

2026

豊田市役所職員 採用ガイドブック

Toyota City Recruitment Guide

とよたの
まちと人を
つなげたい。



豊田に
おいでん!!

大きな魅力です。

受け止めてもらえるのも

若手職員の意見やアイデアを

File / 01

多様性社会共創課
ジェンダー平等推進センター

佐々木 暖奈

(令和6年度採用)



Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

こどもから大人まで幅広い世代を対象にしたジェンダー平等推進講座の企画や情報誌・リーフレットの作成、LGBTQ+理解促進イベントや出前講座など多様な業務に携わっています。性別にかかわらず誰もが自分らしく安心して暮らせる豊田市を目指し、日々取り組んでいます。

Q なぜ豊田市役所を就職先に選んだか教えてください。

私は生まれも育ちも豊田市であり、地元で貢献したいという思いがありました。学生時代に参加した豊田市役所のインターンシップでは、幅広い業務に挑戦できる環境に魅力を感じるとともに、市民の皆様が主体的に豊田市をより良くしようと活動されている姿に触れ、その思いは一層強まり、豊田市を就職先を選びました。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じたことはどんなことか教えてください。

イベントや講座では参加してもらえるよう内容やPRを工夫するのが大変ですが、「参加してよかった」といった市民の声が返ってくる瞬間に喜びを感じます。情報誌や出前講座でも反応をいただけることで成果が届いていると実感でき、日々形にしたアイデアが市民の声として返ってくることに大きな充実感があります。

Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージや受験に向けたアドバイスをお願いします。

豊田市で働く職員は、活気にあふれ、クリエイティブな発想を持つ素敵な方が多いです。多様な考えやアイデアに触れることで、自分自身も刺激を受け、入庁後も成長できる機会がたくさんあります。一緒に成長でき、未来の豊田市を一緒に築いていける方に会えることを楽しみにしています。

1 day schedule
とある1日のスケジュール



Work content
and daily schedule

豊田市を支える 若手職員

事務職

仕事内容や1日のスケジュールを紹介します！

File / 02

地域包括ケア企画課

高橋 優斗

(令和7年度採用)

取り組んでいます。

先輩職員に教わりながら、日々業務に

業務ごとに必要な知識やスキルが異なるため、



1 day schedule
とある1日のスケジュール



Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

豊田市民の皆さんが安心して医療を受けられるよう、適切な医療の受け方を広める講座の企画や実演を行っています。さらに医療機関への補助金審査や、急な病気に対応するコールセンターの管理業務なども担当し、地域医療を支えるため幅広い業務に取り組んでいます。

Q なぜ豊田市役所を就職先に選んだか教えてください。

もともとまちづくりに関わる仕事を志望していました。中でも豊田市は規模が大きく、多様な事業に取り組んでいるため、自分の力を活かしながら大きなやりがいを感じられると思い志望しました。また、サッカー観戦が好きで、ホームグラウンドを持つ豊田市のようにスポーツ文化が根付いた街で働くことに魅力を感じたのも理由の1つです。

Q 活用している制度があれば、その感想を教えてください。(フレックス、各種助成制度など)

フレックスタイム制度を活用することで、ちょっとした用事があるときに柔軟に勤務時間を調整できます。また、1年目から年次有給休暇が20日付与されるので、趣味のイベントや旅行など、平日にしかできない予定にも対応でき、仕事と生活の両立を実感しています。

Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージや受験に向けたアドバイスをお願いします。

このパンフレットを手にとっている時点で、豊田市に関心を持ってくださっているのだと思います。豊田市役所では、まちづくりや市民の暮らしを支えることに熱意を持つ仲間を待っています。ぜひ、私たちと一緒に豊田市の未来をつくっていきましょう！

豊田市を先導する ベテラン職員



未来の自分を考える上で参考となる
経験豊富なベテラン職員に
「仕事」について語ってもらいました！

ADVICE

01

交通政策課

稲吉 康介

平成13年度採用

Q 印象に残っている仕事について教えてください。

企画課で山間地域の情報通信基盤の整備に携わったことです。市町村合併後の新たなまちづくりとして重要な取組でした。CATV事業者等と連携して多くの困難を乗り越えて事業を完了させた時の達成感は格別でした。秘書課では、市長や副市長の秘書業務としてトップマネジメントの支援や随行などに携わりました。高い視座と広い視野を持ち、臨機応変な対応が求められるなど仕事への心構えを見つめ直す貴重な経験となりました。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じることはどんなことか教えてください。

市民のニーズを丁寧に把握し、限られた資源を生かしながら、企画を立案し、事業化していくことは仕事の醍醐味です。その結果として、市民の皆さんに喜んでいただいたり、感謝の言葉をいただいたときはやりがいを感じます。その反面、行政ニーズは高度化・多様化しており、将来を見通しづらい環境の中で、試行錯誤しながら前に進むことには苦勞も伴います。だからこそ、発想を転換しながら、考え、行動していきたいと考えています。

Q 課のリーダーとして仕事をする上で心がけていることを教えてください。

チームワークとチャレンジを大切にしています。そのため、目標や仕事の方向性を示し、共通認識を図ったうえで、担当者の創意工夫を大切にしながら仕事を進めていくことや、自由闊達に意見交換ができ、お互いにフォローし合える職場環境づくりが重要だと考えています。

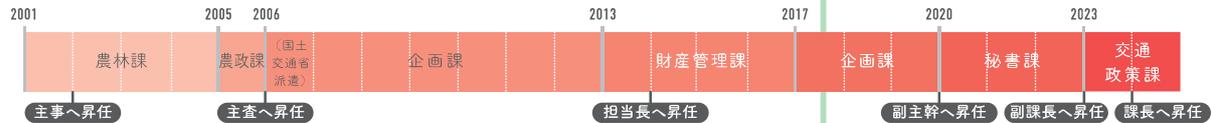
Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

豊田市には、市民の暮らしやまちを元気で豊かにするための多様な仕事があります。皆さんの得意分野や興味関心のあることを生かしながら、キャリアを成長させるためにチャレンジできる環境があります。また、ワークライフバランスや様々な働き方にも柔軟に対応できるサポート体制も整っています。まちづくりは市民や地域の役に立てる何事にも代えがたい魅力とやりがいのある仕事です。ぜひ豊田市役所で一緒に働きましょう。

日頃から情報のアンテナを高く張ることを心がけ、仕事にも積極的に生かすとともに、職場でも情報共有するようにしています。



Career



ADVICE

02

未来都市推進課

播磨 有希子

平成14年度採用

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じることはどんなことか教えてください。

市民の方が喜んでくださる姿をみると、とてもやりがいを感じます。未来都市推進課は、豊田市の「ミライ」がより良いものになるよう、日々先進的な取組にチャレンジしています。例えば、自動運転バスをはじめ先進モビリティの実証・実装、新エネルギーの活用、SDGsのさらなる推進や、なんと宇宙事業まで！想像するだけでワクワクするような「ミライ」を市民の方と一緒に考え、体験いただき、期待のお声をいただけることは大きなやりがいです。その過程での苦勞は買ってでもしたいくらいです。

Q 副課長として仕事をする上で心がけていることを教えてください。

毎日、職場の仲間の表情や様子をよく見るように心がけています。良い仕事をするためには、職員一人ひとりが前向きな気持ちで仕事を楽しむことがとても大切だと思っています。同じ職場にいても、皆仕事の状況やプライベートを含め置かれている状況は異なります。だからこそ、「困り事はないかな」「私にできることはないかな」と仲間の顔をよく見て、必要に応じて声掛けやサポートをしています。また、年齢や職位に関わらず意見を言える、話しやすく相談しやすい、明るい職場づくりを目指しています。

Q 豊田市役所について教えてください。

豊田市は職員のチャレンジを応援しています。私自身、仕事ではどんどんチャレンジしたいと思っていますし、もちろん家庭も大切にしたい。そのための制度(育児、フレックス、在宅勤務など)は整っていますので、安心してくださいます。私が仕事と家庭どちらも頑張るモチベーションは、こどもたちです。こどもや孫世代が大人になった時に、彼らがやってみたいと思うことを、躊躇せずチャレンジできる社会をつくりたい。そのために豊田市はこれからも考え続けます！

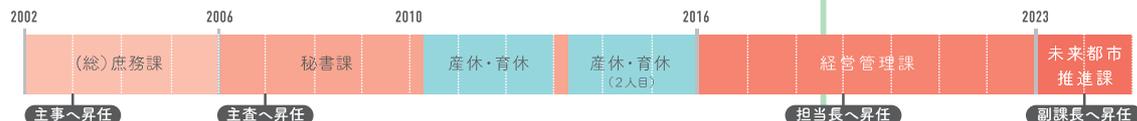
Q 豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

私は、豊田市に就職して世界が大きく広がりました。学生時代には、まさか自分が企業や学術機関とともに先進技術を活用したまちづくりを考えるなんて、夢にも思いませんでした。市役所の仕事は多岐に渡り、部署異動をするたびに新しい分野に出会い、新たな知識を得ることができ、新たな出会いもあります。自分自身の成長も実感することができると思います。ぜひ一緒にこれからの豊田市をつくっていきませんか。

いつも仲間にも恵まれ、皆で同じ目標に向かって、励まし合いながら仕事に取り組みました。



Career



街の魅力をより強く感じるようになりました。

地域の温かさや人とのつながりを実感し、

市民の方々と直接関わり、



File / 01

公園緑地課 平松 瑞月

(令和7年度採用)

土木職

Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

公園緑地課では、公園や広場の計画・管理・事業施工をはじめ、緑地の管理や緑化の推進などの業務を行っています。中でも私は、公園や緑地の維持管理を担当しています。具体的には、公園施設の点検や修繕、草刈りや樹木の手入れなどを発注・監督する立場として、市民の皆さんと協力しながら、安全で楽しく過ごせる環境づくりに取り組んでいます。

Q 仕事のやりがい、苦勞を感じたことはどんなことが教えてください。

公園などの維持管理業務に携わる中で、市民の方から感謝の言葉をいただいたり、公園で子どもたちが楽しそうに遊ぶ姿を見るとやりがいを感じ、嬉しく励みになります。一方、専門的な知識や判断が必要になる場面もあり、苦勞することもあります。先輩職員に助言をいただきながら少しずつ成長できていると感じています。

Q 職場は、どんな雰囲気が教えてください。

まだ経験が浅い私でも気軽に相談できる温かい雰囲気があります。困ったときには先輩職員の方が丁寧に教えてくださるので、安心して業務に取り組むことができます。また、女性の土木職員もたくさん在籍しており、意見を伝えやすく、周りに支えていただきながら成長できる環境だと感じています。

Q 豊田市で技術系職員として働く魅力を教えてください。

都市部と山間部が共存する環境下で、道路や公園、上下水道などの計画から施工、その他の維持管理まで幅広い分野に挑戦でき、市民の暮らしに直結するやりがいを感じられます。現場で感謝の言葉をいただいたり、自身で整備した施設が利用されている姿を目にしたとき嬉しく励みになるのも、技術系職員ならではの魅力だと感じています。

1 day schedule
とある1日のスケジュール

- 6:00 起床・朝食
- 7:00 出勤
- 8:00 メール等
- 8:30 書類作成・確認
- 12:00 昼食
- 13:00 現場確認
- 14:30 書類作成・確認
- 17:00 メール等
- 17:30 帰宅
- 18:30 夕食・フリータイム
- 22:30 就寝

Work content and daily schedule

豊田市を築く 技術職員

仕事内容や1日のスケジュールを紹介します！

技術職

File / 02

建築保全・住宅課

早川 修平

(令和5年度採用)

建築職

修繕が無事に完了した時
達成感ややりがいを感じます。

Q 現在、どのような仕事をしているか教えてください。

建築保全・住宅課では、市有建築物の維持保全及び市営住宅に関する業務を行っており、中でも私は修繕を担当しています。市民の方々に安心・安全に市有建築物を利用していただけるよう、発生した不具合に対する現場確認や業者との打合せ、発注及び進捗管理を行っています。

Q なぜ豊田市役所を就職先に選んだか教えてください。

私は豊田市出身で、これまでに市有建築物を数えきれないほど利用してきたので、いつかは恩返しとして施設を提供する側で働いてみたいと思っていました。また、工事や修繕の発注をはじめ、確認申請の審査やまちづくりといった幅広い内容の業務に携わることができるため、豊田市役所を選びました。

Q 豊田市で技術系職員として働く魅力を教えてください。

他の市町村と比べて施設数が多く、中には豊田スタジアムや豊田市美術館といった魅力的な建物もあります。そういった有名建築物に関する業務に携わることにはなかなかできない経験ですし、その他多くの施設の工事や修繕を担当する中で、建築に関する知識を広く深く得ることができます。

Q 就職前後で豊田市のイメージは変わりましたか。

私は豊田市で生まれ育ちましたが、まだまだ知らないたくさんの方がいました。そんな豊田市にある建築物が市民の方々から愛され、安心・安全に利用することができるよう、様々な分野から豊田市を支える建築職員が必要な存在であることを改めて感じました。

1 day schedule
とある1日のスケジュール

- 6:00 起床・朝食
- 7:00 出勤
- 8:30 図面作成
- 10:00 現場確認準備
- 11:00 打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 現場確認
- 15:00 打合せ
- 16:00 書類確認
- 17:30 残業
- 18:00 帰宅
- 19:00 夕食・フリータイム
- 23:00 就寝

CAREER PATH

己の目指すべき道を、
己で考察できるように。



事務職

1-4年目
文化振興課

5-8年目
保育課

9年目~
(議会局)
総務課

(議)総務課

窪内 里奈

平成28年度
採用



上司や先輩の姿から、 チームワークの大切さを学ぶ。

豊田市民美術展、とよたデカプロジェクトをはじめとした文化事業の運営を行いました。開催に向けて逆算して、順番に遅滞なく業務を進めていかなければならず、スケジュール管理の重要性を感じました。また、東京キャラバンやあいちトリエンナーレ2019、RWC2019のおもてなしなど大規模事業があったことも印象深いです。どの事業も課内職員全員で協力しなければ成功させることはできなかったと思いますし、上司や先輩職員の姿から学ぶことも多くありました。

園のニーズを把握しながら、 法令に基づいて業務を行う。

私立園や認可外保育施設への指導・監査、給付費や補助金の支払いに関する業務を担当しました。こども・子育てに関する制度がとにかく複雑で、関係法令や国からの通知を読み込んで理解し、運用することにかかなりの労力を使いました。業務量は多かったですが、担当内で協力、相談しながら進めていける雰囲気があり、何とか担当業務をこなすことが出来ました。園とやり取りをすることも多く、その中で困っていることや市への要望を把握し、可能な範囲で改善に繋げていきました。

過去の経験を生かしながら、 主体的に業務を進める。

正副議長のスケジュール管理や他自治体等からの視察受入に係る調整などを主に担当しています。議会局は執行部とはかなり違った雰囲気ですが、ルーティン業務でも、歴代正副議長を招いての意見交換会など大きな行事でも、今までの課の経験を生かしながら改善しつつ業務を進めることが出来ていると感じます。自分が主体となる業務も増えており、自分の考えを反映しながら進めていけることにやりがいを感じています。

土木職

1-4年目
水道整備課

5-7年目
森林課

8年目~
道路予防保全課

道路予防保全課

西田 卓弘

平成30年度
採用



水道事業を通じ、公務員、技術者 としての責任を実感する。

安心・安全な水を届けるために、区画整理事業や宅地開発などに伴う水道管の整備工事の設計や施工管理を担当しました。土木の基礎知識に加え、水道事業全体の理解や水道法などの専門的な法令を学ぶ必要がありましたが、上司や先輩の丁寧な指導に支えられ、関連知識や業務の進め方を着実に身に付けながら業務に携わることができました。また、市民の命に直接関わる水道事業での業務を通じ、公務員としての責任の重さを実感するとともに、市民のために働く姿勢を学ぶことが出来ました。

林道の工事と維持管理を通して、 調整力と改善力を研鑽する。

林道を新しく造る工事の設計や施工管理、林道の維持管理業務に携わり、森林整備を支える仕事に従事しました。工事ではこれまで培った経験を活かし、請負業者や愛知県、受益者など多くの関係者と密に調整を行い業務を進めました。また、大雨等で林道が被災した際は、速やかに現場対応をするため、市民、業者、職員、関係部署と調整し、迅速な復旧対応に取り組みました。これらの業務を通じ、関係各所との調整力を養うことが出来ました。さらに、林道の維持管理に不可欠な林道のパトロール業務では、書類の簡素化やデジタル技術の導入を進め、業務改善の力を磨くことが出来ました。

これまでの経験と新しい知識で 豊田市の橋梁を守る。

市道橋を安心・安全に利用できるよう、橋の点検・診断により損傷の原因を追及する業務、橋の補修設計や補修工事の施工管理を行う業務を担当しています。橋梁の維持管理には深い専門知識と論理的思考力が求められるため困難なこともありますが、これまでの工事や調整で培ってきた経験と知識を活かし、また周囲の支えを受けながら着実に業務を進めることができ、やりがいと充実感を感じています。これらの仕事に携わる際は、目の前の業務のみではなく、道路事業全体のことを考えるようにしています。本市がいっつもでも安心・安全に暮らすことのできる地域であるよう、高い向上心を持ってこれからも業務に携わります。

技術職員の子
内容を詳しく知りたい
方はこちら



キャリアアップのための様々な制度

チャレンジの
選択肢はいろいろ

キャリア形成の サポート

詳しくは10Pを
ご覧ください。

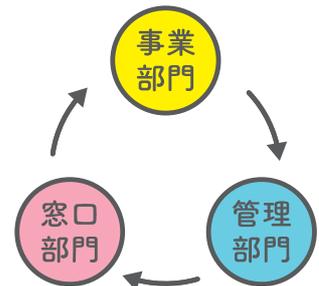


若いうちに様々な
部署が経験できる

ジョブローテーション制度

制度紹介

入庁してから10年程度を目安に業務部門の異なる3つの所属を順番に人事異動していく制度です。この制度により幅広い知識と経験を持った職員の育成に繋がっています。



< 事務職のイメージ >

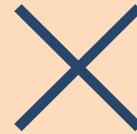
01

Specialfeature

特集



地方公務員 アワード



豊田市

「地方公務員が本当にすごい!と思う『地方公務員アワード』」とは…

地味な仕事から華やかな仕事まで、本当に「すごい!」と評価される地方公務員の功績に光を当て、その優れた取り組みを広く社会に発信するための表彰制度。民間企業主催で毎年行われ、受賞者数は累計108名。そのうち豊田市からは4年連続・計6名の職員が受賞しており、これは全国の自治体の中でも唯一です!

▼2025年 授賞者



▼2025年 授賞式 応援写真



Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

AIによる水道管劣化予測診断、衛星画像解析による漏水検知技術の導入など、「水道DX」により水道管の維持管理を効率化。

Q. 豊田市への就職を考えている方にメッセージをお願いします。

豊田市役所は、上司や同僚と問題意識を共有し、日々の小さな改善を大切にする職場です。新しい挑戦を後押しする寛容な風土があり、若手でも意見を発信しやすい環境が整っています。あなたの「やってみたい」をカタチにできる豊田で、より良い街づくりを共に進めていきましょう。



2023年受賞

(上下水)企画課
岡田 俊樹
(平成29年度採用)

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

足助地区の町並み保存活用運動(重要伝統的建造物群保存地区に選定)、保見地区のごみ屋敷問題解決、個人的なまちづくり活動など、地域の文化遺産を保存・活用し、未来へ継承する取り組みを実施。

Q. 豊田市への就職を考えている方にメッセージをお願いします。

公務員には、市民に寄り添い、現場の課題を自ら掘んで解決へ導く突破力も大切だと思います。豊田市の広い市域には挑む余地が多く、市役所には型にも枠にもおさまらない私でも働ける懐の深さがあります。このまちの未来をつくる、あなたの挑戦を待っています。



2025年受賞

小原支所
天野 博之
(平成33年度採用)

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

26部署60種類に及ぶ債権の窓口を一本化するなど、財政健全化と福祉的な支援を同時に実現する取り組み(財政を立て直し、人を支える取り組み)を実施。

Q. 受賞してから変わったことはありますか?

全国から関心や相談が寄せられるようになりました。日々現場で懸命に汗をかく徴収職員の仕事の意義を全国に発信することで、税金を使うことの大切さを改めて再認識する機会となりました。



2024年受賞

東京事務所
橋本 一磨
(平成14年度採用)

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

ラリーの機運醸成プロジェクト「とよたのエガオになる市民活動ラリー」や感染症対策の啓発「マメにマスクを。」など、デザインやコピーの力を活かして多くの人を巻き込むまちづくりに貢献。

Q. 受賞してから変わったことはありますか?

これまでの仕事を振り返る良い機会となりました。現在はまちづくりを専門的に学び直すべく、市役所の制度を活用して大学院プログラムの履修や社会教育士の取得など、自分なりのさらなる挑戦に取り組んでいます。



2024年受賞

シニアプロモーション戦略課
近藤 裕
(平成16年度採用)

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

民間企業への出向経験を活かし、コロナワクチン接種や健康調査事務の効率化、全庁ペーパーレス化、DXなど数々のカイゼンを実施。

Q. 豊田市への就職を考えている方にメッセージをお願いします。

「安定」している公務員だからこそ前例を疑い、未来と市民のために「チェンジ&チャレンジ」を重ねる必要があります。困難や大変なことも、気の持ち方でその逆境さえ自分の成長に変えられます。ぜひ一緒に豊田で働きましょう! (^_^)



2022年受賞

情報戦略課
廣濱 学
(平成24年度採用)

Q. 受賞理由となった取り組みを教えてください。

乗換案内アプリのバス1日乗車券やコンビニATM口座振替など、全国初となる取り組みを含め10年間で133件の業務改善を実施(約7億円・6,400時間の削減)。

Q. 受賞してから変わったことはありますか?

地元紙などで取り上げて頂き、親や地元の方、学生時代の友人など、これまで関わってきた人たちに自分の仕事を知ってもらう機会が広がりました。また、全国約100名のすごい公務員と繋がり、他自治体の事例共有や意見交換ができるようになり、新たな刺激と学びを得ています。



2025年受賞

債権管理課
鈴木 満明
(平成25年度採用)

02

Spacialfeature

特集

ラリーまちづくり推進課

上野 華歩

(令和4年度採用)

ラリーのまち豊田市!!

ラリー



まちづくり

世界が熱狂するイベント「世界ラリー選手権（通称：WRC）」がここ、豊田市で行われていることをご存じでしょうか？WRCはFIA（国際自動車連盟）が主催する世界耐久選手権（WEC）、フォーミュラー1世界選手権（F1）と並ぶ3大モータースポーツのひとつであり、ラリー競技の最高峰です。

2023年から豊田市は、WRCの日本大会「ラリージャパン」を開催するとともに、ラリーをいかしたまちづくりに取り組んでいます。



▲豊田市スーパーSS



次回は**2026年5月**に開催予定!

Q. 世界ラリー選手権「ラリージャパン」について教えてください。

世界各国を転戦し行われるWRCですが、「ラリージャパン」は4年連続で豊田市を含む愛知・岐阜の公道を舞台に開催されています。2025年大会では、新コースとして、豊田市街地を全開走行する「豊田市スーパースペシャルステージ（SSS）」や四季桜で有名な小原地区の「小原スペシャルステージ（SS）」が加わりました。合計53万人を超える来場者を記録する非常に大規模なイベントとなり、大勢のお客様が世界中から集まりました。

Q. なぜ豊田市でラリーを開催するのでしょうか？

ラリーは公道を使用して行うモータースポーツです。愛知・岐阜の広いエリアを使用するため、山間地にも非常に多くのファンが世界中から集まります。また、ラリー競技は、安全に時間どおりにサービスパークと呼ばれる車両を整備する会場に戻ることが重要です。豊田市では、クルマのまち豊田市として、ラリーを通じて「産業の振興」「山村地域の振興」「交通安全の推進」を図っていきます。

Q. 実際にどのような業務を行っているのでしょうか？

世界大会の主催者として、コース設計から海外をはじめとする関係者との協議・調整、チケット・グッズの販売、WEBサイトの運営やプロモーションまで全てを行います。海外とのやり取りもあり、入庁時には想像できなかった様々な業務に挑戦することができています。

Q. 今後の展望、意気込みを教えてください。

ラリージャパンの主催者として、まずは安全・安心で環境に配慮した大会運営を引き続き行います。そしてラリーをより多くの人に楽しんでいただけるような工夫を行い、将来的には「ラリーのまち豊田市」を目指していきます！

▼鞆ヶ池公園シェイクダウン

▼表彰式



ズバリ聞きました！

\\ 普段は聞けない職員の心の声をピックアップ! //

豊田市職員の本音Q&A

Q.1

残業はある？ プライベートは充実してる？

休日は同期や地元の友達と遊んだり、趣味に時間を費やしたり、充実しています！
(Fさん)

フレックスタイム制度を活用し、終業時間を早めにして趣味や習い事にあてています。
(Sさん)

残業することもあります。用事があるときはメリハリをつけて帰ります(笑)。
(Hさん)



Q.2

職場は、どんな雰囲気か教えてください。

温かく活気のある職場です。分からないことや困ったことがあった時には先輩や上司が助言をくださり、成功へ導いてくださいます。
(Hさん)

仕事の話だけでなく、プライベートの話もすることができ、困っていることや悩んでいることの相談に乗ってもらっています。
(Kさん)

上司や先輩にも話しかけやすい職場です。おかげで職場にすぐ馴染むことができました。
(Kさん)



Q.3

就職前後で豊田市のイメージは変わった？

私は豊田市出身ですが、就職前は豊田市全体のことをあまり知りませんでした。就職後、様々な地域や施設を訪れたり、市民のために努力する職員の方々を見て、豊田市はまちやひとに魅力のある市だと実感しました。
(Iさん)

豊田市駅周辺や豊田スタジアムなどのイメージが強かったのですが、少し車を走らせると森林に囲まれており、自然豊かなまちというイメージになりました。
(Kさん)

前例にとらわれずに新しいことにもたくさん挑戦できる職場環境です。若手職員に挑戦の機会を与えてもらえるため、やりがいや自分自身の成長につながっています。
(Sさん)



Q.4

豊田市への就職を考えている人へ熱いメッセージをお願いします。

豊田市の採用試験では、自分をアピールする時間が十分にあり、面接官の方がしっかりと耳を傾けてくださるので、素直に自分らしく受験ができると思います。頑張ってください。
(Iさん)

「市役所」と聞くと「国や県の下」といったイメージを持つかもしれませんが、そんなことはありません。転勤の心配もなく公私ともに充実した毎日を過ごすことができますよ！
(Hさん)

豊田のまちや人はとてもオススメです！直接話を聞いてみたり、実際に目で見てみると新しい発見があるかもしれません。ぜひ、豊田市を見に来てください！
(Aさん)

職員の働き方が変わってきています！

子育て、介護、趣味や地域活動など、職員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスの実現を支援するため、豊田市役所では様々な制度を導入しています。制度を活用している職員に話を聞きました！

在宅勤務制度

制度概要

在宅勤務用のパソコンを利用し、自宅にしながら職場に近い環境で勤務ができる制度

VOICE/

資産経営課



永田 奈穂 (平成27年度採用)

私の職場では、職位や年齢にかかわらず、多くの職員が在宅勤務制度を活用しています。例えば、資料作成に集中したい日や終業後に用事がある日など、通勤時間を省くことで業務に集中でき、効率的に仕事を進められます。

また、私自身は三人の子どもを育てているため、体調を崩した子どもを自宅で見守りながら働ける環境があることは本当に助けになります。

在宅勤務であっても、チャットやオンライン会議を通じて職場とコミュニケーションが取れるため、円滑に業務を進められます。働き方の選択肢があることで、安心してキャリアを築いていけると感じています。



フレックスタイム制度

制度概要

各日の始業及び終業の時間を選択して勤務ができる制度

VOICE/

ものづくりサポートセンター



村山 博紀 (平成28年度採用)

制度を活用し、仕事や家庭の状況に合わせて、勤務時間を臨機応変に変更しています。勤務時間を1時間前倒しにすると、夕方の家事や育児を行うことができ、家族で過ごす時間が多くなったので妻や子どもの笑顔が増えました。

また、職場の理解を得て毎日の勤務時間を少し長く設定することで、週休3日にすることもできます。

土日と合わせて3連休にして家族や友人たちと旅行に行ったり、平日の人が少ない時間帯に香嵐渓や鞍ヶ池公園に行くこともできます。制度をうまく活用することで、仕事もプライベートも充実しています！



年休平均取得日数

15日 1時間

(令和6年度 行政職実績)

育児休業取得率

男性

80%

女性

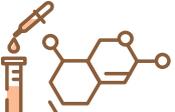
100%

(令和6年度 行政職実績)

JOB INTRODUCTION

職種紹介

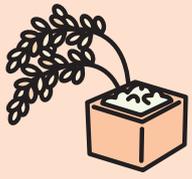
豊田市を支える職種を紹介します！

<p>01 事務</p>  <p>事業の企画立案、課税・徴収、法令に基づく指導、契約、財務、情報処理等幅広い業務に従事します。</p> <p>主な配属先 市役所本庁舎、上下水道局、保健所など</p>	<p>02 土木</p>  <p>道路、河川、橋、公園、水道などの市民生活を支える都市基盤を作り、守る仕事です。専門知識を生かし、市の施設などの維持管理、計画、修繕を行います。</p> <p>主な配属先 建設部、都市整備部、上下水道局、産業部など</p>	<p>03 建築</p>  <p>公共建築物の設計、工事監理、維持管理、修繕や民間建築物等の審査などを行い、安全、安心なまちづくりを担います。</p> <p>主な配属先 都市整備部</p>	<p>04 教育保育</p>  <p>市立子ども園などで、子どもたちの心身の健やかな発達をサポートする保育業務、子育てに関する相談業務を行います。</p> <p>主な配属先 各子ども園</p>	<p>05 電気</p>  <p>様々な公共施設の電気設備に関する設計、施工監理や維持管理を行い、生活に欠かせない施設を守ります。</p> <p>主な配属先 都市整備部、環境部、上下水道局など</p>	
<p>06 機械</p>  <p>様々な公共施設の機械設備に関する設計、施工監理や維持管理を行い、生活に欠かせない施設を守ります。</p> <p>主な配属先 環境部、上下水道局など</p>	<p>07 化学</p>  <p>大気汚染や水質汚濁、廃棄物に関する調査や分析を行い、市民の健康や生活環境を守ります。</p> <p>主な配属先 環境部、上下水道局、保健所など</p>	<p>08 看護保健</p>  <p>母子、妊産婦、成人、高齢者等の保健指導、健康増進、予防事業や難病、感染症、精神保健等の業務を行います。</p> <p>主な配属先 保健部、子ども・若者部、福祉部など</p>	<p>09 薬学</p>  <p>医療機関や薬局等への立入検査、飲食店等の監視指導、感染症や食中毒の疫学調査等を行います。</p> <p>主な配属先 保健所</p>	<p>10 獣医</p>  <p>と畜検査、動物診療などの獣医専門業務の他、食品安全、感染症予防など公衆衛生全般に携わります。</p> <p>主な配属先 食肉衛生検査所、保健所、動物愛護センターなど</p>	<p>11 消防</p>  <p>救急隊、救助隊、消防隊など火災の鎮静、交通事故や水難等の救助、救急搬送等の業務を行います。</p> <p>主な配属先 消防署、消防本部など</p>

豊田市って、どんなまち？

数字やキーワードで見る、豊田市のあれこれをご紹介します。

これであなたも豊田市通！



県下**1位**の収穫量を誇る**米どころ**

中山間地では「ミネアサヒ」、平坦地では「コンヒカリ」や「大地の風」などが栽培されています。
※第71次東海農林水産統計年報

中核市**幸福度**ランキング総合**1位**



全39指標のうち、選挙投票率（国政選挙）、財政健全度、自殺死亡者数、若者完全失業率、生活保護受給率、待機児童率、一人暮らし高齢者率、社会教育費の8指標で1位を獲得。
※全47都道府県幸福度ランキング2024年版より



面積が愛知県内**1位**
人口が愛知県内**2位**

面積の約7割が森林という構成から日本の縮図として日本の他都市のモデルとなる挑戦を続けています。
※2020年国勢調査より



財政力指数 **全国12位** (全国1741市町村中)
中核市1位 (62市中)

※令和6年度総務省主要財政指標より



クルマのまち豊田市
製造品出荷額等 **全国順位1位**

※2024年度経済産業省経済構造実態調査より



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2018年6月「SDGs未来都市」に国から選定SDGs先進度調査で

全国総合1位

※日本経済新聞社「全国市区第4回SDGs先進度調査」より



待機児童**12年連続****ゼロ達成!**

※令和7年4月1日現在

共働き子育てしやすい街 **ランキング全国7位**

※2025年12月 日経クロスウーマン、日本経済新聞社発表

豊田市PR動画



動画で分かる、

豊田市のアレコレ



あなたを支え、成長させる制度がある

経験者が語る制度の魅力

SYSTEM

01

新人職員を同じ職場の先輩職員が手厚くサポート

マンツーマン指導者制度

指導者 産業振興課 早水 瑠菜
(令和6年度採用)

自身の入庁当初は、職員としての立ち振る舞いや業務の内容、全てが新しく不安になる場面も多々ありましたが、指導者がいつでも笑顔で接してくれ、とても安心したことを覚えています。現在指導者という立場になりましたが、自分の指導者を思い出しながら「いつでも頼っていい先輩」であることを意識しています。優秀な新人の子に恵まれ、逆に気づかされることも沢山あり、私が学ぶことも多いです！

新規採用職員 産業振興課 橋本 真由子
(令和7年度採用)

入庁当初は、電話の対応やシステムの操作方法すら分からず不安でいっぱいでしたが、どんなに忙しい時でも笑顔で教えてくださったおかげで、安心して業務を行うことができました。業務のことはもちろん、体調であったり、年休は取れているかといったことも気遣ってくださりました。公私問わず相談ができたため、とても心強かったです。指導者のような職員になりたいという目標にもなっています！



SYSTEM

02

能力の向上を図る

研修制度

制度紹介

社会人・公務員として基本的な知識を身に付けるとともに、必要な能力の向上、拡充を図るために、勤続年数や年齢、職級等に応じて、定期的に研修を受講していきます。入庁後すぐには、報連相の基本や接遇応対、分かりやすい文章作成等、研修の機会がたくさんあるので、働きながら学べる機会が整っています。また、他部局の職員や他市の職員等と、意見交換・交流を交えながら学ぶ研修もあります。より良い住民サービスを行うために、職員としてスキルアップしていく環境が整っています。



SYSTEM

03

市役所を離れて学ぶ

民間企業・官公庁への派遣制度

制度紹介

次世代産業課 中根 慶証(平成26年度採用)

Q1. 派遣先でどのようなことを学びましたか？

研修派遣制度を活用し、1年間東京都の民間企業に従事しました。様々な企業の社会課題解決事業に触れながら、自治体と企業が実現したい未来を共有し課題解決に取り組む「官民共創」のマインドやノウハウを学ぶことができました。

Q2. 民間企業への派遣はどのような経験となったか教えてください。

企業で働くことは初めての経験でしたが、市役所と異なる社会を体感することができました。数多くの企業と他自治体との意見交換や仕事を通じ、改めて「豊田市らしさとは何か」を真剣に考え行動するきっかけとなる良い機会になりました。



SYSTEM

04

やりたい仕事にチャレンジする

ジョブリクエスト制度

制度紹介

チャレンジしてみたい仕事を希望し、その所属へ異動することができる制度です。各所属から仕事内容や求められる能力、経験が書かれた「求人情報」が出されます。職員は、出された求人の中にチャレンジしてみたい仕事があればそこに応募をすることができます。応募先の所属長と面接を行い、所属が求めている人材と判断されると希望した所属へ異動することができます。職員の仕事に対するモチベーションアップと所属の人材確保に繋がっています。



豊田市職員として

求められる人材

チャレンジできる人

“自ら学び、自ら考え行動する”

市民目線に立てる人

“市民の気持ちを汲み取る”

現場を大切にできる人

チームワークを大切にできる人

“仲間と支え合いながら組織力を発揮する”

公務員試験対策不要!!

採用試験の 3大ポイント



POINT
01

公務員試験 なし!!

公務員試験(教養試験・専門試験)は実施しません。試験対策の必要がありませんので、その分、学業や部活、サークル活動、趣味など今しか出来ない経験をして、みなさんの魅力を高めてください。

POINT
02

SPI検査を導入!!

多くの民間企業で実施しているSPI検査(テストセンター)を実施します。民間企業も視野に入れて就職活動している人も受けやすくなっています。

POINT
03

試験スケジュールの スピード感!!

公務員としては早めの6月に内定を決定します。貴重な残りの学生生活を後悔のないように過ごしてください。

Point! 行政職(土木・獣医)は5月末内定予定

Recruitment process

採用の流れ

※行政職の主な流れです。試験内容・スケジュールの詳細につきましては、募集要項で必ずご確認ください。



勤務条件等

初任給 (令和7年4月1日現在) (地域手当16%を含む)

職種	学歴	初任給
行政職	大学卒	275,616円
	短大卒	269,120円
	高校卒	239,772円
消防職	大学卒	308,096円
	短大卒	283,388円
	高校卒	261,696円
教育保育職	大学卒	277,820円
	短大卒	268,192円

手当・賞与

扶養手当	子	13,000円
住居手当	限度額	28,000円
通勤手当	公共交通機関利用	…限度額150,000円
	交通用具利用	
	…距離に応じて支給	
	賞与	4.65月/年

勤務時間・休暇

勤務時間	8:30~17:15(勤務地による) フレックスタイム制度あり※
休日	土・日曜日、祝日、年末年始(勤務地による)
休暇	年次有給休暇、育児休業、特別休暇など ※個人が各日の始業時間及び終業時間を選択して勤務できる制度