は、上司や同僚と自由に意見交換ができる快適な雰囲気です。他の課に足を運ぶ際も皆親切で、どの部署も温かい対応をしてくれます。職場全体が良好な環境で、非常に働きやすいです。

住みやすい安全な 街づくりのために

建築課 石川さん

以前は民間企業で建築設計の仕事をしていました。生まれ育った西尾市で建築知識を生かした仕事に携わりたいと思うようになり、入庁しました！



担当している仕事



主に建築基準法に関する審査・指導、補助金申請の手続きなどです。専門知識を駆使し、適切なアドバイスや審査を行う、責任のある業務です。補助金申請は、市民の方々が来られることが多く、伝わりやすいように丁寧にハキハキとお話しできるよう心掛けています。

仕事のやりがい



今の仕事に誇りをもって取り組んでいます。建築確認は基準に合った安全な建築物が作られ、住みやすい安全な街づくりのために重要な仕事です。民間企業には無い建築物の審査・指導や公共施設に関する仕事ができることも大きなやりがいがあります。

職場の雰囲気



親切な方が多く、幅広い世代の職員が連携して日々業務を行っています。また、業務からプライベートの事まで気兼ねなく話し合える温かい雰囲気です。仕事と休みがハッキリと区別されているので、心身共に健康な状態で業務に取り組みやすい環境だと感じています。

住民の健康や 育児に寄り添う

健康課 脇田さん



母子業務の担当のため、その日に保健センターで行われている事業に参加しています。電話や窓口にみえた方の対応も行なっています。

地元西尾市で、住民の皆さんが安心して暮らせるよう、子育てや健康に関する幅広い業務に積極的に携わりたいと思っています！

担当している仕事



私は母子保健担当のため、母子手帳の交付やこにちは赤ちゃん訪問、4か月児健診などの子どもの健診、運動発達相談など妊娠期から子育て期に行われている幅広い事業に参加しています。特に、1歳児育児相談を主担当として実施しています。

仕事のやりがい



住民の方がこれからの暮らしや育児のことなど、今、心配に思っていることを一緒に解決できた時にその方の安心した表情をみるとやりがいを感じます。住民の方との一つ一つの関わりに喜びを感じ、仕事ができます。

職場の雰囲気



コミュニケーションが活発で、意見交換がしやすい環境であると思います。また、新人への教育が手厚く、様々な業務から学ぶことができる場だと思います。困った時には、上司に相談しやすい雰囲気があるため安心して業務に取り組むことができます。

子どもたちの 笑顔を支えたい！

保育課 古居さん

子どもたちの笑顔や成長に、毎日たくさんのパワーをもらっています。大変なこともあるけど、それ以上に笑顔があふれる仕事です！



担当している仕事



最初は恥ずかしそうにしていた子が、ある日ふいに手をつないできて「せんせい大好き！」と言ってくれたことが忘れられません。どう関わったら良いのか悩んだ時もあったからこそ、日々の積み重ねが少しずつ信頼に繋がっていくのを実感できた嬉しい瞬間でした。

仕事のやりがい



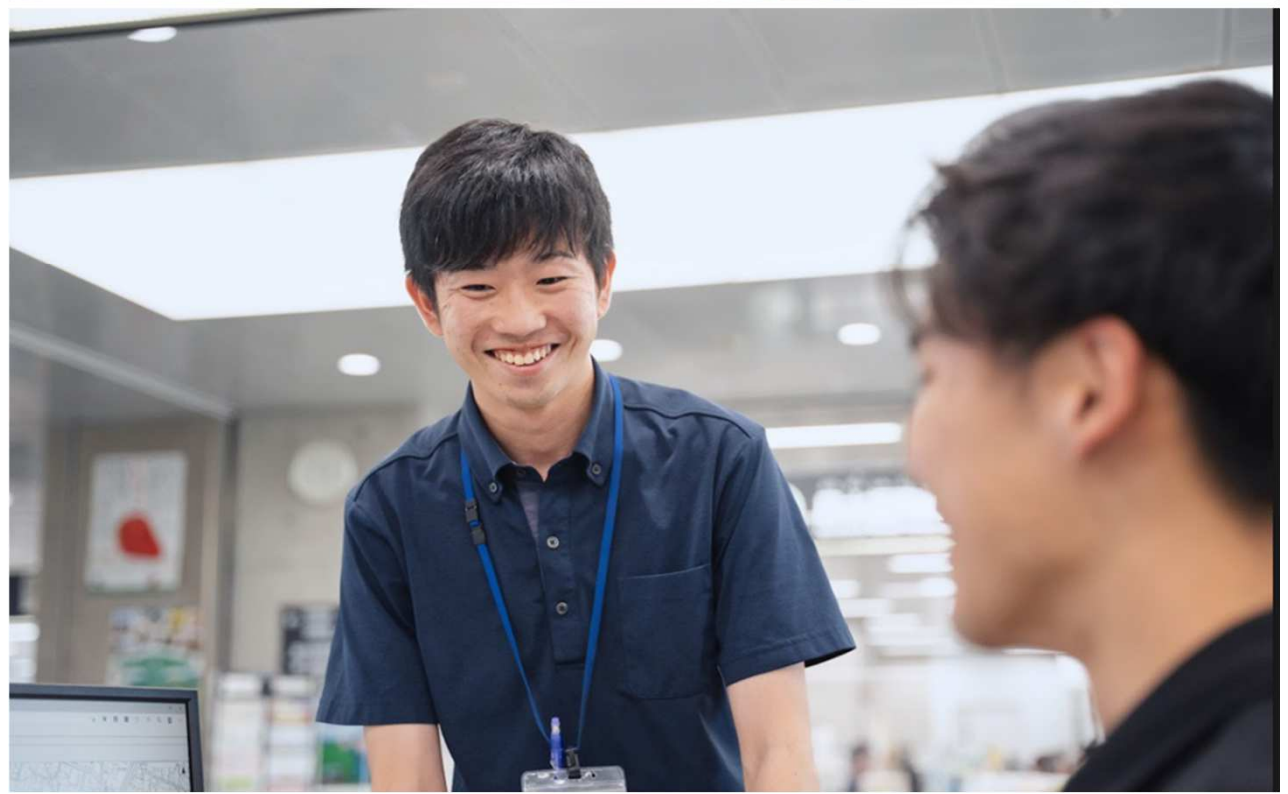
思うようにいなくて落ち込む時もあるけれど、子どもたちの笑顔や言葉に、ふっと心が軽くなることがあります。そんな毎日が私のやりがいです。また、地域の温かさを感じながら、日々やりがいを感じています。

職場の雰囲気



何かあったときにすぐに声を掛けてくれる先輩ばかりで、一人で抱え込まずにいられる温かい職場です。安心して毎日を過ごすことができます。

3. 働く環境と 成長サポート



先輩職員のリアルボイス

先輩職員に本音を聞いてみた！



入庁前のイメージと入庁後のギャップはありましたか？

市役所というと「古い」、「固い」というイメージがありましたが、建物は新しく、服装がポロシャツでもOKだったので、うれしかったです！

西尾市内出身や在住の職員ばかりかと思ったら、市外出身や市外在住の人もいること。

入庁前は市役所は堅い仕事だと想像していましたが、入庁してみるとそうでもなく、柔軟な考え方ができるだけでなく、若手職員の意見も通しやすい風通しの良い職場だと感じました。

仕事とプライベートの両立方法は？

入庁した日から有休が20日出るので、お休みは1年目からバンバン取れます！きっちり仕事が終われば平日夜の時間も自分のために使えます。

計画的な業務の管理と年休の活用で、仕事とプライベートの両立ができています。

今の自分の部署は、計画を立てて仕事を進めればプライベートは問題なく確保できますし、大変な時は周囲からのサポートも得られます。

苦勞したことと、どう乗り越えたか教えてください！

タスクの優先順位をつけることで、定期的に上司に相談しアドバイスをもらい乗り越えました。

難しい仕事もありますが、経験豊富な先輩が多く、一緒に乗り切りました。周りが困ったら助けようという気持ちも大切だと思いました。

要求された水準に自分の業務が追いつかず、精神的にツライ時期がありましたが、先輩や上司の助言やサポートでなんとか持ちこたえました。

将来のキャリアビジョンは？

仕事とプライベートを両立しながら、いろんな人と関わって、これからも成長していきたいです。

ジョブローテーションを経て様々な分野での経験と知識を蓄えて成長し常に好奇心を大切にしていきたいです。

市の知名度を今よりも上げたいと考えています。知名度を上げるために、プロモーションの各種政策などを考え、実行していける人材になりたいです。

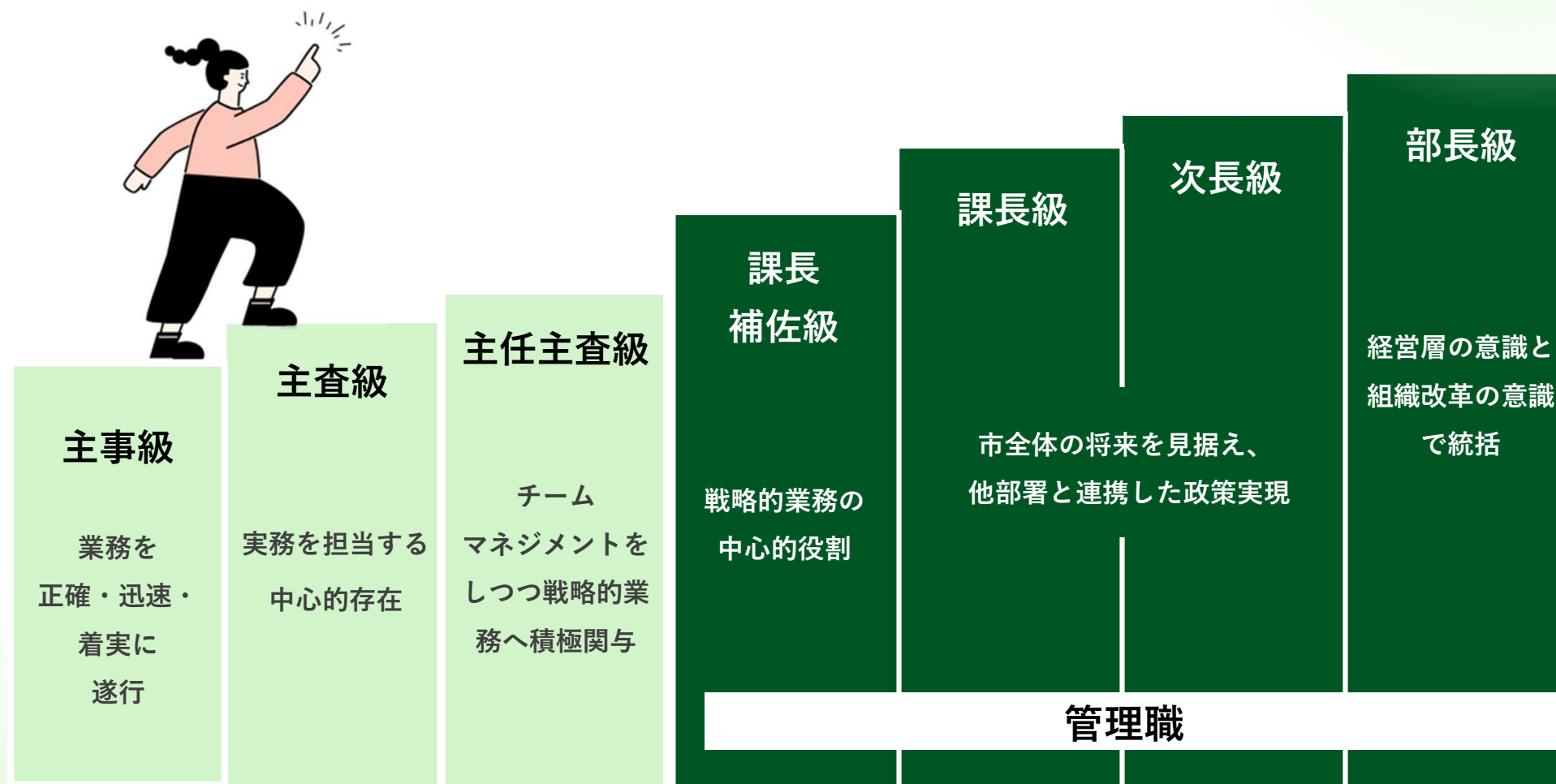
あなたから見た西尾市の魅力は？

海や山といった自然と文化が調和していて、人が温かいのが魅力だと思います。

海、山などの自然や、抹茶、うなぎ、えびせんべいなどの特産品が多くあるところ。他の自治体の人からもうらやましがられます。

自然豊かな景色や人など一言では表せないほど魅力的です。仕事をする上でこんな場所や人がいたのか！と日々気づくことばかりです。

常に1つ上の階層を意識し、
キャリアを積み重ねていく姿を理想としています。



成長段階や目的に合わせた 充実の研修メニューで、スキルアップを支援しています。

基本研修：階層別に知識・技能を習得

- ・新規採用職員前期研修、新規採用職員後期研修
- ・一般職員（前期・中期・後期）研修
- ・新任・現任係長
- ・管理職研修（課長補佐、課長、部長）

派遣研修：高度な専門知識や技能の習得

- ・自治大学校
- ・市町村アカデミー
- ・国際文化アカデミー
- ・愛知県市町村振興協会研修センター
- ・全国建設研修センター
- ・国土交通大学校 などへの派遣

特別研修：専門性や課題解決力を高める

- ・ナッジ理論活用研修
- ・論理的文章力育成研修
- ・チームビルディング研修
- ・仕事と育児の両立支援研修 などプログラム多数

POINT!

- ・通信教育やeラーニングでいつでも学べる環境を整え、スキルアップを応援。
- ・自主研究グループへの活動費助成を通じて「学びたい！」という意欲を後押しし、市政への貢献を期待しています。
- ・行政課題研究研修で他自治体の良い事例から学び、視野を広げる機会も提供しています。

職員への研修希望調査を毎年実施し、**研修内容は常にアップデート**しています。

入庁後は、OJTで上司や先輩がしっかり支えます。

新規採用職員1人に対して 先輩職員の指導者を1人設定

実際の業務に直接結びつく知識やスキルを効率的に身に付けられるようアドバイスをします

新規採用職員用のノート （フレッシュ公務員ノート）を活用

指導者とともに作成することにより、西尾市職員としての基礎的な知識の習得はもちろん、日々の業務の悩みや振り返り等ができる環境を整えています。

新規採用職員研修で、基礎を知り仲間と出会う

基礎を知る前期研修

採用前の3月に1回、4月に2回、5月に1回の合計4回実施。地方公務員としての基礎的な知識や心構えの講義他、職員の福利厚生に関する講義、指導の受け方に関する講義や西尾市長の講話など、多岐にわたります。

仲間と出会う後期研修

近隣市町の新規採用職員と合同で10月頃開催しています。研修を通じて同じ境遇の仲間達との親睦を深めていただき、今後の公務員ライフの一助となるような交流の場を設けています。

報酬を得ながら、スキルや強みを活かして地域貢献

対象となる活動

市内外の地域発展
活性化に寄与

公益性が高く
継続的な
地域貢献活動

勤務時間外
週休日、休日の活動

地域貢献活動をしている職員の声

高校野球の審判という形で地域貢献活動をしています。仕事を頑張るから審判も頑張れるし、審判を頑張ることで仕事も頑張れる好循環を生んでいます。



外国人観光客向けに、茶道を楽しみながら、西尾のことを知ってもらうプログラムの講師を行なっています。本業と両立しながらにはなりますが、楽しいです。



＼動画に出演しています／



[【建築技師×茶道講師！？】](#)

[二刀流で地域に貢献！西尾市役所職員の挑戦](#)

勤務時間・主な休暇

勤務時間	8:30～17:15(休憩時間：1時間)
休日	・土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から翌年1月3日まで) ・年間約122日
年次有給休暇	・年20日(年20日繰越可) ・1日、半日、1時間単位で取得可能
夏季休暇	年5日(7～9月)
病気休暇	90日
結婚休暇	7日
介護休暇	要介護の家族1人につき、合計6か月以内
短期介護休暇	要介護の家族の介護や世話のため、年10日
介護時間	要介護の家族の介護のため、1日最大2時間
リフレッシュ休暇	連続する2日。勤続10年、20年、30年、40年に達した職員の心身リフレッシュのため
ボランティア休暇	年5日以内

主な福利厚生

健康診断	・各種健康診断 ・がん検診(一部) ・健康相談会 ・保健指導 ・予防接種 ・こころの定期健康診(年1回、ストレスチェックを実施。ストレス度が高いと判定された職員は、カウンセリング等を受けることができる。)
県共済組合	・病気や怪我、出産、死亡、休業、災害、退職、死亡に対する給付 ・人間ドック助成、脳ドック助成、インフルエンザ予防接種助成、歯科健診などの助成 ・ベネフィット・ステーションの利用 など
市互助会	・映画チケット、ナガシマスパーランド、ラグーナテンボス、名古屋港水族館などの利用補助 ・文化・教養・健康増進のための助成(年5,000円まで) ・通勤用車両の購入、住宅新築・改築・土地の取得、医療、婚姻、葬祭、教育などの支出に対する資金貸付 ・通勤のための民間駐車場の利用助成 ・火災・自動車共済 など
公務災害補償制度	公務や通勤により災害を受けた場合の補償(療養補償、傷病補償年金、介護補償、遺族補償、外科後処置、リハビリテーション等)

	制度	給与	取得要件/期間
妊娠・出産前後	出生サポート休暇	有給	不妊治療の通院等/年5日まで（体外受精の場合は10日まで）
	産前・産後休暇	有給	産前8週間（多胎妊娠の場合14週間）から産後8週間まで
	介添休暇	有給	妻、子、子の配偶者が出産するための入院の付き添い/3日まで（入院日から出産後一月以内）
	養育休暇	有給	妻、子、子の配偶者が出産し、養育が必要な場合/5日まで（産前8週間（多胎妊娠の場合14週間）から産後1年以内）
出産後・子育て期	育児時間休暇	有給	生後1年未満の子の保育（授乳など）に必要な場合/1日2回まで、各30分以内
	育児休業（育休）	無給（※）	子を養育するため / 3歳になるまで （※）子が1歳になるまでは、地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
	部分休業（部分休）	減額	子を養育するため 一時的に業務を休業する / 小学校就学前まで、1日2時間以内
	育児短時間勤務（育短）	減額	子を養育するため 勤務時間を短縮 / 小学校就学前まで、次の①～④の中から選択 ①3時間55分（週19時間35分）②4時間55分勤務（週24時間35分）③3日に1日7時間45分（週23時間15分）④2日に1日7時間45分、1日3時間55分（週19時間25分）
	看護休暇	有給	子、孫の看護のため / 小学3年生修了まで、年5日以内（2人以上の場合は10日以内）



先輩職員の声

二人目、三人目の出産に伴い、長期の育休をいただきました。そこで家事育児の独り立ちが出来たので、夫婦のキャリア、家探し、子育てにおける選択肢が増えたことがとても良かったです。現在は奥さんの職場復帰に伴い部分休業をいただいています。休業中に職場の負担が増えることや、休業が終わった後の業務量や子育てへの影響には不安が多いですが、組織や職場の理解に助けられています。

毎月支給されるもの

基本給 (給料)	「給料表」に基づいて決定 - 毎年4月1日に過去1年間の勤務成績に応じて昇給 【初任給の例】 ※職務経験等によって加算あり - 大学卒：月額225,600円 - 短大卒：月額210,600円 - 高校卒：月額194,500円
地域手当	全職員に支給。給料などの9%（医師は16%）
住居手当 (家賃補助)	- 月額家賃が27,000円以下： - 家賃補助額 = 家賃 - 16,000円 - 月額家賃が27,000円を超える - 家賃補助額 = (家賃-27,000円) × 1/2 + 11,000円 ※ 最大28,000円まで
扶養手当 (家族手当)	- 子（22歳になる年度末まで）：11,500円 - 配偶者：3,000円 - その他（父母など）：6,500円 - 高校生や大学生の子には、5,000円が加算
通勤手当	- 公共交通機関：6ヶ月分の定期代が上限150,000円まで支給 - 自動車など：通勤距離に応じて月3,000円から31,600円を支給

一時金として支給されるもの

期末・勤勉手当 (ボーナス)	年間で基本給の4.6ヶ月分を支給 (6月・12月)
時間外 勤務手当	所定の勤務時間外に働いた場合に支給 - 通常の時間外勤務：基本給の125%（深夜は150%） - 土日祝日：135%（深夜は160%） - 年末年始：さらに25%が加算 - 月60時間を超える場合：さらに高い割増率が適用
休日勤務手当	祝日や年末年始に所定の時間内に働いた場合135%の割増しで支給 (年末年始はさらに25%加算)
夜間勤務手当	22時から5時の間に正規の勤務時間として働いた場合に25%が支給



4.未来の仲間たちへ



自ら考え、改善し、行動する職員

市民目線に立つ

市民目線に立ち、共に考え、
課題解決に向けて行動する

- ・ 市民との対話の中で、ニーズを的確に把握する
- ・ 公平・公正な市民サービスを提供する
- ・ 高い倫理観を持ち、誠意ある対応をする

改善意識を持つ

前例や慣習に捉われず、
常に改善意識を持って行動する

- ・ 「本当にこれでいいの？」 日々の業務に疑いを持つ
- ・ 未来を想像し、創意工夫を怠らない
- ・ チャレンジによる失敗を恐れない、責めない

チーム思考を持つ

職員一人ひとりの強みを活かし、
課題解決に向けて
チームで行動する

- ・ 対話を通じて将来的なビジョンを共有する
- ・ チームとして個々の特性を認め、活かし合う
- ・ 仲間への感謝や称賛を惜しまない

自ら行動する

新しい視点と広い視野を持ち、
課題解決に向けて
主体的に行動する

- ・ 自ら学び、自己を高める
- ・ 自ら考えて決断し、行動する経験を積み重ねる
- ・ 限られた資源の中で、ゼロからイチを生み出す

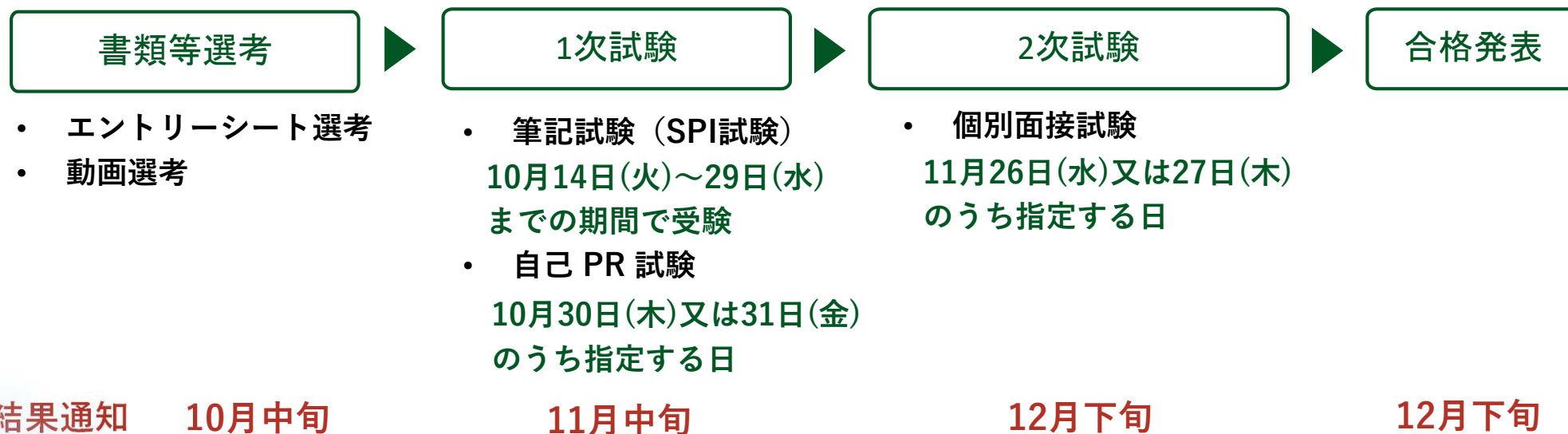
受付期間

9月18日（木）～ 9月30日（火） 17:00まで

募集職種

- ・ 【就職氷河期世代】 事務職、事務職（障害者）、事務職（社会福祉士）、保健師、技術職（土木・機械）、技術職（建築）
- ・ 【一般】 技術職（土木・機械）、技術職（建築）

試験内容



※ 試験の詳細な内容は職種によって異なります。募集要項をご参照ください。

Q1.配属先の希望はどの程度考慮されますか？

A1.本人の希望や適性、人員配置状況を総合的に勘案して決定します。

Q2. 求める人物像は？

A2.西尾市では、目指す職員像として「自ら考え、改善し、行動できる職員」と定めています。そのために必要なこととして、①市民目線に立つこと、②チーム思考を持つこと、③改善意識を持つこと、④自ら行動すること、を求めており、このような考えや行動をとれる方と一緒に働きたいです。

Q3.市内、市外の職員の割合は？

A3.現在の市職員の市内市外の割合は、市内在住が約80%、市外の方が約20%となっています。市外の方は市外在住者の目線で政策を考えることもできると思いますので、市内市外関係なく、西尾市民のために働きたいという思いのある方と一緒に働きたいと思っています。

Q4. 昇進はどのようになっていますか？

A4.いわゆる昇進試験というものは設けていません。人事評価等により適正等を見て昇任を実施しています。また、意欲のある方については希望昇任制度があり、課長補佐職や課長職への昇任希望の申し出により、レポートや面接等で承認の適否を判定する制度もあります。

Q5.職員の男女比率はどうですか？

A5.男性が48%、女性が52%となっております。保育士等は女性が多く、消防職では男性が多くなっていますが、職員全体としてはほぼ半々の割合となっております。

Q6. 入庁前に取得しておいた方がよい資格はありますか？

A6.受験に必要な資格以外は、特に必要ありません。どんな分野でも構わないので、全力で何かに取り組む経験をしてきてもらえると、その経験が入庁後に仕事をする上ですごくプラスに働くと思います。

エントリーお待ちしております！

西尾市の情報は
こちらから



西尾市役所
ウェブサイト

<https://www.city.nishio.aichi.jp/>

求人情報は
こちらから



採用サイト
(パブリックコネクト)

[https://public-
connect.jp/employer/20773/](https://public-connect.jp/employer/20773/)